



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 1 czerwca 2023 r.

Poz. 3977

UCHWAŁA NR XLIV/448/23 RADY GMINY SPYTKOWICE

z dnia 23 maja 2023 roku

w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Spytkowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984)

Rada Gminy Spytkowice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Spytkowice, który stanowi **załącznik** do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Spytkowice.

§ 3. Imienny wykaz głosowania Radnych nad niniejszą uchwałą stanowi do niej załącznik.

§ 4. Z dniem wejścia w życie niniejszej Uchwały traci moc Uchwała Nr XXVII/233/09 Rady Gminy Spytkowice z dnia 30 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom w placówkach oświatowych Gminy Spytkowice dodatków do wynagrodzeń i nagród, zmieniona Uchwałami Rady Gminy Spytkowice:

- 1) Nr VII/60/15 z dnia 1 lipca 2015 r.;
- 2) Nr VIII/79/19 z dnia 4 września 2019 r.;
- 3) Nr XXXIX/390/22 z dnia 20 października 2022 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady

mgr inż. Jerzy Piórowski

Załącznik do uchwały Nr XLIV/448/23
Rady Gminy Spytkowice
z dnia 23 maja 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1.

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Spytkowice, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki prac;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) **ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) **organie prowadzącym** - należy przez to rozumieć Gminę Spytkowice;
- 4) **wójcie** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Spytkowice;
- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym, zespół szkolno - przedszkolny, prowadzone przez Gminę Spytkowice;
- 6) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 7) **minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli** - należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia odpowiadającą posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom, stopniowi awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin, określoną w rozporządzeniu.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2.

Dodatek za wysługę lat przyznaje się w wysokości i na zasadach określonych w ustawie oraz w rozporządzeniu.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia edukacyjne ze szczególnym uwzględnieniem wyników zewnętrznie ocenianych egzaminów kompetencyjnych;
- b) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem wkładu pracy nauczyciela oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
- c) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- b) rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- c) działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki oraz praca z dziećmi wymagającymi specjalnych metod i potrzeb edukacyjnych;

3) stałe doskonalenie zawodowe nauczyciela, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć, praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia;

5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych;
- b) pracę w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach oraz w komisjach przedmiotowych i innych zespołach;
- c) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole;
- d) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych szczególnie uwzględniających potrzeby uczniów;
- e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- g) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie;

6) podejmowanie innych zadań statutowych szkoły oraz rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków;

7) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami porządkowymi oraz kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły.

2. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznawania dla nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Spytkowice.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny przyznawany na czas określony.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- 2) prawidłowe prowadzenie polityki finansowej (stosowanie prawa finansowego, realizacja polityki finansowej organu prowadzącego, celowość i oszczędność wydatków, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych);
- 3) efektywność działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych;
- 4) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
- 5) dbałość o stan techniczny budynku szkoły i estetykę obiektów szkolnych;
- 6) współdziałanie z organami szkoły oraz organem prowadzącym.

3. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego, które określa poniższa tabela:

L.p.	Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej:		
	- do 7 oddziałów	600,00 zł	40% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli
	- od 8 - 20 oddziałów	900,00 zł	50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli
	- 21 i więcej oddziałów	1.200,00 zł	60% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli
2.	Wicedyrektor	nie mniej niż 30% i nie więcej niż 80% dodatku przysługującego dyrektorowi szkoły	
3.	Inne stanowiska kierownicze		

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych tabelą ustala Wójt Gminy Spytkowice, a dla wicedyrektora oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk;
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z dniem odwołania.

7. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora wzrasta do wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) powierzenia sprawowania funkcji wychowawcy klasy w szkołach - 300,00 zł;
- 2) powierzenia funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości - 300,00 zł;
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości - 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli;
- 4) sprawowania funkcji mentora w wysokości - 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

9. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują te dodatki.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5.

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w trudnych warunkach godzinę, w szczególności:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim na podstawie orzeczenia;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego na podstawie orzeczenia;
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy, natomiast dla nauczyciela, dyrektor szkoły.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza

się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych

lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przepadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne

od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia,

za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny

od pracy.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych nadzwyczajnych zdarzeń losowych, wyjazdem uczniów na wycieczki

lub na imprezy oraz chorobą ucznia nauczanego indywidualnie - traktuje się jako odbyte

pod warunkiem, że nauczyciel pozostawał do dyspozycji pracodawcy.

6. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze

lub opiekuńcze otrzymują za ten dzień, dzień wolny od pracy, a w szczególnych przypadkach wynagrodzenie jak za godziny nadwymiarowe.

7. Wynagrodzenie za godziny realizowane w ramach zajęć pozalekcyjnych, a ujęte w projekcie organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.
Postanowienia końcowe

§ 7.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy oraz przepisy prawa pracy.

§ 8.

Niniejszy regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodniczący Rady

mgr inż. Jerzy Piórowski