



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 6 września 2023 r.

Poz. 5879

OBWIESZCZENIE NR 2/2023 RADY GMINY KOŚCIELISKO

z dnia 31 sierpnia 2023 roku

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kościelisko

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr IX/65/19 Rady Gminy Kościelisko z dnia 26 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kościelisko (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2019 roku poz. 6993) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

1) uchwałą Nr XLVIII/366/23 Rady Gminy Kościelisko z dnia 22 czerwca 2023 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kościelisko (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2023 r. poz. 4531);

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje §2 uchwały Nr XLVIII/366/23 Rady Gminy Kościelisko z dnia 22 czerwca 2023 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kościelisko (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2023 r. poz. 4531), który stanowi: „§2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.”.

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

Artur Bukowski

Załącznik do Obwieszczenia Rady Gminy Kościelisko
nr 2/23 z dnia 31 sierpnia 2023 r.

Uchwała Nr IX/65/19
Rady Gminy Kościelisko
z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie uchwalenia ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kościelisko.
(tekst jednolity)

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 509 z późniejszymi zmianami), oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Kościelisko uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kościelisko.

§ 2.

Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XXXIV/224/10 Rady Gminy Kościelisko z dnia 29 stycznia 2010 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kościelisko.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019r.

Załącznik nr 1 do
Uchwały Nr IX/65/19
Rady Gminy Kościelisko
z dnia 26 września 2019 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KOŚCIELISKO

Rozdział I Postanowienia ogólne

§1

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kościelisko, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego;
 - b) za wysługę lat;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§2

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 967) z późniejszymi zmianami, oraz ustawę z 13 czerwca 2019r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2019r. poz. 1287).
- 2) **Szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę lub zespół szkolno- przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest gmina Kościelisko.
- 3) **Dyrektorze, Wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub kierownika jednostki, o której mowa w pkt. 2.
- 4) **Roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 5) **Klasie** - należy przez to rozumieć również oddział lub grupę.
- 6) **Uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 7) **Wójcie** - rozumie się przez to Wójta Gminy Kościelisko.
- 8) **Organie prowadzącym szkołę** - rozumie się przez to gminę Kościelisko.
- 9) **Nauczycielu** - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt. 2.
- 10) **Obowiązkowym wymiarze** - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 Karty Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. z późniejszymi zmianami, uchwale nr VII/54/19 Rady Gminy Kościelisko z dnia 18 czerwca 2019r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Kościelisko, pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6 – letnie i dzieci młodsze, uchwale nr XXXVI/271/18 Rady Gminy Kościelisko z dnia 24 maja 2018r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kościelisko, uchwale nr IV/32/03 Rady Gminy Kościelisko z dnia 20

lutego 2003 roku w sprawie wymiaru godzin pracy dla dyrektorów szkół i przedszkola oraz uchwały Nr XXVII/205/17 Rady Gminy Kościelisko z dnia 24 maja 2017 roku w sprawie zmiany uchwały w sprawie wymiaru godzin pracy dla dyrektorów szkół i przedszkola.

Rozdział II

Wynagrodzenie zasadnicze oraz wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat.

Wynagrodzenie zasadnicze

§3

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych.
3. Wysokość dodatków, o których mowa w §4 pkt 2, uzależniona jest od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.

Dodatek motywacyjny

§4

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów stanowią **7%** środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w gminie Kościelisko w okresie od stycznia do grudnia danego roku.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunków z podpunktów a), b), a także co najmniej dwóch warunków z podpunktu c), w przypadku nauczycieli którym powierzono stanowisko kierownicze spełnienie warunków z podpunktu d):
 - a) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, a w szczególności:
 - uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji ucznia, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.;
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy psychologiczno - pedagogicznej
 - b) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;

- rzetelne, terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
 - przestrzeganie dyscypliny pracy.
- c)** Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt. 2 i 3 - Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - podejmowanie działań innowacyjnych;
 - aktywny udział w realizacji innych działań statutowych placówki;
- d)** Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- współpraca z organem prowadzącym lub bezpośrednio z przełożonym - terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu, terminowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie i zatrudnianie nauczycieli wykwalifikowanych;
 - podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji;
 - umiejętności organizacyjne, wzbogacanie oferty edukacyjnej (zajęcia pozalekcyjne, promowanie szkoły, środowiska, regionu);
 - współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły, środowiskiem lokalnym i organami samorządowymi wsi;
 - przestrzeganie przepisów prawa;
 - tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec pracowników i uczniów;
 - dobre wyniki uczniów w konkursach;
 - zdobywanie dodatkowych pozabudżetowych środków finansowych dla placówki.

§5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala dyrektor placówki po przeprowadzeniu analizy za poprzedni okres pracy na podstawie arkusza analizy pracy własnej stanowiącego zał. Nr 1 do niniejszego Regulaminu, złożonego w terminie określonym przez dyrektora placówki.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić dla nauczycieli do **20%** wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy po analizie za poprzedni okres pracy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora wynosi do 40% wynagrodzenia zasadniczego, z tego 20 punktów procentowych jest płacone ze środków finansowych gminy. Część dodatku motywacyjnego płacona ze środków finansowych gminy nie jest wliczana do 7%, o których mowa w §4 pkt.1.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminach wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres od **3 miesięcy do 1 roku szkolnego**.

§6

O przyznaniu dodatku motywacyjnego decyduje:

- a) w przypadku nauczycieli - Dyrektor Szkoły
- b) w przypadku dyrektora - Wójt Gminy.

Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego powinna być sporządzana w formie pisemnej.

§7

Cofnięcie przyznanego dodatku motywacyjnego może nastąpić w przypadku:

- 1. Udzielania nauczycielowi kary dyscyplinarnej, porządkowej .
- 2. Nie spełniania przesłanek określonych w §4.
- 3. W przypadku urlopu dla poratowania zdrowia.

Dodatek funkcyjny

§8

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (przy procentowej wartości podstawę stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym)
1.	Dyrektor przedszkola	900 zł - 1800 zł
2.	Dyrektor:	
a)	zespołu szkół liczącego do 9 oddziałów	1000 zł - 2000 zł
b)	zespołu szkół liczącego od 10 do 12 oddziałów	1100 zł - 2300 zł
c)	zespołu szkół liczącego powyżej 12 oddziałów	1400 zł - 2300 zł
d)	Wicedyrektor	900 zł - 1600 zł
3.	Wychowawca klasy	300,00 zł
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
5.	Doradca metodyczny konsultant	70,00 zł
6.	Mentor, opiekun stażu	100,00 zł

§9

1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres **roku szkolnego** tj. od 1 września do 31 sierpnia każdego roku.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminach wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Kościelisko,
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły, w porozumieniu z Wójtem Gminy Kościelisko.

Dodatek za warunki pracy

§10

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy - zgodnie z art 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, określa w drodze rozporządzenia Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, biorąc pod uwagę w szczególności stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych.

§11

1. Godzinowa stawka zaszeregowania zostaje zwiększona o **20%**.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć (pełny etat).
3. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych, uciążliwych bądź szkodliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.
4. Dodatek za warunki pracy dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli - dyrektor szkoły.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry.

Dodatek za wysługę lat

§12

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy i rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło

od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§13

Przez godzinę nadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w arkuszu organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 oraz ust. 6 Karty Nauczyciela.

§14

Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 oraz ust.2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5h pomija się, a co najmniej 0,5h liczy się za pełną godzinę.

§16

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym **nie przysługuje** za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy (chorobowe, oddelegowanie, itp.),

2. Nauczyciel **otrzymuje** wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel pełni funkcję opiekuna uczniów i w dniach, w których nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zwieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
- c) rekolekcjami,
- d) egzaminami,

pod warunkiem, że pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe **przysługuje** za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:

- a) udziału nauczyciela w konferencji lub wyjeździe służbowym;
- b) urlopu szkoleniowego udzielonego w celu kształcenia i doskonalenia zawodowego;
- c) zwolnienia nauczyciela z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

4. Dopuszcza się możliwość odpracowania godzin – do 1 miesiąca wstecz - przydzielonych na nauczanie indywidualne, zindywidualizowaną ścieżkę kształcenia, które nie odbyły się z przyczyn leżących po stronie ucznia, ze względu na jego stan zdrowia.

§17

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

§18

- 1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
- 2. Za pracę w święto przypadające poza dwoma dniami wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust.1 ze 100% dodatkiem.

§19

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze nie przydziela się godzin nadwymiarowych, chyba że z planów nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin, nie więcej jednak niż 6 godzin tygodniowo.

§20

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział IV

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§21

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej **1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli** planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:
 - a) **80%** środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
 - b) **20%** środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielom za:
 - 2.1. Wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej w szczególności za:
 - a) podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskich metod nauczania i wychowania;
 - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych; zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach co najmniej na szczeblu rejonowym;
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo;
 - d) przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze;
 - e) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjść uczniów na spektakle teatralne, koncerty, itp.
 - f) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym.
 - 2.2. Wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczo-wychowawczej, w szczególności za:
 - a) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - b) realizację innych zadań statutowych szkoły;
 - c) pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
 - d) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - e) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.
 - 2.3. inną działalność, w szczególności polegająca na:
 - a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
 - b) własnej pracy na rzecz szkoły w zakresie polepszenia bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu;
 - c) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły;
 - d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego.
4. Nauczycielom, pełniącym funkcję dyrektora szkoły może być przyznana nagroda również za:
 - a) wzorowe prowadzenie placówki;
 - b) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
 - c) poza statutową działalność pro społeczną;
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych - wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej;
 - e) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.
5. Nagrody nauczycielowi przyznają:
 - a) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 Dyrektor Szkoły,
 - b) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 Wójt Gminy.

6. Nagrody, o których mowa są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Szkoły za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
7. Ustala się nagrody dla nauczyciela w wysokości:
 - od **50% do 100%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
8. Ustala się nagrody dla dyrektora szkoły w wysokości:
 - nie niższej niż **50%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
10. Nagrody mogą być przyznawane również na wniosek organizacji związkowych.

Rozdział V **Dodatek wiejski**

§22

Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi zgodnie z art. 54 pkt 5 rozdział 7 Karty Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2018r. poz. 967 z późniejszymi zmianami).

Rozdział VI **Przepisy końcowe.**

§23

Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2019 r.

§24

Niniejszy regulamin wymaga uzgodnienia ze związkami zawodowymi.
Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzone w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

Załącznik nr 1 do
Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Kościelisko

Arkusz analizy pracy własnej w roku szkolnym /

1. Imię i nazwisko:
2. Stopień awansu zawodowego:
3. Funkcja dodatkowa:
4. Udział w formach doskonalenia zawodowego:

Lp	Data	Forma/nazwa	Organizator	Czas trwania
1				
2				

5. Dodatkowa praca na rzecz szkoły (organizacja wydarzeń i uroczystości szkolnych)

Lp	Data	Forma/nazwa	Zasięg
1			
2			

6. Realizacja innych działań statutowych placówki (projekty, zajęcia dodatkowe, współpraca z instytucjami, ...):

Lp	Forma/nazwa	Zasięg/uczestnicy
1		
2		

7. Osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, które są wynikiem moich działań:

.....

8. Praca w zespołach zadaniowych

Lp	Powierzone zadanie	Efekt
1		
2		

9. Przygotowanie uczniów do konkursów i zawodów:

Lp	Data	Nazwa	Zasięg	Liczba uczniów	Osiągnięcia
1					

2					
---	--	--	--	--	--

10. Podejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego:

Lp	Organizowane	Data	Temat	Liczba uczestników
1	Lekcje otwarte			
2	Szkolenie RP			
3	Szkolenie w ramach pracy zespołu przedmiotowego			
4	Szkolenie dla rodziców			

11. Działania innowacyjne:

Lp	Nazwa	Czas trwania	Grupa objęta realizacją
1			
2			

.....
Data

.....
podpis nauczyciela

Analiza spełnienia wymaganych kryteriów

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunków z podpunktów a), b), a także co najmniej dwóch warunków z podpunktu c)

lp		TAK	NIE
a) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, a w szczególności:			
1.	uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji ucznia, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.;		
2.	umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;		
3.	aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy psychologiczno - pedagogicznej		
b) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:			
1.	systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;		
2.	podnoszenie kwalifikacji zawodowych;		
3.	dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;		
4.	prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;		
5.	rzetelne, terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;		
6.	przestrzeganie dyscypliny pracy.		
c) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt. 2 i 3 - Karty Nauczyciela, a w szczególności:			
1.	udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;		
2.	udział w komisjach przedmiotowych i innych;		
3.	opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;		
4.	prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli;		
5.	podejmowanie działań innowacyjnych;		
6.	aktywny udział w realizacji innych działań statutowych placówki;		

Kolorem czerwonym oznaczyłam wymagania, które zostały zawarte w arkuszu analizy pracy własnej

Analiza spełnienia wymaganych kryteriów do nagrody dyrektora

lp		TAK	NIE
2.1. Wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej w szczególności za:			
a)	podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskich metod nauczania i wychowania;		
b)	osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych; zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach co najmniej na szczeblu rejonowym;		
c)	osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo;		
d)	przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze;		
e)	organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjść uczniów na spektakle teatralne, koncerty, itp.		
2.2. Wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczo-wychowawczej, w szczególności za:			
a)	realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;		
b)	realizację innych zadań statutowych szkoły;		
c)	pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;		
d)	zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;		
e)	organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.		
2.3. inną działalność, w szczególności polegająca na			
a)	udzielaniu pomocy i wpieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;		
b)	własnej pracy na rzecz szkoły w zakresie polepszenia bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu;		
c)	innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły;		
d)	udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego.		