



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 19 października 2023 r.

Poz. 6794

UCHWAŁA NR VIII/400/2023 RADY GMINY PAŁECZNICA

z dnia 27 września 2023 roku

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Pałecznica uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pałecznica, stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pałecznica.

§ 3. Traci moc uchwała Nr VII/346/2018 Rady Gminy Pałecznica z dnia 14 września 2018 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw” oraz uchwała Nr VIII/94/2019 Rady Gminy Pałecznica z dnia 11 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr VII/346/2018 Rady Gminy Pałecznica z dnia 14 września 2018 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 listopada 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy Pałecznica

Adam Baran

Załącznik do uchwały Nr VIII/400/2023.
Rady Gminy Pałecznica z dnia 27.09.2023r.

REGULAMIN określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pałecznica.

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pałecznica.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Regulaminie** - rozumie się przez to Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pałecznica
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984),
- 3) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 4) **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** - rozumie się przez to Gminę Pałecznica,
- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, a także odpowiednio ich zespoły dla której organem prowadzącym jest Gmina Pałecznica,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5,
- 7) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) **uczniui** - rozumie się przez to także wychowanka.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

§ 4. 1 Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) wprowadzanie nowych treści do programu, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,

b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,

e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

f) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

b) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,

c) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

d) dbałość o mienie szkoły,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznawany jest w zależności od osiągniętych wyników pracy, biorąc pod uwagę stopień spełnienia następujących kryteriów:

1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie wśródki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,

2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetyka szkoły,

4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,

5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: czuwanie nad poprawą jakości kształcenia i wychowania, realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,

6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez pracowników,

8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,

9) pozostałe obowiązki:

a) przestrzeganie regulaminu pracy,

b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,

c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),

10) współpraca z Rodzicami uczniów.

§ 7. 1. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony.

3. Ustala się maksymalną miesięczną wysokość dodatku motywacyjnego:

- a) dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów szkół - do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dla dyrektorów szkół - do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny po jednym roku pracy.
5. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w ust. 3 przyjmuje się osobistą stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Wójt Gminy Pałecznicza.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższymi tabelami:

- 1) dyrektorowi – do 70% wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) wicedyrektorowi – do 50% wynagrodzenia zasadniczego
 - 3) kierownikowi (filii, sekcji) – do 30 % wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
- 1) dla dyrektora Wójt Gminy Pałecznicza,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2-3 dyrektor szkoły.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) powierzenie wychowawstwo klasy - w wysokości 300 zł,
- 2) sprawowania funkcji opieki nad oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł,
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 500 zł.
- 4) sprawowania funkcji mentora - w wysokości 100 zł,
- 5) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 100 zł.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 5 przysługuje do 31 sierpnia 2027 r. - nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730).

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub sprawowania innych funkcji, za które przysługuje dodatek.

- 2. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
- 3. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub funkcji mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub przygotowanie do zawodu nauczyciela i powierzoną danemu nauczycielowi.
- 4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.

Rozdział 5.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZSTĘPSTW

§ 11. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z jego osobistego zaszerzgowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 2 ustala się mnożąc realizowany przez nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową według zasad określonych w § 11 ust. 2 i 3.

§ 12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest płatne z dołu.

Rozdział 6.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wyszczególnionych odpowiednio w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

3. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w ust. 2.

4. Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy Pałecznica.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14. 1. W budżecie Gminy Pałecznica planuje się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:

1) 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,

2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Pałecznica dla nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze.

§ 15. 1. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

a) osiąganie dobrych wyników nauczania, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) osiągnięcia uczniów przygotowanych przez nauczyciela w konkursach, zawodach, przeglądach szczebla ponadшкольного,

c) udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce, d) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.

2) w zakresie pracy wychowawczej:

a) integrowanie i aktywizowanie uczniów,

b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego,

c) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej,

b) przeciwdziałanie zjawiskom patologii i zagrożeń wśród uczniów,

c) współpraca z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, zakładami pracy oraz samorządem lokalnym w celu organizacji imprez, uroczystości dla dzieci i młodzieży,

d) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia.

4) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:

a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych,

b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp.,

c) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.

2. Dyrektor szkoły powinien również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla gminnego i wyższego,

2) dobrej, zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, pracy szkoły,

3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadr,

4) wzbogacania bazy dydaktycznej oraz szczególnej troski o stan majątku szkoły,

5) umiejętnego, oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi,

- 6) inicjowania różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - 7) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - 8) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.
3. Wójt Gminy Pałecznicza przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:
- 1) w stosunku do nauczyciela - Dyrektora szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców,
 - 2) w stosunku do dyrektora – Przewodniczącego Rady Gminy, Radę Pedagogiczną.
4. Formularz wniosku nagrody dla nauczyciela, w tym zajmującego stanowisko kierownicze za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno -wychowawczej i opiekuńczej, stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.
5. W przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły, wniosek powinien zawierać opinię rady pedagogicznej.
6. Wnioski o nagrodę należy złożyć na dziennik podawczy Urzędu Gminy Pałecznicza w terminie do 10 października danego roku kalendarzowego.
7. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub od początku pracy pedagogicznej nauczyciela (dyrektora), jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.
8. Nagrody przyznaje Wójt Gminy Pałecznicza.
9. Za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora szkoły zgodnie z kryteriami określonymi w § 15 ust.1.
10. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku i dyrektorowi szkoły, który przepracował na stanowisku dyrektora, co najmniej jeden rok.
11. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej , ważnych wydarzeń w życiu szkoły lub w innych uzasadnionych przypadkach.
12. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.
13. Wysokość nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustalana jest corocznie przez Wójta Gminy Pałecznicza i Dyrektorów Szkół.
14. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 8.

PRZEPISY KOŃCOWE

- § 16. W sprawach nieunormowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.
- § 17. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
- § 18. Postanowienia Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.
- § 19. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.
- § 20. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi: Związek Nauczycielstwa Polskiego. Załącznik Nr 2 do Regulaminu

Załącznik Nr 1 do Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Palecznica

za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Pałecznicza

Panu/i/

urodzonemu/ej/

(data i miejsce urodzenia)

(wykształcenie, staż pracy w szkole)

stopień awansu zawodowego

zatrudnionemu/nej/ w

(nazwa szkoły/placówki, miejscowość)

na stanowisku

(ostatnia ocena pracy nauczyciela – stwierdzenie uogólniające oraz data jej otrzymania)

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora oświaty, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, dyrektora - rok otrzymania)

Uzasadnienie wniosku zawierające informację o spełnieniu kryteriów wynikających z zapisu w Regulaminie

[illegible]

OPINIA RADY PEDAGOGICZNEJ:

.....

.....

.....

(miejscowość i data) (podpis i pieczęć)