



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 23 grudnia 2024 r.

Poz. 8625

UCHWAŁA NR IX/60/2024 RADY MIEJSKIEJ W ŚWIĄTNIKACH GÓRNYCH

z dnia 20 grudnia 2024 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Świątniki Górne.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), Rada Miejska w Świątnikach Górnych uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Świątniki Górne, w brzmieniu ustalonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XVIII/156/2019 Rady Miejskiej w Świątnikach Górnych z dnia 30 grudnia 2019r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Świątniki Górne oraz utworzenia specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Świątniki Górne.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2025r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Izabela Strzelecka

Załącznik do uchwały nr IX/60/2024
Rady Miejskiej w Świątnikach Górnych
z dnia 20 grudnia 2024 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA ŚWIĄTNIKI GÓRNE

§ 1.

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świątniki Górne.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) funkcyjnego;
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2.

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 2) Prawie oświatowym – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (t. jedn. Dz. U. z 2019, poz. 1148 z późn. zm.);
- 3) Kodeksie Pracy – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (t. jedn. Dz. U. z 2019r poz. 1040 z późn. zm.);
- 4) rozporządzeniu w sprawie wynagrodzeń i dodatków do wynagrodzeń – rozumie się przez to odpowiednie rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie dyspozycji zawartej w art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela; na dzień sporządzenia niniejszego regulaminu Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755);
- 5) rozporządzeniu w sprawie awansu zawodowego nauczycieli – rozumie się przez to odpowiednie rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie dyspozycji zawartej w art. 9g ust.10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela; na dzień sporządzenia niniejszego regulaminu Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz. 1914);
- 6) przejściowym rozporządzeniu w sprawie awansu zawodowego nauczycieli – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca

2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2200) obowiązujące do dnia 31 sierpnia 2027r. w związku z art. 8 – 16 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 z późn. zm.).

- 7) szkole należy przez to rozumieć szkołę każdego typu, a także przedszkole i zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świątniki Górne,
- 8) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora oraz osobę pełniącą obowiązki dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 7;
- 9) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela;
- 10) roku szkolnym – rozumie się przez to organizację zajęć ustaloną zgodnie z odpowiednim rozporządzeniem ministra do spraw oświaty i wychowania wydanym na podstawie delegacji ustawowej zawartej w art. 47 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe tj. na dzień sporządzenia niniejszego regulaminu odpowiednio: Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie organizacji roku szkolnego (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1211) oraz Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 20 listopada 2017 r. w sprawie organizacji roku szkolnego w publicznych szkołach i placówkach artystycznych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1886) dot. szkoły muzycznej;
- 11) programie wychowania przedszkolnego lub programie nauczania do danych zajęć edukacyjnych z zakresu kształcenia ogólnego - należy przez to rozumieć opis sposobu realizacji celów wychowania lub kształcenia oraz treści nauczania ustalonych odpowiednio w podstawie programowej wychowania przedszkolnego lub podstawie programowej kształcenia ogólnego dla danego etapu edukacyjnego lub opis sposobu realizacji celów kształcenia oraz treści nauczania zajęć edukacyjnych, dla których nie została ustalona podstawa programowa kształcenia ogólnego, lecz program nauczania tych zajęć został włączony do szkolnego zestawu programów nauczania, o którym mowa w art. 22a ust. 7;
- 12) programie nauczania zawodu - należy przez to rozumieć opis sposobu realizacji celów kształcenia i treści nauczania ustalonych w:
 - a) podstawie programowej kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego, w formie oczekiwanych efektów kształcenia, uwzględniający wyodrębnienie kwalifikacji w zawodzie, zgodnie z klasyfikacją zawodów szkolnictwa branżowego, o której mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy - Prawo oświatowe; program nauczania zawodu zawiera także programy nauczania do poszczególnych obowiązkowych zajęć edukacyjnych z zakresu kształcenia w zawodzie, ustalonych przez dyrektora szkoły - w przypadku szkół prowadzących kształcenie zawodowe, o których mowa w art. 4 pkt 28a lit. a ustawy - Prawo oświatowe,
 - b) podstawie programowej kształcenia w zawodzie szkolnictwa artystycznego, w formie oczekiwanych efektów kształcenia, zgodnie z klasyfikacją zawodów szkolnictwa artystycznego, o której mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 46a ust. 1 ustawy - Prawo oświatowe; program nauczania zawodu zawiera także programy nauczania do poszczególnych obowiązkowych zajęć edukacyjnych artystycznych określonych w ramowych planach nauczania dla szkół artystycznych - w przypadku szkół prowadzących kształcenie zawodowe, o których mowa w art. 4 pkt 28a lit. b ustawy - Prawo oświatowe;

- 13) podstawie programowej wychowania przedszkolnego lub podstawie programowej kształcenia ogólnego - należy przez to rozumieć podstawę programową, o której mowa w art. 4 pkt 24 ustawy - Prawo oświatowe;
- 14) podstawie programowej kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego - należy przez to rozumieć podstawę programową, o której mowa w art. 4 pkt 25 ustawy - Prawo oświatowe;
- 15) podstawie programowej kształcenia w zawodzie szkolnictwa artystycznego - należy przez to rozumieć podstawę programową, o której mowa w art. 4 pkt 25a ustawy - Prawo oświatowe;
- 16) klasie/oddziale – rozumie się przez to oddział w szkole, oddział w przedszkolu lub oddział przedszkolny w szkole;
- 17) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka przedszkola;
- 18) wychowawcy klasy/nauczycielu opiekującym się oddziałem przedszkolnym – należy przez to rozumieć definicję zawartą odpowiednio w art. 96 ust. 2 i ust. 3 ustawy Prawo oświatowe oraz § 12 ust. 2 i 3 Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 lutego 2019 r. w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2736);
- 19) zajęciach rewalidacyjno-wychowawczych – należy przez to rozumieć definicję zawartą w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 kwietnia 2013 r. w sprawie warunków i sposobu organizowania zajęć rewalidacyjno-wychowawczych dla dzieci i młodzieży z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim (Dz. U. poz. 529);
- 20) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 5c lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 21) stawka osobistego zaszeregowania/ stawka wynagrodzenia zasadniczego – rozumie się przez to minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone w drodze rozporządzenia wydanego przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, na podstawie dyspozycji zawartej w art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela,
- 22) nagroda dla nauczyciela za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze – uznaniowy i nie roszczeniowy element wynagrodzenia o charakterze pieniężnym, będący wyrazem uznania dla nauczyciela za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa odpowiednie rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty, wydane na podstawie dyspozycji zawartej w art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w ust. 2.
4. Terminy wypłaty dodatku za wysługę lat regulują odpowiednio zapisy art. 39 ust.1 i ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Zasady wypłaty dodatku za wysługę lat regulują odpowiednio przepisy art. 80 – 81, art. 92 ustawy Kodeks Pracy, ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach

pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2780) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 927).

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi który spełnia kryteria określone w ust. 5 przyznaje się dodatek motywacyjny.
2. Kryterium niezbędnym inicjującym procedurę przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego (w tym nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora lub sprawującemu inne stanowisko kierownicze w szkole) jest rzetelne wypełnianie przez nauczyciela zadań i obowiązków określonych odpowiednio w art. 6 i art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, art. 5 i art. 68 ustawy Prawo oświatowe oraz przestrzeganie podstawowych obowiązków pracowniczych, określonych w art. 100 ustawy Kodeks Pracy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest uzależniona od jakości świadczonej przez niego pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.
4. Dodatek motywacyjny jako składnik wynagrodzenia nauczyciela pełni funkcję czynnika stymulującego i mobilizującego nauczyciela do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zwiększania zaangażowania w pracy oraz dbałości o jej wysoki poziom.
5. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
 - 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcie przez uczniów, z uwzględnieniem ich indywidualnych możliwości, zdolności i predyspozycji progresu dydaktycznego (przyrostu wiedzy i umiejętności), potwierdzonego wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów, przesłuchań i sprawdzianów kończących dany etap edukacyjny;
 - b) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach szkolnych i pozaszkolnych,
 - c) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - d) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji,
 - e) uzyskiwanie przez zespół klasowy relatywnie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych, uwarunkowanych potencjałem edukacyjnym danego zespołu klasowego;
 - 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) podejmowanie działań w zakresie wzmacniania u uczniów poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie,

- przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- d) podejmowanie działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, konkursów, wystaw, audycji i koncertów muzycznych - organizowanych przez szkołę,
 - b) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich, komisjach przedmiotowych;
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) organizowanie i opieka nad uczniami podczas: wycieczek szkolnych, organizowanych poza czasem obowiązkowym nauczyciela, wyjazdów na „zielone szkoły”, wyjazdów na koncerty, konkursy, przesłuchania, audycje muzyczne,
 - e) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - f) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca realizacją powierzonych zadań na poziomie wyróżniającym (stosowanie aktywizujących, nowoczesnych i twórczych metod pracy; wzbogacanie własnego warsztatu pracy –opracowywanie własnych narzędzi pracy, modyfikacje programu nauczania, opracowanie autorskiego programu nauczania danego przedmiotu; dzielenie się wiedzą - prowadzenie lekcji otwartych i koleżeńskich, szkoleń dla członków rady pedagogicznej, wymiana doświadczeń na poziomie zespołów przedmiotowych i interdyscyplinarnych; podejmowanie współpracy ze szkołami wyższymi w ramach opieki nad praktykantami; stałe podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych poprzez udział w różnorodnych formach doskonalenia

- (szkoleniach, konferencjach, sympozjach, kursach) rozwijających warsztat pracy nauczyciela;
- b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia, prowadzenie poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych systemu informacji oświatowej, prowadzenie właściwej polityki kadrowej, wysoki poziom współpracy z innymi dyrektorami w zakresie realizacji polityki oświatowej Gminy;
 - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym;
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
 - e) podejmowanie działań zmierzających do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących: podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego, rozbudzenie dążenia do poznania historii i regionalnego dziedzictwa kulturowego, uwrażliwienie na potrzeby innych osób;
 - b) prowadzenie przez nauczyciela projektów, programów, wymiany i innych działań w ramach współpracy krajowej i międzynarodowej dzieci i młodzieży.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się pod warunkiem spełniania co najmniej 5 kryteriów określonych w ust. 5.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 5 do 40% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo, na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w danym roku budżetowym.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora, nauczyciela w tym nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze oraz okres jego przyznania, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły/osoby pełniącej obowiązki dyrektora szkoły - Burmistrz, w ramach środków określonych w planie finansowym szkoły w danym roku budżetowym.
10. Ustala się roczną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli szkół w wysokości od 5% do 10 % sumy rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, ustalonych na dany rok budżetowy.
11. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
12. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
13. Terminy wypłaty dodatku motywacyjnego regulują odpowiednio zapisy art. 39 ust.1 i ust. 3 Karty Nauczyciela.

14. Zasady wypłaty dodatku motywacyjnego regulują odpowiednio przepisy art. 92 ustawy Kodeks Pracy i ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2780) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 927).

§ 5 **Dodatek funkcyjny**

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora (w tym pełniący obowiązki dyrektora szkoły), wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawstwo klasy;
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu i/lub w szkole podstawowej, w której zorganizowano oddział przedszkolny;
 - c) mentora;
 - d) opiekuna stażu w okresie przejściowym do dnia 31 sierpnia 2027r.;
 - e) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji, w okresach nie dłuższych niż rok szkolny.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół oraz osób pełniących obowiązki dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
4. Przyznając dodatek funkcyjny dla dyrektora/osoby pełniącej obowiązki dyrektora szkoły/przedszkola należy uwzględnić:
 - 1) wielkość szkoły/przedszkola – ilość i liczebność oddziałów;
 - 2) strukturę zatrudnienia – w tym liczba zastępców lub innych osób pełniących funkcje kierownicze, liczba pracowników pedagogicznych, administracyjnych i obsługi;
 - 3) strukturę organizacyjną – w tym stopień złożoności szkół tj. liczba i typy szkół wchodzących w skład danej placówki/zespołu; ilość zarządzanych budynków i obiektów szkolnych; warunki lokalowe w których szkoła/przedszkole funkcjonuje; zmienowość;
 - 4) wyniki pracy szkoły w nauczaniu i wychowaniu;
 - 5) prawidłowy nadzór nad sprawami finansowymi zarządzanej placówki w tym, wielkość i złożoność planu finansowego zarządzanej przez siebie jednostki, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i racjonalne wydatkowanie środków publicznych, współpracę z głównym księgowym i skarbnikiem w zakresie realizacji polityki finansowej Gminy;
 - 6) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej; przestrzeganie oraz rzetelne i terminowe wykonywanie zadań związanych z prawami i obowiązkami pracodawcy w stosunku do zatrudnionych nauczycieli i innych pracowników szkoły.
5. Przyznając dodatek funkcyjny dla: wicedyrektora szkoły, kierownika sekcji, kierownika ds. organizacji praktyk zawodowych – należy uwzględnić odpowiednio:

- 1) ilość i stopień złożoności zadań zleconych przez dyrektora;
 - 2) obszerność sekcji instrumentalnej, rozumianej jako ilość członków sekcji, nad którymi sprawuje nadzór kierownik sekcji;
 - 3) stopień zróżnicowania zawodów w których kształcą się uczniowie szkół branżowych i techników, stopień trudności nawiązania współpracy z pracodawcami, złożoność egzaminów zawodowych.
6. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora (w tym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły) lub wicedyrektora szkoły/zespołu albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli 1.

Tabela 1- wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych			
Lp.	stanowisko kierownicze	wysokość dodatku funkcyjnego*	
		od	do
1	dyrektor szkoły/zespołu szkół		
	do 10 oddziałów (w tym oddziały przedszkolne)	20%	30%
	od 11 - 15 oddziałów (w tym oddziały przedszkolne)	25%	40%
	powyżej 15 oddziałów (w tym oddziały przedszkolne)	30%	50%
2	dyrektor przedszkola		
	do 100 wychowanków	10%	25%
	od 101 do 175 wychowanków	20%	35%
	powyżej 175 wychowanków	30%	45%
3	wicedyrektor szkoły/zespołu szkół	do 70% dodatku funkcyjnego dyrektora	
4	dyrektor szkoły muzycznej I st.		
	do 150 uczniów	15%	20%
	od 151 do 250 uczniów (włącznie)	20%	30%
	powyżej 250 uczniów	25%	35%
5	kierownik sekcji w szkole muzycznej I st.	5%	10%
6	kierownik ds. praktyk	5%	15%

*% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami

7. Podstawą ustalenia dodatku funkcyjnego dla osób wskazanych w ust. 6 jest minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami wskazana w odpowiednim rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty, wydanym na podstawie dyspozycji zawartej w art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.
8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej jak dla dyrektora szkoły jest wypłacany wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie za czas wykonywania obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

9. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach/przedszkolach którym powierzono odpowiednio funkcję wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek z tytułu sprawowania odpowiednio tych funkcji w wysokości określonej w tabeli nr 2.
10. Wysokość dodatku dla nauczycieli którym powierzono odpowiednio sprawowanie funkcji wychowawcy klasy/ nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym jest uzależniona od liczebności klasy/grupy przedszkolnej oraz liczby nauczycieli opiekujących się daną klasą/oddziałem co wiąże się z określonym stopniem nakładu pracy wychowawczej.
11. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia funkcji: wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - przyznawany jest przez dyrektora szkoły/przedszkola i przysługuje za każdą klasę/oddziałem przedszkolny powierzoną/powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
12. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje w okresie, w którym nauczyciel wykonuje swoje zadania związane z powierzona funkcją, określone w statucie szkoły/przedszkola, zgodnie z dyspozycją art. 98 ust.1 pkt 7 ustawy Prawo oświatowe.
13. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli 2.
14. Do dnia 31 sierpnia 2027r. dodatek funkcyjny określony jak dla mentora, o którym mowa w ust. 13 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy – karta nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1730).
15. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji mentora przyznawany jest w okresie realizacji przez nauczyciela początkującego przygotowania do zawodu, dla którego dany nauczyciel został wyznaczony przez dyrektora jako mentor i przysługuje w okresie, w którym nauczyciel wykonuje swoje zadania związane z powierzona funkcją, określone w art. 9ca ust. 12 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu w sprawie awansu zawodowego nauczycieli wydanym na podstawie dyspozycji zawartej w art. 9g ust.10 Karty Nauczyciela.
16. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przyznawany jest na okres realizacji stażu nauczyciela ubiegającego się o awans zawodowy, dla którego dany nauczyciel został wyznaczony przez dyrektora jako opiekun stażu i przysługuje w okresie, w którym nauczyciel wykonuje swoje zadania związane z powierzona funkcją, określone w art. 9c ust. 5 Karty Nauczyciela oraz w przejściowym rozporządzeniu w sprawie awansu zawodowego nauczycieli wydanym na podstawie dyspozycji zawartej w art. 9g ust.10 Karty Nauczyciela, obowiązującej do dnia 31 sierpnia 2027r.
17. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta został określony w tabeli 2 i przyznawany jest na czas pełnienia tych funkcji.

Tabela 2	
- wysokość dodatków funkcyjnych za sprawowanie funkcji	
Lp.	Rodzaj sprawowanej funkcji
1	nauczyciel wychowawca klasy

	do 18 uczniów	400 zł
	19-26 uczniów	plus 25% stawki określonej w pierwszym przedziale
	27 uczniów i więcej	plus 45% stawki określonej w pierwszym przedziale
	nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego w przedszkolu i/lub w szkole podstawowej, w której zorganizowano oddział przedszkolny	
	do 18 wychowanków	
2	gdy oddziałem opiekuje się dwóch nauczycieli	300,00 zł dla każdego z nich
	gdy oddziałem opiekuje się jeden nauczyciel	plus 35% stawki określonej w wierszu powyżej
	19-25 wychowanków	
	gdy oddziałem opiekuje się dwóch nauczycieli	350,00 zł dla każdego z nich
	gdy oddziałem opiekuje się jeden nauczyciel	plus 40% stawki określonej w wierszu powyżej
3	mentor (opiekun stażu w okresie przejściowym do dnia 31 sierpnia 2027r.)	250 zł
4	doradca metodyczny	200 zł
5	nauczyciel konsultant	200 zł

18. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
19. Terminy wypłaty dodatku funkcyjnego regulują odpowiednio zapisy art. 39 ust.1 i ust. 3 Karty Nauczyciela
20. Zasady wypłaty dodatku funkcyjnego regulują odpowiednio zapisy art. 39 ust.1 i ust. 3 Karty Nauczyciela oraz przepisy art. 92 Kodeksu Pracy, ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2019r. poz. 645) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 927).

§ 6

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa odpowiednie rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty, wydane na podstawie dyspozycji zawartej w art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi miesięcznie za:
 - 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, realizowane na podstawie orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego wydanego na podstawie art. 127 ustawy Prawo oświatowe oraz aktów wykonawczych tj. na dzień wydania niniejszego regulaminu na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 kwietnia 2013r. w sprawie warunków i sposobu organizowania zajęć rewalidacyjno-wychowawczych dla dzieci i młodzieży z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim – w wysokości 15% wynagrodzenia

- zasadniczego nauczyciela prowadzącego te zajęcia należnego za jedną godzinę tych zajęć, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego nauczanie indywidualne należnego za jedną godzinę tych zajęć, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
 - 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego te zajęcia, należnego za jedną godzinę tych zajęć, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.
4. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 3, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela pracującego w tych warunkach.
 5. Warunkiem przyznawania dodatku za warunki pracy jest stopień trudności lub uciążliwości w realizowaniu prac i zajęć.
 6. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć.
 7. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
 8. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.
 9. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Świątniki Górne.
 10. Terminy wypłaty dodatków za warunki pracy regulują odpowiednio zapisy art. 39 ust.1 i ust. 3 Karty Nauczyciela
 11. Zasady wypłaty dodatków za warunki pracy regulują odpowiednio zapisy art. 39 ust.1 i ust. 3 Karty Nauczyciela oraz przepisy art. 80 – 81, art. 92 ustawy Kodeks Pracy, ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2780) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 927).

§ 7

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczycielom realizującym tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za zrealizowane godziny ponadwymiarowe i zrealizowane godziny doraźnych zastępstw.
2. Realizacja godzin ponadwymiarowych odbywa się z przyczyn wskazanych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela tj. podyktowana jest koniecznością realizacji

- programów nauczania/programów wychowania przedszkolnego/programów nauczania w zawodzie w sytuacji realizowania przez szkołę zajęć dydaktyczno-wychowawczych zgodnie z organizacją roku szkolnego w tej szkole, opracowaną odpowiednio na podstawie: Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie organizacji roku szkolnego (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1211), Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 20 listopada 2017 r. w sprawie organizacji roku szkolnego w publicznych szkołach i placówkach artystycznych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1886) dot. szkoły muzycznej oraz na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 lutego 2019 r. w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2736);
3. Definicja godzin ponadwymiarowych jest zgodna z pojęciem wskazanym w art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela.
 4. Realizacja godzin doraźnych zastępstw odbywa się z przyczyn wskazanych w art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela.
 5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.
 6. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 5, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe realizowane w okresach tygodniowych i rejestrowane odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć - przyjmuje się rozliczenie godzin ponadwymiarowych metodą progresywną.
 8. Metoda progresywna polega na zsumowaniu wszystkich godzin faktycznie zrealizowanych w poszczególnych dniach w całym tygodniu i porównaniu ich z tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin zajęć danego nauczyciela, różnica tych godzin stanowi wymiar godzin ponadwymiarowych do wypłaty.
 9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły, zgodnie z dyspozycją zawartą w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.
 10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się za godziny zrealizowane w pełnych tygodniach w miesięcznym okresie rozliczeniowym w ciągu danego roku szkolnego.
 12. Terminy wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe regulują zapisy art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.
 13. Zasady wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe regulują odpowiednio przepisy art. 80 – 81, art. 92 ustawy Kodeks Pracy, ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2780), przy założeniu pozostawaniu przez pracownika w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy w czasie, w którym realizuje godziny ponadwymiarowe oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w

okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 927).

§ 8

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z przeznaczeniem na wypłatę nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora.
2. Środki funduszu, o którym mowa w ust. 1 ustalane są corocznie w budżecie Gminy Świątniki Górne i przekazywane na plany finansowe poszczególnych szkół i przedszkoli na dany rok budżetowy.
3. Wysokość indywidualnej nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami wskazanej w odpowiednim rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty, wydanym na podstawie dyspozycji zawartej w art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.
4. Wysokość indywidualnej nagrody Burmistrza nie może przekroczyć 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami wskazanej w odpowiednim rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty, wydanym na podstawie dyspozycji zawartej w art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.
5. Nagrody o których mowa w ust. 3 i ust. 4 mogą być wypłacane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych ważnych uroczystości i jubileuszy szkół.
6. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów ze specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna Uchwała Rady Miejskiej w Świątnikach Górnych.