



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 13 listopada 2023 r.

Poz. 7361

UCHWAŁA NR LXV/553/2023 RADY POWIATU MYŚLENICKIEGO

z dnia 7 listopada 2023 roku

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myślenicki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 z późn. zm.), art. 30 ust. 1 pkt 2-4, ust. 6 i art. 34a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi **Rada Powiatu Myślenickiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myślenicki w brzmieniu Załącznika do niniejszej uchwały

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Myślenickiego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXV/231/2009 Rady Powiatu w Myślenicach z dnia

16 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myślenicki (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2009 r. Nr 583, poz. 4324 z późn. zm.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązywania od 1 października 2023 r.

Przewodniczący Rady

Tadeusz Żaba

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LXV/553/2023
Rady Powiatu Myślenickiego
z dnia 7 listopada 2023 roku

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myślenicki

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Myślenicki.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku za wysługę lat,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu - należy rozumieć przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)
- 3) Szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę dla której organem prowadzącym jest Powiat Myślenicki ,
- 4) Nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 5) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42. ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela,
- 6) Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki prowadzonej przez Powiat Myślenicki,
- 7) Staroście - należy przez to rozumieć Starostę Myślenickiego.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w oparciu o poniższe kryteria.

2. Do kryteriów przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach i zawodach,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
 - a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii,
 - c) zaangażowanie w pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - e) kształtowanie postawy moralnej, społecznej, patriotycznej i obywatelskiej,
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami przyczyniających się do podnoszenia efektywności kształcenia i wychowania,
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) aktywne uczestniczenie w zespołach nauczycielskich rozwiązujących ważne problemy,
 - b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów na zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) pomoc uczniom mającym trudności w nauce a także pomoc uczniom szczególnie uzdolnionym, w tym przygotowywanie ich do konkursów i olimpiad,
 - d) praca w komisjach przedmiotowych,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - b) zaangażowanie w uroczystości, spotkania i imprezy sportowe organizowane w jednostce i na rzecz środowiska lokalnego,
 - c) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność jednostki,
 - d) osiągnięcie wysokich efektów w pracy profilaktyczno – diagnostyczno - terapeutycznej.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, katalog kryteriów określony w ust. 2 poszerza się o:

- 1) sprawne zarządzanie jednostką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy:
 - a) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnym z potrzebami szkoły,

- b) promocja szkoły i umiejętne pozyskiwanie innych osób do realizacji działań na rzecz jej rozwoju,
 - c) dbanie o standard szkoły, podejmowanie działań we własnym zakresie, w tym podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku jednostki oraz pozyskiwania środków zewnętrznych i unijnych,
- 2) osiąganie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, potwierdzonych wynikami w egzaminach zewnętrznych, a także osiągnięciami naukowymi, sportowymi i artystycznymi,
 - 3) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie nowych kierunków nauczania, programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - 4) dbanie o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych i podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - 5) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - 6) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społecznokulturalnymi oraz aktywność w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi,
 - 7) tworzenie w szkole życzliwej i przyjaznej atmosfery.
4. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów określonych w ust. 2 i 3.
5. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny w wysokości 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dla wszystkich nauczycieli danej szkoły lub placówki.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na okres od 3 do 6 miesięcy.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego w ramach posiadanych środków dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Starosta.
8. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być w zależności od spełnienia kryteriów określonych w ust 2 przyznany w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela na stanowisku kierowniczym może być, w zależności od spełnienia kryteriów określonych w ust 2 i 3 przyznany w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 3. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym w szkole powierzono:

1) stanowisko:

- a) dyrektora szkoły;
- b) wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

2) sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy;
- b) mentora/ opiekuna stażu do dnia 31 sierpnia 2027r;
- c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze lub pełniących funkcję określona w ust. 1 pkt 2 przyznaje dyrektor szkoły.

3. Wysokość miesięcznych stawek dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowisk kierowniczych wynosi:

1) dyrektor szkoły (zespołu):

- | | |
|----------------------|--------------------|
| a) do 4 oddziałów | 2 000,00 zł brutto |
| b) 5 – 6 oddziałów | 2 100,00 zł brutto |
| c) 7 – 8 oddziałów | 2 200,00 zł brutto |
| d) 9 – 16 oddziałów | 2 300,00 zł brutto |
| e) 17 – 25 oddziałów | 2 400,00 zł brutto |
| f) 26 - 34 oddziałów | 2 500,00 zł brutto |
| g) 35 - 43 oddziałów | 2 600,00 zł brutto |
| h) 44 - 52 oddziałów | 2 700,00 zł brutto |
| i) 53 - i więcej | 2 800,00 zł brutto |

2) dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej 2 000,00 zł brutto

3) dyrektor Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego 1 650,00 zł brutto

4) wicedyrektor szkoły 1 170,00 zł brutto

5) kierownik warsztatów 850,00 zł brutto

6) z-ca kierownika warsztatów 650,00 zł brutto

7) kierownik szkolenia praktycznego 800,00 zł brutto

8) osoba pełniąca równocześnie funkcje kierownika szkolenia praktycznego i kierownika Centrum Kształcenia Zawodowego 900,00 zł brutto

4. Wysokość miesięcznych stawek dodatków funkcyjnych z tytułu sprawowania funkcji wynosi:

1) wychowawca klasy 450 zł brutto

2) mentor/opiekun stażu (obowiązuje do dnia 31 sierpnia 2027r.) 100 zł brutto

3) doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant 200 zł brutto

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji o których mowa w ust.1.

3. Jeśli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, to dodatek przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny w stawce określonej dla stanowiska kierowniczego, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze na tym stanowisku w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wykonywania obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków kierowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – to od tego dnia i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym zaprzestano pełnienia tych obowiązków.

5. Nauczycielowi, który z uwagi na zajmowanie stanowiska lub wykonywanie funkcji posiada prawo do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatki te sumują się.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych określonych w rozporządzeniu przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) 10% wynagrodzenia zasadniczego – za pracę w warunkach, o których mowa w §8 pkt 8 rozporządzenia.
- 2) 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego – za pracę w warunkach, o których mowa w §8 pkt 19 rozporządzenia.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych o których mowa w §9 rozporządzenia przysługuje w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta biorąc pod uwagę stopień uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć, lub w odpowiedniej części (proporcjonalnie), jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. W budżecie Powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody Starosty i nagrody dyrektora szkoły.

2. Fundusz nagród w wysokości 70% przekazywany jest bezpośrednio do budżetu szkoły z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez dyrektora.

3. Fundusz nagród w wysokości 30% przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Starostę Myślenickiego.

§ 10. 1. Nagrody, o których mowa w § 9 ust. 1 mają charakter uznaniowy i przyznawane są każdego roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym czasie.

2. Wysokość nagrody ustalana jest corocznie i wynosi:

- 1) nagroda Dyrektora do 60% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia,
- 2) nagroda Starosty do 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty może wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły.
- 2) Organy statutowe szkoły.
- 3) Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Myślenicach.
- 4) Organizacja związkowa działająca w szkole.

4. Wnioski o nagrody Starosty z okazji Dnia Edukacji Narodowej, należy składać w terminie do 20 września danego roku, wg wzoru stanowiącego Załącznik do niniejszego Regulaminu.

5. Starosta może przyznać również nagrodę z własnej inicjatywy.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty opiniowane są przez komisję, którą powołuje Starosta.

7. Z prac komisji sporządzany jest protokół który przedkładać jest Staroście.

8. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody Starosty podejmuje Starosta.

9. Dyrektor przyznaje nagrody z własnej inicjatywy.

§ 11. Nagroda przyznawana jest nauczycielom szkół i placówek za szczególną aktywność i sukcesy w zakresie:

1) pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) dobrych wyników nauczania potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- b) wspomagania rozwoju uzdolnień uczniów, udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi (zakwalifikowanie uczniów do olimpiad przedmiotowych, przeglądów, konkursów i festiwali),
- c) pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) udziału nauczyciela w formach doskonalenia zawodowego,
- e) wprowadzania programów stanowiących innowacje pedagogiczną,
- f) organizacji uroczystości szkolnych i międzyszkolnych,
- g) organizacji zawodów sportowych, imprez kulturalnych.

2) pracy opiekuńczo - wychowawczej:

- a) przestrzeganie zasad bezpieczeństwa,
- b) tworzenia właściwego klimatu wychowawczego klasy i szkoły,
- c) rozwijania współpracy szkoły z rodzicami,
- d) przeciwdziałania patologii społecznej w środowisku szkolnym (współpraca z instytucjami, organizacjami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii i niedostosowania społecznego młodzieży),
- e) organizowania pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej.

3) działalności pozaszkolnej:

- a) aktywnego uczestnictwa w działaniach na rzecz rozwoju edukacji w Powiecie,

b) współdziałania z organizacjami działającymi na rzecz rozwoju oświaty.

§ 12. Nagroda przyznawana jest dyrektorom szkół i placówek za szczególną aktywność i sukcesy w zakresie:

- 1) jakości kształcenia i wychowania;
- 2) dbałości o mienie szkoły;
- 3) zaangażowania w działania umożliwiające pozyskanie pozabudżetowych środków finansowych;
- 4) wdrażania innowacji pedagogicznej;
- 5) współpracy z organem prowadzącym i środowiskiem lokalnym;
- 6) promocji szkoły (placówki) i Powiatu;
- 7) międzynarodowej wymiany młodzieży;
- 8) działalności na forum województwa i kraju.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatek za warunki pracy wypłacane są z dołu.

Pozostałe dodatki: motywacyjny, funkcyjny, za wysługę lat wypłacane są z góry.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 14. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady

Tadeusz Żaba

Załącznik do regulaminu

.....
(wnioskujący)
data)

.....
(miejscowość

WNIOSEK O PRYZNANIE
NAGRODY STAROSTY MYŚLENICKIEGO

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Myślenickiego Pani/ Panu:

.....
Kwalifikacje zawodowe:.....

(wykształcenie, stopień awansu zawodowego)

Staż pracy :

Zatrudnionemu:

(nazwa szkoły/placówki)

Ocena pracy :

(ocena pracy, data oceny)

Uzasadnienie wniosku w którym należy zamieścić informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach kandydata::

.....
.....
.....
.....
.....

.....
podpis wnioskodawcy

Opinia Rady Pedagogicznej

.....
.....

.....

.....

miejscowość i data

podpis przewodniczącego Rady

Pedagogicznej

opinia wyrażona w głosowaniu tajnym