



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 15 czerwca 2023 r.

Poz. 4250

UCHWAŁA NR XLVI/393/2023 RADY POWIATU W OLKUSZU

z dnia 7 czerwca 2023 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Olkusi.

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu w Olkuszu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest powiat olkuski, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała XXIV/192/2009 Rady Powiatu w Olkuszu z dnia 28.01.2009 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Olkuszu.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia z mocą obowiązywania od 1.09.2023 r.

Przewodniczący Rady

Jacek Piotr Osuch

Załącznik do uchwały Nr XLVI/393/2023

Rady Powiatu w Olkuszu

z dnia 07.06.2023 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Olkuski.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Olkuski.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę (oraz ich zespoły), o której mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Powiat Olkuski,
- 2) klasie - należy przez to rozumieć także oddział, grupę wychowawczą i grupę słuchaczy,
- 3) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka oraz słuchacza,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, dla której organem prowadzącym jest Powiat Olkuski,
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły, dla której organem prowadzącym jest Powiat Olkuski,
- 6) staroście - należy przez to rozumieć Starostę Olkuskiego,
- 7) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 8) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę bazową określoną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
- 9) Karcie Nauczyciela - należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 10) rozporządzeniu - należy rozumieć przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Olkusi przysługuje dodatek motywacyjny za osiągnięcia w pracy zgodnie z §6 rozporządzenia, w oparciu o kryteria zawarte w niniejszym regulaminie.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od jakości świadczonej pracy oraz realizacji zadań dodatkowych.

3. Do kryteriów przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

1) wysokie osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych i olimpiadach,
- c) szczególne zaangażowanie przy prowadzeniu lekcji otwartych,
- d) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;

2) szczególne osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:

- a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia,
- b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) efektywne prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii,
- d) efektywne organizowanie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- f) kształtowanie postawy moralnej, społecznej, patriotycznej i obywatelskiej;
- g) organizowanie imprez i uroczystości w środowisku szkolnym;

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami przyczyniających się do podnoszenia efektywności kształcenia i wychowania,
- c) realizowanie programów edukacyjnych oraz wspierających ucznia i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) aktywne uczestniczenie w zespołach nauczycielskich rozwiązujących ważne problemy,
- b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów na dodatkowych zajęciach pozalekcyjnych,
- c) pomoc uczniom mającym trudności w nauce i szczególnie uzdolnionym, w tym przygotowywanie ich do konkursów przedmiotowych i olimpiad;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami szkolnymi,
 - b) dbanie o wysoki poziom organizowania uroczystości i imprez sportowych w szkole i środowisku,
 - c) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły,
 - d) sprawne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy
 - e) osiąganie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, potwierdzonych wynikami szkoły w egzaminach zewnętrznych, a także osiągnięciami naukowymi, sportowymi i artystycznymi;
 - f) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie nowych kierunków nauczania, programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
 - g) dbanie o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych i podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - h) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
 - i) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz aktywność w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w przypadku dyrektora szkoły:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
 - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 7) szczególnie efektywne realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:
- a) zaangażowanie w pracę na rzecz budowania dobrego wizerunku szkoły,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) promocja placówek kształcenia zawodowego i kształcenia ustawicznego,
 - d) realizacja metod włączających pracodawców w proces kształcenia zawodowego młodzieży na terenie powiatu (m.in. klasy patronackie, stypendia dla młodzieży,
efektywne praktyki zawodowe, nauka w miejscu pracy, wizyty w firmach, spotkania z pracodawcami, itp.)
 - e) wdrażanie narzędzi edukacji rodziców w zakresie kierunkowania zawodowego dzieci – promocja podejmowania nauki na kierunkach zawodowych, w tym technicznych
 - f) wspieranie edukacji w zakresie przedsiębiorczości począwszy od wczesnych etapów kształcenia
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w danym roku szkolnym na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od poziomu spełniania kryteriów określonych w ust. 3.
6. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
7. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych.

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela - konsultanta lub opiekuna stażu, przysługują dodatki funkcyjne.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala i przyznaje Starosta, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, w tym wicedyrektora szkoły - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne, geograficzne, lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

1) Wysokość dodatku dla Dyrektora szkoły zależy od wielkości szkoły/placówki:

- a) dla dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów wynosi 35% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
- b) dla dyrektora szkoły liczącej od 9 do 18 oddziałów wynosi 45% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
- c) dla dyrektora szkoły liczącej od 19 do 26 oddziałów, wynosi 55 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
- d) dla dyrektora szkoły liczącej 27 i więcej oddziałów, wynosi 65% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
- d) dla dyrektora Zespołu Szkół Specjalnych, wynosi 45% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
- e) dla dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, wynosi 40% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,
- f) dla dyrektora Zespołu Placówek Oświatowych, wynosi 40%, stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

2) Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora, wynosi maksymalnie 80 % dodatku dla dyrektora szkoły.

3) Dodatek funkcyjny dla kierownika praktycznej nauki zawodu, zależy od liczby uczniów kształcących się w klasach technikum oraz szkoły branżowej i stanowi procent wartości zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela zgodnie z tabelą poniżej:

	liczba uczniów technikum i szkoła branżowa I st.			
Liczba kwalifikacji w technikum i szkole branżowej*, szkole policealnej oraz KKZ	do 200	201-450	451-650	od 651
do 10	5%	6%	7%	8%
10-20	7,5%	10%	12,5%	15%
20-30	10,5%	14%	17,5%	21%
powyżej 30	15%	20%	25%	30%

*dla klas wielozawodowych w szkołach branżowych należy przyjąć 2 kwalifikacje.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny, w tym:

- 1) z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek w wysokości 300 zł,

- 2) z tytułu pełnienia funkcji mentora przysługuje dodatek w wysokości 100 zł,
- 3) z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 100 zł,
- 4) z tytułu pełnienia funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości 400 zł,

4. Dodatek jest przyznawany na czas pełnienia funkcji.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia najbliższego miesiąca, po którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia najbliższego miesiąca następującego po powierzeniu tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

9. W przypadku zbiegu dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek, za każdą pełnioną funkcję.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku zależna jest od stopnia trudności oraz uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć.

3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 Rozporządzenia.

4. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy określone w ust.3 w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego, a w przypadku realizacji zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 10% stawki godzinowej za każdą zrealizowaną z tym dzieckiem godzinę.

5. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 9 Rozporządzenia.

6. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy określone w ust. 4 ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy zwiększony o 7 %.

7. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

9. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Starosta.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 7 i 8, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane z zastrzeżeniem §9 ust. 4.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

§ 8. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród

§ 10. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze, w wysokości i na zasadach określonych w art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.