



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 26 sierpnia 2024 r.

Poz. 5348

UCHWAŁA NR V/30/24 RADY GMINY GOŁCZA

z dnia 21 sierpnia 2024 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gołcza oraz przyznawania im nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609) i art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 986).

Rada Gminy Gołcza uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gołcza, w brzmieniu jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr X/70/19 Rady Gminy Gołcza z dnia 16 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych,

dla których organem prowadzącym jest Gmina Gołcza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą od 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy Gołcza

Marek Sęk

Załącznik do uchwały Nr V/30/24
Rady Gminy Gołcza
z dnia 21 sierpnia 2024 r.

Regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gołcza.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne.

§ 1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - jest to ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Gołcza;
- 4) **ustawie PPK**– jest to ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (tj. Dz. U. z 2024r, poz. 427);
- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gołcza;
- 6) **szkole podstawowej** - jest to szkoła podstawowa, oddział przedszkolny w szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gołcza;
- 7) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionego w szkołach;
- 8) **klasie** - należy przez to rozumieć oddział w szkole podstawowej;
- 9) **oddziale przedszkolnym** – należy przez to rozumieć oddział w szkole podstawowej;
- 10) **uczniu** - należy przez to rozumieć ucznia szkoły lub odpowiednio dziecko w oddziale przedszkolnym;
- 11) **tygodniowym obowiązującym wymiarze zajęć** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub przepisy wydane na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 12) **Wójcie** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Gołcza;
- 13) **Gminie** - jest to Gmina Gołcza.

Rozdział 2.

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.

§ 3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenie.

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie

oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) Nauczycielowi – dyrektor szkoły
- 2) Dyrektorowi – Wójt Gminy.

5. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa w każdej ze szkół oświadczenie o wymiarze zatrudnienia u poszczególnych pracodawców

Rozdział 3.

Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania.

§ 4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom oraz dyrektorowi dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.

2. Szczegółowymi warunkami przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego są:

1) w zakresie **uzyskiwania osiągnięć dydaktycznych:**

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów (w tym zewnętrznych) albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;

b) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce;

2) w zakresie **osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:**

a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego nauczanych uczniów;

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z rodzicami lub/i organami wspierającymi proces wychowawczy;

c) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) w zakresie **wprowadzania innowacji pedagogicznych**, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych;

b) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;

4) w zakresie **szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych**

z powierzonym stanowiskiem:

a) realizacja zadań statutowych szkoły;

b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;

c) kształtowanie dobrych relacji interpersonalnych wewnątrzszkolnych i ze środowiskiem lokalnym;

5) w zakresie **realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**

- a) wzbudzenie wśród uczniów zainteresowania ochroną środowiska, w którym mieszka, poznanie historii i zwyczajów miejsca zamieszkania ucznia, o dbałość o porządek i czystość otoczenia oraz mienie szkoły;
- b) uwrażliwienie uczniów na potrzeby innych ludzi;
- c) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

6) w zakresie **zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela:**

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i zespołach przedmiotowych;
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,(np. Szkole Koło Wolontariatu)
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawiane innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego **dla dyrektora szkoły** bierze się pod uwagę jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, tj.:

- 1) umiejętności organizacyjne, wyróżnianie się w kierowaniu szkołą, oraz czynny udział w realizacji zadań statutowych szkoły;
- 2) efektywne wydatkowanie środków publicznych w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 3) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego szkołę;
- 4) racjonalne prowadzenie polityki zatrudnienia, zapewniającej optymalną organizację pracy szkoły;
- 5) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami ewaluacji i kontroli;
- 6) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół programu rozwoju szkoły;
- 7) właściwe motywowanie nauczycieli do osiągnięcia najwyższych celów edukacyjnych i wychowawczych;
- 8) edukacyjne i wychowawcze efekty pracy szkoły, wyniki osiągnięte przez uczniów (konkursy, olimpiady, itp.);
- 9) wspomaganie działań nauczycieli, wspierających rozwój dzieci i uczniów oraz ich zainteresowań;
- 10) współpracę z instytucjami kultury, organizacjami wspomagającymi rozwój zainteresowań i pasji wśród dzieci i uczniów;
- 11) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 12) dbałość o powierzone mienie szkoły oraz racjonalne gospodarowanie powierzonym majątkiem;
- 13) działalność na rzecz środowiska lokalnego oraz umiejętność angażowania uczniów, rodziców i środowiska lokalnego w życie szkoły;
- 14) terminowe i prawidłowe sporządzanie, przesyłanie sprawozdań i informacji finansowych, planistycznych, statystycznych i innych;
- 15) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest:

- 1) dla nauczycieli - na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy;
- 2) dla dyrektorów szkół - na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy;

2. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczycieli - od 300 zł do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) dla dyrektora - od 500 zł do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu jednego semestru w danej szkole.

§ 7. 1. Nauczycielowi przeniesionemu z urzędu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony – po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły,

w której nauczyciel ten był poprzednio zatrudniony.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania.

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości, miesięcznie:

- 1) Dyrektorowi:
 - a) w szkole liczącej do 10 oddziałów w kwocie od 500 zł do 1000 zł;
 - b) w szkole liczącej powyżej 10 oddziałów w kwocie od 800 do 1500 zł;
- 2) Wicedyrektorowi:
 - a) w szkole liczącej do 10 oddziałów w kwocie od 300 zł do 800 zł;
 - b) w szkole liczącej powyżej 10 oddziałów w kwocie od 400 do 1000 zł;

§ 10. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) do 16 uczniów w klasie - 300 zł miesięcznie;
- b) powyżej 16 uczniów w klasie – 350 zł miesięcznie.

2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego, grupy przedszkolnej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł miesięcznie.

§ 11. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu nad nauczycielem ubiegającym się o stopień nauczyciela mianowanego 100 zł, za każdego nauczyciela objętego opieką miesięcznie.

§ 12. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł miesięcznie.

§ 13. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł miesięcznie.

§ 14. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek oddzielnie za sprawowanie każdej funkcji.

§ 15. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły uzależniona jest od warunków organizacyjnych, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) liczby uczniów i oddziałów,
- 2) liczby zastępców i kadry,

3) warunków organizacyjnych szkoły (w szczególności takich jak: zmianowość, liczba budynków, w których szkoła funkcjonuje).

2. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi wyznaczonemu do zastępowania dyrektora w przypadku jego nieobecności, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu rozpoczęcia nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla osób zajmujących w szkole inne pedagogiczne stanowiska kierownicze, przysługuje również nauczycielowi zastępującemu te osoby w przypadku ich nieobecności, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu rozpoczęcia nieobecności tych osób z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 16. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki jego przyznawania

§ 17. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, jeżeli pracuje w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w rozporządzeniu.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) indywidualnego nauczania dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości, realizowanych prac lub zajęć.

4. Miesięczną wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 ustala się w wysokości od 2% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem

za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć jaki został ustalony nauczycielowi.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez liczbę 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny zrealizowane.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z zawieszeniem zajęć

z powodu klęsk żywiołowych, epidemii, nadzwyczajnych zdarzeń losowych, rekolekcji, wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy oraz choroba ucznia nauczanego indywidualnie – traktuje się jako odbyte pod warunkiem, że nauczyciel pozostawał do dyspozycji dyrektora.

6. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz

w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba przydzielonych

w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 19. 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród organu prowadzącego dla nauczycieli za ich osiągnięcia

w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, w wysokości nie mniejszej niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, ujęte są w budżecie gminy, z tym że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania aktualnej co najmniej bardzo dobrej oceny pracy,
- 2) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 3) legitymowania się wysokimi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

§ 20. 1. Dyrektorom szkół oraz nauczycielom za osiągnięcia w pracy zawodowej, może być przyznana nagroda organu prowadzącego z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Nagroda organu prowadzącego dla dyrektora, wynosi do 100% wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora.

3. Nagroda organu prowadzącego dla nauczyciela, wynosi do 80% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

4. Nagroda dyrektora szkoły może wynosić do 50% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela i nie może przekraczać wysokości nagrody organu prowadzącego.

§ 21. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego występują:

- 1) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole – dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora – Zastępca Wójta, Sekretarz Gminy, Dyrektor ZEAS.
 2. Nagroda dla dyrektora i nauczyciela może być również przyznana z inicjatywy Wójta.
 3. Wniosek o przyznanie nagrody, należy złożyć Wójtowi do dnia 15 września każdego roku.
 4. Wniosek winien zawierać:

- 1) określenie wnioskodawcy,
- 2) imię i nazwisko kandydata do nagrody,
- 3) pisemne uzasadnienie wniosku.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej nauczyciel:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- i) sprawuje opiekę na organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
- m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,

2) w zakresie pracy opiekuńczej nauczyciel:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach .

5. W przypadku nagrody dla dyrektora szkoły wniosek powinien zawierać ocenę sposobu kierowania działalnością szkoły oraz reprezentowania jej na zewnątrz, w szczególności:

- 1) troskę się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- 2) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- 3) zdobywanie dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- 4) prawidłowa realizacja budżetu szkoły (plan finansowy),
- 5) dobra współpraca z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- 6) pozyskanie sponsorów i sojuszników szkoły,
- 7) prawidłowo prowadzony nadzór pedagogiczny,
- 8) prawidłowa organizacja pomocy psychologiczno- pedagogicznej.

6. Nagrody przyznają:

- 1) nauczycielom – ze środków, o których mowa w § 19 ust. 2 pkt 1 – dyrektor szkoły,
- 2) nauczycielom – ze środków, o których mowa w § 19 ust. 2 pkt 2 – Wójt Gminy,
- 3) dyrektorowi – ze środków, o których mowa w § 19 ust. 2 pkt 2 – Wójt Gminy.

7. Nagroda, o której mowa w § 20 ust.1, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku szkolnego.

8. Decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora podejmuje dyrektor. Decyzja ta jest ostateczna.

§ 22. Nauczyciel może otrzymać w danym roku, niezależnie od siebie, nagrodę organu prowadzącego, nagrodę dyrektora, nagrodę ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania lub nagrodę kuratora oświaty.

§ 23. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu (dyplom), którego odpis zamieszcza się w jego teźce akt osobowych.

Rozdział 8.

Pracownicze Plany Kapitałowe

§ 24. 1. Zasady gromadzenia środków w pracowniczych planach kapitałowych, przystąpienia lub rezygnacji z dokonywania wpłat do pracowniczych planów kapitałowych określa ustawa o PPK.

2. Wysokość środków wpłacanych przez pracodawcę i pracownika do PPK reguluje umowa o prowadzeniu pracowniczych planów kapitałowych.

Rozdział 9.

Przepisy końcowe

§ 25. 1. Za okres urlopu wypoczynkowego wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej

na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole lub szkołach w trybie art. 22 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie wypłaca szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony. Szkoła lub szkoły, w których nauczyciel uzupełnia etat, refundują koszty jego zatrudnienia na podstawie noty księgowej wystawionej przez szkołę, która jest podstawowym miejscem pracy tego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie zasadnicze, z uwzględnieniem stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, oraz pozostałe składniki wynagrodzenia, ustala i przyznaje:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

4. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi