



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 7 grudnia 2023 r.

Poz. 8342

UCHWAŁA NR LXVII/429/2023 RADY GMINY JERZMANOWICE-PRZEGINIA

z dnia 27 listopada 2023 roku

w sprawie: przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego: wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.), po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi, Rada Gminy Jerzmanowice-Przeginia uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespołach szkolno-przedszkolnych, zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jerzmanowice-Przeginia, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały, określający:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XIII/103/2019 Rady Gminy Jerzmanowice-Przeginia z dnia 21 października 2019 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jerzmanowice-Przeginia.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy Jerzmanowice-Przeginia

Robert Bąbka

Załącznik do uchwały Nr LXVII/429/2023
Rady Gminy Jerzmanowice-Przeginia
z dnia 27 listopada 2023 r.

**Regulamin wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespołach szkolno-przedszkolnych,
zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jerzmanowice-Przeginia**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jerzmanowice-Przeginia (**dalej: Regulamin**) określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2.

Ileokroć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 6 oraz osobę pełniącą obowiązki dyrektora tej jednostki,
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 3) nagrodzie Wójta Gminy – należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego szkoły,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 6,
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 6) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jerzmanowice-Przeginia,
- 7) Wójcie Gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Jerzmanowice-Przeginia.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4.

Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów, badań zewnętrznych, sukcesami uczniów w konkursach, zawodach lub olimpiadach,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą,
 - b) kształtowanie postawy moralnej, społecznej, patriotycznej i obywatelskiej uczniów,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom lub uzależnieniom,
 - d) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w zakresie stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami lub osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły wymagającego udoskonalenia w ramach innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji lub przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w przygotowaniu imprez kulturalnych lub sportowych organizowanych przez szkołę, uroczystości szkolnych lub międzyszkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - c) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów na nieodpłatnych zajęciach pozalekcyjnych,
 - d) udział w komisjach egzaminacyjnych,
 - e) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań w zakresie sprawowania opieki nad uczniami lub dysponowania środkami określonymi w planie finansowym,
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) działania na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - b) promowanie działań szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego.

§ 5.

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego wymaga spełnienia co najmniej dwóch warunków określonych w § 4 w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 6% do 30% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 6.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem ilości oddziałów, wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby uczniów, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-obługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

2. Ustala się następujące miesięczne wysokości dodatku funkcyjnego procentowo od wysokości wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela:

- 1) dyrektor – 25% - 80%,
- 2) wicedyrektor – 15% - 65%.

3. Ustala się następujące miesięczne wysokości dodatku funkcyjnego w złotych dla:

- 1) wychowawcy klasy – 300 zł,
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – 100 zł,
- 3) mentora lub opiekuna stażu – 100 zł,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w Karcie nauczyciela i w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) 10% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za pracę w warunkach trudnych,
- 2) 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych
- za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w ust. 1.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 9.

1. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi:

- 1) 1000 zł – 6000 zł – nagroda Wójta Gminy,
- 2) 500 zł – 4000 zł – nagroda dyrektora.

2. Nagrody wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie, w tym w szczególności z okazji nadania imienia szkoły, jubileuszu szkoły.

3. Nauczyciel nie może otrzymać w danym roku kalendarzowym nagrody od tego samego podmiotu nagradzającego, tj. Wójta Gminy lub dyrektora, więcej niż jednokrotnie.

4. Otrzymanie przez nauczyciela w danym roku kalendarzowym nagrody od jednego podmiotu nagradzającego nie wyklucza możliwości otrzymania w tym samym roku kalendarzowym nagrody od drugiego podmiotu nagradzającego.

Przewodniczący Rady Gminy Jerzmanowice-Przeginia

Robert Bąbka