



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 4 kwietnia 2023 r.

Poz. 2412

UCHWAŁA NR XLVIII/359/23 RADY GMINY RZEZAWA

z dnia 27 marca 2023 roku

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rzezawa.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 i w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) Rada Gminy Rzezawa uchwala, co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulamin określający:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczególne warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. ogólne warunki wypłacania nagród w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rzezawa.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XVI/113/20 Rady Gminy Rzezawa z dnia 9 kwietnia 2020 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rzezawa zmieniona uchwałą Nr XIX/139/20 Rady Gminy Rzezawa z dnia 20 lipca 2020 roku oraz uchwałą Nr XLIII/326/22 Rady Gminy Rzezawa z dnia 9 listopada 2022 roku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

Barbara Kwiecińska

Załącznik do uchwały Nr XLVIII/359/23
Rady Gminy Rzeszawa
z dnia 27 marca 2023 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rzeszawa

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **Szkole** - rozumie się przez to zespół, przedszkole, szkołę podstawową, prowadzone przez Gminę Rzeszawa.

2. **Organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Rzeszawa.

3. **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,

4. **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

5. **Dyrektorze** – rozumie się przez to dyrektorów zespołów, przedszkoli, szkół prowadzonych przez Gminę Rzeszawa.

6. **Nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w zespołach, przedszkolach, szkołach podstawowych, prowadzonych przez Gminę Rzeszawa.

7. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć**- rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar określony w art. 42 ust.3 lub na podstawie art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

8. **Miesięcznej liczbie godzin** - rozumie się przez to obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

9. **Podwyższonej miesięcznej liczbie godzin** - rozumie się przez to podwyższony obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

10. **Godzinie ponadwymiarowej** - rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

11. **Godzinie doraźnego zastępstwa** - rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w Karcie Nauczyciela, natomiast zasady nabywania uprawnień do tego dodatku określają przepisy rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Przyznanie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – Dyrektor,
- 2) wicedyrektorowi – Dyrektor,
- 3) dyrektorowi – Wójt Gminy.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych w szkołach, uchwała corocznie Rada Gminy w uchwale budżetowej.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi nie mniej niż 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.

3. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora oraz wicedyrektora stanowi odpowiednio 50% (stanowisko dyrektora) i 40% (stanowisko wicedyrektora) od wszystkich wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

4. Dodatek motywacyjny dla danej jednostki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.

5. Dodatek motywacyjny dyrektorów oraz wicedyrektorów jest przyznawany 2 razy do roku na czas nie krótszy niż 6 miesięcy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się przyznanie dodatku więcej niż 2 razy do roku na okres krótszy niż 6 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli jest przyznawany 3 razy do roku na czas nie krótszy niż 4 miesiące. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się przyznanie dodatku więcej niż 3 razy do roku na okres krótszy niż 4 miesiące.

7. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) nauczyciela - 30% ,
- 2) dyrektora - 50% ,
- 3) wicedyrektora - 40% .

8. Kwota dodatków motywacyjnych przyznawana jest w pełnych złotych.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi oraz wicedyrektorowi Dyrektor w oparciu o poniższe kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach konkursowych i innych,
 - c) opiekę nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji innych zajęć statutowych szkoły.

2. Nauczycielowi, który uzupełnia etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje Dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - c) współpraca ze środowiskiem, z radą rodziców, samorządem uczniowskim oraz organem prowadzącym,
 - d) prowadzenie przez szkołę eksperymentów i innowacji pedagogicznych,
- 3) posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy, lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach,
 - b) organizowanie imprez środowiskowych,
 - c) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 6. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora ocenie podlega działalność przypadająca w okresie od uprzedniego przyznania dodatku motywacyjnego. W przypadku powrotu nauczyciela z urlopu dla poratowania zdrowia ocenie podlega działalność przypadająca przed rozpoczęciem urlopu.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi od 10% do 50 % pobieranego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora określa co do zasad i wysokości Dyrektor, z tym, że jego wysokość wynosi od 10% do 40 % wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez wicedyrektora.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora ustala 2 razy do roku na czas nie krótszy niż 6 miesięcy Wójt Gminy biorąc pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmienowość,
 - d) liczbę budynków w których funkcjonuje szkoła,
- 2) funkcjonowanie szkoły:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzonej polityki kadrowej,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,

- d) terminowego sporządzania arkusza organizacyjnego, sprawozdań, ankiet itp.
 - e) prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) przestrzeganie przepisów BHP na terenie szkoły,
 - g) angażowanie rodziców w realizację remontów i utrzymanie poprawnego stanu technicznego szkoły, jak również wyposażenie pracowni i pomieszczeń szkolnych,
 - h) estetykę i utrzymanie obiektu.
- 3) współpracę z radą rodziców, samorządem uczniowskim i organem prowadzącym.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się przyznanie dodatku więcej niż 2 razy do roku na okres krótszy niż 6 miesięcy.

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję: wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, mentora, dyrektor przyznaje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- 1) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 300,00 zł
- 2) wychowawca klasy w szkole podstawowej – 300,00 zł
- 3) opiekun stażu – 120,00 zł,
- 4) mentora – 120,00 zł.

2. W przypadku braku innych możliwości kadrowych jedna osoba może otrzymać maksymalnie:

- 1) trzy dodatki za opiekuna stażu lub mentora. W przypadku pełnienia jednocześnie funkcji opiekuna stażu i mentora ustalony limit stosuje się łącznie,
 - 2) dwa dodatki za pełnienie funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym. W przypadku pełnienia jednocześnie funkcji wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym ustalony limit stosuje się łącznie.
3. W razie zbiegu tytułów do różnych dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 przysługują wszystkie dodatki.

4. Kwota dodatków funkcyjnych przyznawana jest w pełnych złotych

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela oraz wicedyrektora ustala Dyrektor, a dla Dyrektora Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze.

GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

NAGRODY

§ 11. 1. Specjalny fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Fundusz nagród Wójta Gminy stanowi 40% funduszu, o którym mowa w ust. 1.

3. Fundusz nagród Dyrektora stanowi 60% funduszu, o którym mowa w ust. 1.

§ 12. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

§ 13. 1. Funduszem nagród, o którym mowa w § 11 ust. 2 dysponuje Wójt Gminy.

2. Funduszem nagród, o którym mowa w §11 ust. 3 dysponuje Dyrektor.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14. 1. Regulamin obowiązuje od 1 maja 2023 r.

2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

3. Zmiana regulaminu wymaga formy pisemnej i może być dokonana w takim samym trybie, co jego wprowadzenie.

Przewodnicząca Rady Gminy

Barbara Kwiecińska