



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 28 listopada 2024 r.

Poz. 7363

OBWIESZCZENIE NR 4/2023 RADY GMINY WIEPRZ

z dnia 20 grudnia 2023 roku

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały nr XXVI/141/08 Rady Gminy Wieprz z dnia 22 października 2008 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieprz.

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2011 r. nr 197, poz. 1172 z późn. zm.) ogłasza się tekst jednolity uchwały nr XXVI/141/08 Rady Gminy Wieprz z dnia 22 października 2008 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieprz, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą nr XXXIV/206/2009 Rady Gminy Wieprz z dnia 16 czerwca 2009 r. w sprawie: zmiany uchwały nr XXVI/141/08 Rady Gminy Wieprz z dnia 22 października 2008r. w sprawie: wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieprz (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2009r. nr 536 poz. 4005),
- 2) uchwałą nr XXXIII/279/2017 Rady Gminy Wieprz z dnia 20 grudnia 2017 r. zmieniająca uchwałę nr XXVI/141/08 Rady Gminy Wieprz z dnia 22 października 2008 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieprz (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2018r. poz. 44),
- 3) uchwałą nr VIII/67/2019 Rady Gminy Wieprz z dnia 23 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę nr XXVI/141/08 Rady Gminy Wieprz z dnia 22 października 2008 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieprz (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2019r. poz. 6274),
- 4) uchwałą nr XXXVII/300/2022 Rady Gminy Wieprz z dnia 13 września 2022 r. zmieniająca uchwałę nr XXVI/141/08 Rady Gminy Wieprz z dnia 22 października 2008 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieprz (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2022r. poz. 6075),

– zgodnie z brzmieniem załącznika do niniejszego obwieszczenia.

Przewodniczący Rady Gminy Wieprz

Mieczysław Żyła

Załącznik Nr 1 do obwieszczenia Nr 4/2023
Rady Gminy Wieprz
z dnia 20 grudnia 2023 r.

Uchwała nr XXVI/141/08

**Rady Gminy Wieprz
z dnia 22 października 2008r.**

**w sprawie: wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieprz**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami) i art.30 ust.6, art.49 ust.1pkt 1 i ust.2 i art.54 ust.7, w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn.zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Wieprz uchwala, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 stycznia 2009 roku wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały, określający wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych, dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieprz.

§ 2. Traci moc uchwała nr XV/76/07 Rady Gminy Wieprz z dnia 10 października 2007 roku w sprawie: wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieprz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wieprz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2009 roku.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wieprz.

Rozdział 1.**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

Wólcie – rozumie się przez to Wólcę Gminy Wieprz

Organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Wieprz Szkołe – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wieprz

Nauczycielach – rozumie się przez to: nauczycieli zatrudnionych w szkołach, posiadających wymagane kwalifikacje

Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.3

Obowiązkowym wymiarze czasu pracy – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela

Godzinie nadwymiarowej – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym szkoły

Godzinie zastępstw doraźnych – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego.

Minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego – rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia odpowiadającą posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom stopni awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin

Roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego

Klasie – rozumie się przez to oddział lub grupę uczniów

Uczniu – rozumie się przez to ucznia szkoły a także wychowanków oddziału przedszkolnego i przedszkola

§ 2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego
2. dodatku za wysługę lat
3. dodatku funkcyjnego
4. dodatku za warunki pracy
5. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział 2.**SZCZEGÓŁOWE ZASADY WYSOKOŚCI I PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO**

§ 3. 1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 6% kwoty planowanych wynagrodzeń zasadniczych i jest przyznawany placówce uchwałą budżetowa w ramach środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia dla nauczycieli na dany rok budżetowy.

a Dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i placówek przyznawane są z naliczanego odrębnie funduszu.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o regulamin szkoły zaś dla dyrektora szkoły Wójt i jest on wyrażony procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego, dla wicedyrektorów dodatek motywacyjny nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego, zaś dodatek motywacyjny dla nauczyciela 15% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany dwa razy w roku.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących dodatkowej opieki

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych zajęć

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy

c) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych

d) dzielenie się wiedzą poprzez organizację zajęć koleżeńskich, publikację scenariuszy zajęć lub apeli w bibliotece szkolnej,

e) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i gminnych

b) udział w komisjach egzaminacyjnych i przedmiotowych

c) pełnienie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach doskonalenia zawodowego

e) aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły

6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy tj. po roku pracy w charakterze nauczyciela w danej szkole. Nie dotyczy nauczycieli mianowanych i dyplomowanych przeniesionych do innej placówki za zgodą organu prowadzącego szkołę.

7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego lub jego cofnięciu – nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

8. Cofnięcie przyznanego dodatku motywacyjnego następuje w przypadku:

a) przerwy w świadczeniu pracy wynoszącej powyżej jednego miesiąca

b) udzielenie nauczycielowi kary porządkowej

c) innych uzasadnionych przypadkach stwierdzających znaczne obniżenie poziomu świadczonej pracy po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

9. W przypadku nie otrzymania przez organ prowadzący szkołę opinii, o której mowa w ustępie 7 pkt c) niniejszego paragrafu w terminie 7 dni od dnia doręczenia pisma z prośbą o przedmiotową opinię cofnięcie dodatku motywacyjnego na podstawie §3 ust. 7 pkt c) następuje w innych uzasadnionych przypadkach stwierdzających znaczne obniżenie poziomu świadczonej pracy bez opinii związków zawodowych.

10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

11. Przyznany dodatek motywacyjny jest zmniejszany proporcjonalnie do okresu:

- a) pobierania wynagrodzenia za czas choroby
- b) pobierania zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego

12. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art.33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia ministra właściwego ds. oświaty.

a) dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca

b) dodatek za wysługę przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

3. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

ZASADY PRYZNAWANIA I WYSOKOŚĆ DODATKÓW FUNKCYJNYCH

§ 5. 1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym w szkole powierzono:

- a) stanowisko dyrektora szkoły
- b) stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły
- c) wychowawstwo klasy
- d) sprawowanie funkcji opiekuna stażu
- e) sprawowanie funkcji mentora
- f) prawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym

2. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny

w zależności od liczby oddziałów w szkole w kwocie:

- a) do 8 oddziałów od 300 złotych do 800 złotych
- b) od 9 do 15 oddziałów od 500 złotych do 1000 złotych
- c) od 16 oddziałów od 600 złotych do 1500 złotych. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt.

3. Wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie od 300 złotych do 700 złotych. Wysokość dodatków funkcyjnych wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którzy wykonują obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- a) wielkość placówki: liczbę uczniów i oddziałów
- b) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi
- c) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalnoprawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność
- d) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły
- e) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły
- f) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań
- g) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły oraz prawidłowe realizowanie planu finansowego szkoły

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek w zależności od liczby uczniów w oddziale w kwocie:

- a) do 16 uczniów w oddziale 300 złotych
- b) od 17 do 25 uczniów w oddziale 310 złotych
- c) od 26 uczniów w oddziale 320 złotych.

2. Prawo do dodatku za wychowawstwo powstaje od pierwszego dnia po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia, zaś prawo do tego dodatku wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków wychowawcy.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu lub funkcję mentora przysługuje dodatek w wysokości 50 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje odpowiednio z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu za każdą osobę odbywającą staż, z tytułu pełnienia obowiązków mentora za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu nauczyciela.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub funkcji mentora powstaje od pierwszego dnia po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji opiekuna stażu lub funkcji mentora, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje odpowiednio z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż, z tytułu pełnienia funkcji mentora w okresie przerwania odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela.

§ 8. 1. Wyżej wymienione dodatki funkcyjne nie przysługują:

- a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresie, za który nauczyciel otrzymuje zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

2. Przyznany dodatek funkcyjny za wychowawstwo i pełnienie obowiązków opiekuna stażu lub obowiązków mentora jest zmniejszany proporcjonalnie do okresu pobierania:

- a) wynagrodzenia za czas choroby,

b) zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.

3. Dodatki funkcyjne wypłacane są z góry w terminie wypłat wynagrodzeń.

Rozdział 5.

SZCZEGÓŁOWE ZASADY I WYSOKOŚĆ DODATKÓW ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznawania z tego tytułu dodatków określa w rozporządzeniu minister właściwy ds. oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem do spraw pracy zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

a) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 4,00 złotych za każdą przepracowaną godzinę

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

2. Dodatki za warunki pracy dla dyrektora przyznaje wójt gminy, zaś dla nauczycieli dyrektor szkoły.

3. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje:

a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,

b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,

c) w okresie, za który nauczyciel otrzymuje zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

4. Przyznany dodatek za warunki pracy jest zmniejszany proporcjonalnie do okresu pobierania:

a) wynagrodzenia za czas choroby

b) zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

SZCZEGÓŁOWE ZASADY OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, o którym mowa w art.42 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Przez godzinę zastępstw doraźnych, rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez współczynnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,6 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym i godziny zastępstw doraźnych przysługuje nauczycielowi za godziny faktycznie przepracowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- b) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
- c) w dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- d) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

e) realizacją innych zadań szkolnych, niezwiązanych z zajęciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, np. uczestnictwo w szkoleniu, konferencji metodycznej, które objęte pozostają ogólnym wymiarem czasu pracy.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktowane są jako godziny przepracowane.

4. W przypadku wyjazdu dzieci na zielone szkoły, wycieczki i imprezy, w sytuacji, kiedy nauczyciel wykonuje czynności opiekuńcze, godziny ponadwymiarowe należne są w ilości przewidzianej dla właściwego okresu w planie organizacyjnym szkoły.

5. Dodatek za godziny ponadwymiarowe w wymiarze określonym w planie organizacyjnym szkoły jest należny w przypadku wykonywania doraźnych czynności związanych z funkcją związkową w trybie przepisów o związkach zawodowych.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

SZCZEGÓŁOWE ZASADY I WYSOKOŚĆ STAWEK FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13. 1. Zasady przyznawania nagród Wójta Gminy Wieprz dla dyrektorów szkół i nauczycieli zostały określone w regulaminie przyjętym odrębną uchwałą Rady Gminy Wieprz.

2. Zasady przyznawania nagród dyrektora szkoły dla nauczycieli określają odrębne regulaminy obowiązujące w szkołach w uzgodnieniu z radą pedagogiczną i zakładową organizacją związkową.

Rozdział 8.

SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA I WYSOKOŚCI DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI /uchylony/

Rozdział 9.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18. Zmiany w regulaminie mogą być dokonywane w trybie właściwym dla jego stanowienia.

§ 19. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 20. Niniejszy regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.