



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 1 czerwca 2023 r.

Poz. 3978

UCHWAŁA NR XLIV/449/23 RADY GMINY SPYTKOWICE

z dnia 23 maja 2023 roku

w sprawie: regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Spytkowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) w związku z art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 984)

Rada Gminy Spytkowice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Spytkowice, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Spytkowice.

§ 3. Imienny wykaz głosowania Radnych nad niniejszą uchwałą stanowi do niej załącznik.

§ 4. Z dniem wejścia w życie niniejszej Uchwały traci moc Uchwała Nr XXVII/234/09 Rady Gminy Spytkowice z dnia 30 kwietnia 2009 roku w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady
mgr inż. Jerzy Piórowski

Załącznik
do uchwały Nr XLIV/449/23
Rady Gminy Spytkowice
z dnia 23 maja 2023 roku

**Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest
Gmina Spytkowice**

§ 1. 1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej wypłacanych ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ileć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Spytkowice;
- 2) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
- 4) **wójcie** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Spytkowice.

§ 2. 1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z czego:

- 1) 60% przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 40% przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Spytkowice.

§ 3. 1. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymywać wyróżniający się w pracy nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.

2. Nagroda może być przyznawana nauczycielom, którzy posiadają dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w okresie ostatnich pięciu lat.

3. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w §5 i §6 i nie może przekroczyć:

- 1) kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora;
- 2) dwukrotności kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagród przyznawanych przez wójta.

4. Nagrody przyznają:

- 1) nauczycielom - dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) dyrektorom i nauczycielom - Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek dyrektora szkoły.

§ 4. 1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Wnioski o nagrodę Wójta należy składać w Urzędzie Gminy Spytkowice w terminie do 15 września danego roku.

4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody wójta stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 5. Nauczyciel może otrzymać nagrodę za wymierne efekty pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, a w szczególności za:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, przeglądów, zawodów;

- 2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające między innymi z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych;
- 3) wyróżniające wyniki pracy z uczniem o szczególnych potrzebach dydaktyczno-wychowawczych;
- 4) aktywne uczestnictwo w organizowaniu uroczystości szkolnych lub środowiskowych;
- 5) zaangażowanie w przygotowanie szkoły do udziału w projektach edukacyjnych, współtworzenie i realizacja programów oraz osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej;
- 6) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, wystawach, koncertach, spotkaniach;
- 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmowi;
- 8) organizowanie pomocy i opieki na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 9) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły oraz rozwijanie form ich współdziałania;
- 10) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mających wpływ na poziom jakości pracy.

§ 6. Przy przyznawaniu nagród wójta dla dyrektorów, oprócz kryteriów określonych w §5 bierze się pod uwagę wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą, w szczególności:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy oraz szczególne osiągnięcia szkoły;
- 2) właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 3) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do doksztalcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy;
- 4) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju szkoły i potrzebami w zakresie bezpieczeństwa uczniów;
- 5) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- 6) dbanie o mienie szkoły oraz wzbogacanie bazy dydaktycznej;
- 7) dobrą współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, ze środowiskiem lokalnym, rodzicami (rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami;
- 8) dbałość o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły;
- 9) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole i dobrych relacji interpersonalnych;
- 10) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji uczniów.

§ 7. Niniejszy regulamin został przedstawiony do zaopiniowania związkom zawodowym.

Przewodniczący Rady
mgr inż. Jerzy Piórowski

Załącznik
do Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania
nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Spytkowice

Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Spytkowice

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły*:

Imię i nazwisko

Miejsce pracy

Stanowisko

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej, w tym w obecnej szkole.....

Nauczany przedmiot

Informacja o ocenie pracy /data i stopień/

Informacja o ostatniej nagrodzie /jaka?, data/

II. Uzasadnienie

.....

.....

.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć, podpis)

*niepotrzebne skreślić

Przewodniczący Rady
mgr inż. Jerzy Piórowski