



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 6 października 2023 r.

Poz. 6580

UCHWAŁA NR LVII/386/23 RADY GMINY W IWKOWEJ

z dnia 29 września 2023 roku

w sprawie: Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania, przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Iwkowa.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 42 ust. 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w sferze oświaty na terenie Gminy Iwkowa – Rada Gminy w Iwkowej uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania, przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Iwkowa określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1. Uchwała Nr XLVI/313/18 Rady Gminy w Iwkowej z dnia 27 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Iwkowa (Dz. Urz. Woj. Małop. Poz. 6037 z 2018 r.)

2. Uchwała Nr IX/76/19 Rady Gminy w Iwkowej z dnia 24 czerwca 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLVI/313/18 Rady Gminy w Iwkowej z dnia 27 sierpnia 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Iwkowa (Dz. Urz. Woj. Małop. Poz. 4935 z 2019 r.)

3. Uchwała Nr XII/93/19 Rady Gminy w Iwkowej z dnia 30 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLVI/313/18 Rady Gminy w Iwkowej z dnia 27 sierpnia 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Iwkowa (Dz. Urz. Woj. Małop. Poz. 7194 z 2019 r.)

4. Uchwała Nr XLVII/308/22 Rady Gminy w Iwkowej z dnia 8 sierpnia 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLVI/313/18 Rady Gminy w Iwkowej z dnia 27 sierpnia 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Iwkowa (Dz. Urz. Woj. Małop. Poz. 5436 z 2022 r.)

5. Uchwała Nr XLVIII/315/22 Rady Gminy w Iwkowej z dnia 3 października 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLVI/313/18 Rady Gminy w Iwkowej z dnia 27 sierpnia 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Iwkowa (Dz. Urz. Woj. Małop. Poz. 6708 z 2022 r.)

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Iwkowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady

Dorota Kwaśna

Załącznik do Uchwały Nr LVII/386/23

Rady Gminy w Iwkowej

z dnia 29 września 2023 r.

Regulamin
określający niektóre zasady wynagradzania,
przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Iwkowa

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1

1. Niniejszy regulamin zwany dalej „Regulaminem” określa:
 - 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za wysługę lat,
 - d) za warunki pracy.
 - 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) Zasady udzielania i rozmiaru zniżek z obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze,
 - 4) Zasady ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych, terapeutów zawodowych.
 - 5) Wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.
2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust 1 ustawy - Karta Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2

Ilekoć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2023 r. poz. 984)
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej

- i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) **szkole** – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Iwkowa,
 - 4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział,
 - 5) **wynagrodzeniu zasadniczym** – należy przez to rozumieć wynagrodzenie wynikające z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela i określone w tabelach zawartych w rozporządzeniu Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 lutego 2023 r., zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2023 r. poz. 352).
 - 6) **tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
 - 7) **miesięcznej liczbie godzin** – należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez współczynnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę,
 - 8) **godziny ponadwymiarowej** – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.
 - 9) **godziny doraźnych zastępstw** - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
 - 10) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Iwkowa
 - 11) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć osobę wykonującą czynności z zakresu prawa pracy wobec nauczycieli za pracodawcę
 - 12) **Wójt** – należy przez to rozumieć osobę wykonującą czynności z zakresu prawa pracy wobec dyrektora za pracodawcę.

Rozdział II

Zasady przyznawania dodatków i innych składników nauczycielom szkół.

§ 3

Dodatek motywacyjny.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się czynnemu nauczycielowi, stosownie do stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2 na czas nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględnia się następujące kryteria:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych,

- a w szczególności:
- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) w przypadku dyrektora szkoły – wyniki osiągnięte przez uczniów w ocenianiu zewnętrznym,
 - c) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami
 - f) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji pedagogicznych i umiejętności zawodowych
 - c) dbałość o estetykę i sprawność pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania i innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - e) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
 - f) co najmniej bardzo dobry wynik oceny pracy dokonanej w trybie art. 6a ustawy lub pozytywny wynik oceny dorobku zawodowego za okres stażu odbytego na kolejny stopień awansu zawodowego nauczyciela
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
- a) inicjonowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów poza wymienionymi w ust. 2 dodatkowo uwzględnia się:
- 1) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego,
 - 2) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - 3) racjonalne wykorzystywanie środków finansowych,
 - 4) dbałość o wizerunek szkoły i promowanie jej na zewnątrz,
 - 5) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku

- lokalnym,
- 6) współpracę ze związkami zawodowymi, organem nadzoru pedagogicznego i organem prowadzącym i organizacjami pozarządowymi,
 - 7) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
 - 8) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli, zgodnie z potrzebami placówki,
 - 9) prawidłowość opracowania arkusza organizacji pracy szkoły,
 - 10) dbałość i terminowe prowadzenie pełnej dokumentacji szkoły związanej z nadawaniem stopni awansu zawodowego nauczycieli oraz dokumentacji pracowniczej,
 - 11) terminowe i rzetelne sporządzanie planów finansowych, sprawozdań i informacji finansowych i statystycznych,
 - 12) rzetelne wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i pracownikom,
 - 13) realizację zaleceń pokontrolnych przeprowadzonych przez upoważnione organy kontroli.
3. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli – w wysokości **8%** kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, a dla dyrektorów **12%** kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół i przedszkoli.
 4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w granicach przyznanych szkole środków. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być większy niż 12% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt ze środków przyznanych na ten cel. Dodatek ten nie może być większy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
 7. Dodatki motywacyjne wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:
 - a. Który został ukarany karami przewidzianymi przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - b. w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c. w czasie przebywania w stanie nieczynnym.
 10. Nauczycielowi początkującemu dodatek motywacyjny przysługuje po przepracowaniu 6- ciu miesięcy.

§ 4

Dodatek funkcyjny.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono w szkole:
 - 1) stanowisko kierownicze,
 - 2) sprawowanie funkcji;
 - a) opiekuna stażu,
 - b) mentora,
 - c) wychowawcy klasy,
 - d) opiekuna oddziału przedszkolnego.
2. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach miesięcznych określonych w tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze w szkole	Stawki dodatku funkcyjnego w złotych miesięcznie – ustalane % w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem mgr z przygotowaniem pedagogicznym
1	2	3
1.	dyrektor szkoły: a) Liczącej do 8 oddziałów b) Liczącej 9 i więcej oddziałów	od 15% do 40% od 15% do 50%
2.	wicedyrektor	od 10% - do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora
3.	dyrektor przedszkola: a) jednooddziałowego b) liczącego 2 i więcej oddziałów	od 10% do 30% od 10% do 35%

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 3 uwzględniając liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe ustala Wójt.
5. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 pkt 2 przysługują w stawkach określonych w tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze w szkole	Stawki dodatku funkcyjnego w złotych miesięcznie – ustalane % w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem mgr z przygotowaniem pedagogicznym
1	2	3
1.	wychowawstwo klasy lub oddziału w przedszkolu	300 zł
2.	wychowawstwo grupy przedszkolnej, oddziału przedszkolnego przy szkołach	300 zł
3.	opiekun stażu – nie dłużej niż do 31.08.2027 r.	2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem mgr z przygotowaniem pedagogicznym
4.	mentor	2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem mgr z przygotowaniem pedagogicznym

6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 4 przyznaje Wójt, a dla nauczycieli o których mowa w ust. 5 – dyrektor szkoły na okres 1 roku szkolnego.
7. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 2 i 3 przyznaje się na okres 1 roku szkolnego – lub na okres nie dłuższy niż okres powierzenia funkcji.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,
 - 5) w okresie przerwania stażu przez nauczyciela, dla którego nauczyciel jest opiekunem.
11. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

Dodatek za wysługę lat.

1. Wysokość oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy oraz rozporządzenia.
2. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.
3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku według wyższej stawki, przysługuje:
 - 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
 - 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa oświadczenie o wymiarze zatrudnienia w każdej ze szkół.
6. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

Szczegółowe zasady i wysokość dodatków za warunki pracy.

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi miesięcznie:
 - 1) za trudne warunki pracy – 20% stawki godzinowej,
 - 2) za uciążliwe warunki pracy – 10% stawki godzinowej- za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.
3. Dodatki określone w ust. 2 regulaminu przysługują za godziny wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za które przysługuje

wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział III

Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 7

1. Przez godzinę ponadwymiarową, za która przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, przydzieloną w arkuszu organizacyjnym szkoły powyżej obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust 3 ustawy oraz niewymienionych w art. 43 ust 3 ustawy, określonych przez organ prowadzący niniejszym regulaminem na podstawie art. 42 ust 7 ustawy, na zasadach określonych w art. 35 ustawy.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny zrealizowane. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem stawki dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych. Obliczania stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych, epidemii, nadzwyczajnych zdarzeń losowych, rekolekcji, wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy oraz choroba ucznia nauczanego indywidualnie – traktuje się jako odbyte pod warunkiem, że nauczyciel pozostawał w dyspozycji dyrektora.
5. Wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust 3 ustawy lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora.

Rozdział IV

Zasady udzielania i rozmiaru zniżek z obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono inne stanowisko kierownicze w szkole.

§ 8

1. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie obniża się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy, w zależności od ilości oddziałów – do wartości przedstawionych w tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, liczącego oddziałów:	
	1	15
	2	12
2.	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej (łącznie z oddziałami przedszkolnymi) oddziałów:	
	do 6 – ciu oddziałów	10
	- 7-8 oddziałów	8
	- 9 i więcej oddziałów	5
3.	Wicedyrektor szkoły przy 12 i więcej oddziałach:	12

2. Wójt może w uzasadnionych przypadkach zwolnić dyrektora z obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonego w ust. 1 regulaminu lub obniżyć częściowo ten wymiar, gdy warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora. Zwolnienie może nastąpić po uzyskaniu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
3. Zwolnienie z realizacji obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć może być cofnięte w każdym czasie, z chwilą ustalenia przyczyn uzasadniających zwolnienie z tych zajęć.

Rozdział V

Zasady ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust 3 ustawy oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku

pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

§ 9

Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust 3 ustawy, określa tabela:

Lp.	Stanowisko – typ szkoły	Tygodniowa liczba godzin zegarowych obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych
1	2	3
1.	Nauczyciele szkół prowadzących zajęcia w klasach łączonych (oddział przedszkolny z klasą pierwszą szkoły podstawowej)	20
2.	Nauczyciele przedszkoli i oddziałów przedszkolnych pracujących z grupą dzieci mieszanych (3,4,5 i 6 latki), jeżeli:	
	- w grupie jest do 50% dzieci 6 letnich	25
	- w grupie jest 50% i więcej dzieci 6 letnich	22
3.	Pedagog szkolny	22
4.	Pedagog specjalny	22
5.	Logopeda	22
6.	Psycholog	22
7.	Doradca zawodowy	22
8.	Terapeuta pedagogiczny	22

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczycieli.

§ 10

1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:
 - 1) 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
3. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który posiada aktualną wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu odbytego na kolejny stopień awansu zawodowego.
4. Nagrody przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 Wójt.
5. Wysokość nagrody jest ustalana corocznie:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 – zarządzeniem dyrektora szkoły,

- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 – zarządzeniem Wójta.
6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku szkolnego, ważnych wydarzeń w życiu szkoły – jubileusz, nadanie imienia).
7. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi (nauczycielowi) nie wcześniej niż po przepracowaniu 3 lat w szkole, a nagroda dyrektora po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
8. Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:
- 1) w stosunku do nauczyciela – Dyrektora szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców,
 - 2) w stosunku do dyrektora – Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców.
9. Wnioski, o których mowa w ust.8 należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy w Iwkowej do dnia 30 września każdego roku na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do Regulaminu.
10. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub od początku pracy pedagogicznej nauczyciela (dyrektora). Jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.
11. Wnioski rozpatruje i opiniuje każdorazowo powołana zarządzeniem Wójta komisja w składzie:
- 1) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego,
 - 2) przedstawiciel związku zawodowego, jeżeli wniosek dotyczy nauczyciela/dyrektora szkoły, w której działa związek,
 - 3) przedstawiciel szkoły z upoważnienia rady pedagogicznej.
12. Wójt dokonuje analizy zaopiniowanych wniosków i zatwierdza wnioski do realizacji.

§ 11

1. Kryteria przyznawania nagród za udokumentowane osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze:
- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiąganie dobrych wyników nauczania, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) osiągnięcia uczniów przygotowanych przez nauczyciela w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym,
 - d) udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
 - e) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniem,
 - f) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania,
 - g) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.
 - 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) integrowanie i aktywizowanie uczniów,
 - b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego
 - c) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki oświatowej z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.
- 4) W zakresie innych działań statutowych/ działalności pozaszkolnej:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) aktywnej działalności pozaszkolnej na rzecz edukacji lokalnej i ponadlokalnej.
2. Przy przyznawaniu nagród Wójta dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole, oprócz kryteriów określonych w ust. 1, uwzględnia się następujące kryteria:
- 1) szkoła, którą kieruje, osiąga wysokie wyniki dydaktyczne,
 - 2) w szkole widoczny jest znaczny udział młodzieży w konkursach przedmiotowych, olimpiadach lub zawodach sportowych,
 - 3) w szkole prowadzone są eksperymenty i innowacje dydaktyczno-wychowawcze pozytywnie ocenione przez Kuratorium Oświaty,
 - 4) szkoła wyróżnia się w organizowaniu imprez środowiskowych,
 - 5) dyrektor szkoły prawidłowo i oszczędnie gospodaruje środkami finansowymi oraz stara się je pozyskiwać z dodatkowych źródeł,
 - 6) dyrektor jest dobrym gospodarzem obiektu, dba o jego utrzymanie, estetykę i mienie,
 - 7) dyrektor zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - 8) dyrektor prawidłowo realizuje zadania statutowe szkoły.
3. Nauczyciel/dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 12

- 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.
- 2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
- 3. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy oraz przepisy prawa pracy.

Załącznik do Regulaminu

WNIOSEK O NAGRODĘ

1. Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora

.....

2. Data i miejsce urodzenia

.....

3. Nazwa i adres szkoły

.....

4. Stopień awansu zawodowego

.....

5. Zajmowane stanowisko

.....

6. Wykształcenie

.....

7. Staż pracy

.....

8. Dodatkowe uzyskane kwalifikacje:

- a) studia podyplomowe

.....

- b) inne

.....

9. Otrzymane nagrody, rok otrzymania:

- a) Ministra Edukacji Narodowej

.....

- b) Kuratora Oświaty

.....

- c) Wójta

.....

- d) Dyrektora

.....

10. Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(data)

(podpis wnioskodawcy)