



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 23 grudnia 2024 r.

Poz. 8626

UCHWAŁA NR IX/61/2024 RADY MIEJSKIEJ W ŚWIĄTNIKACH GÓRNYCH

z dnia 20 grudnia 2024 roku

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Świątniki Górne

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) w zw. z art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), Rada Miejska w Świątnikach Górnych uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Świątniki Górne, w formie regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XLIV/367/2017 Rady Miejskiej w Świątnikach Górnych z dnia 29 grudnia 2017r. w sprawie ustalenia kryteriów i terminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Świątniki Górne.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Świątniki Górne.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2025r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Izabela Strzelecka

Załącznik do Uchwały Nr IX/61/2024
Rady Miejskiej w Świątnikach Górnych
z dnia 20 grudnia 2024 r.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Świątniki Górne

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze szkół wszystkich typów i rodzajów, zespołów szkół, przedszkoli prowadzonych przez Gminę Świątniki Górne za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, organizacyjne oraz wyróżniającą realizację innych zadań statutowych tych placówek, ze środków specjalnego funduszu nagród.
2. W budżecie Gminy Świątniki Górne planuje się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w ramach specjalnego funduszu nagród.
3. Zasady tworzenia funduszu, określa odrębna Uchwała Rady Miejskiej w Świątnikach Górnych.
4. Środki funduszu, o którym mowa w ust. 3 przeznacza się na wypłatę nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora, z tym że:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Świątniki Górne.
5. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:
 - 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986).
 - 2) szkole – rozumie się przez to szkołę każdego typu i rodzaju, przedszkole, zespół szkół, prowadzoną przez Gminę Świątniki Górne,
 - 3) nauczycielu – rozumie się nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 2,
 - 4) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe, zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem gminne jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty.

§ 2

Kryteria przyznawania nagród

1. Nagrody przyznawane ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Podczas przyznawanie nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w podnoszeniu jakości pracy szkoły,

- 2) wyróżniające wyniki pracy z uczniem, wychowankiem,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
 - 4) aktywny udział w wewnątrzszkolnym i pozaszkolnym doskonaleniu nauczycieli, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenia kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy,
 - 5) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 6) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 7) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 8) pracę na rzecz lokalnego środowiska oświatowego.
3. Kandydat do nagrody:
- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach uczniów potwierdzone przez zewnętrzne komisje egzaminacyjne;
 - b) osiąga bardzo dobre wyniki nauczania, potwierdzone zakwalifikowaniem się ucznia do udziału w konkursach, zawodach, przeglądach, turniejach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
 - c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy szczególnie uzdolnionymi,
 - e) posiada bardzo dobre osiągnięcia w pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
 - 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród uczniów przejawów patologii i wykluczeniu społecznemu,
 - b) przeciwdziała zagrożeniom wykluczenia społecznego uczniów i wychowanków,
 - c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - d) prowadzi aktywną i efektywną działalność wychowawczą w oddziale klasowym, grupie przedszkolnej,
 - e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe.
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) organizuje współpracę szkoły i placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - c) organizuje i aktywizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły i placówki z rodzicami.
 - 4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych placówki:

- a) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela,
 - b) pozyskuje środki pozabudżetowe na ciekawe działania dydaktyczne i wychowawcze.
4. Przy przyznawaniu nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę również:
- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego – uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych przez uczniów,
 - 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - 3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 6) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
 - 7) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
 - 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
 - 10) współpracę z organizacjami związkowymi,
 - 11) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy,
 - 12) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego,
 - 13) prawidłową realizację uchwał Rady Miejskiej w Świątnikach Górnych, oraz zarządzeń Burmistrza Miasta i Gminy Świątniki Górne,
 - 14) realizację innych zadań zleconych przez organ prowadzący.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej i spełnia co najmniej 3 kryteria wskazane w ust. 3- 4.

§ 3

Tryb przyznawania nagród

1. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Świątniki Górne dla nauczyciela, w tym nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą, przysługuje:
 - 1) dyrektorom szkół - dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich szkołach,
 - 2) zakładowym i międzyzakładowym nauczycielskim organizacjom związkowym.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły dla nauczyciela zatrudnionego w tej placówce, może wystąpić rada pedagogiczna.
3. Dyrektor szkoły dokonuje analizy i zatwierdza wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2.
4. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, który spełnia kryteria określone w § 2 ust. 3-4, bez konieczności zasięgnięcia opinii rady pedagogicznej.
5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2, określa załącznik nr 1 do Regulaminu.
6. Łączna kwota nagród przyznawanych przez dyrektora szkoły musi być zgodna z limitem środków, pozostających w dyspozycji dyrektora, określonym w § 1 ust. 4.
7. Wniosek o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Świątniki Górne przedkłada się na wnioskach stanowiących załączniki do Regulaminu:
 - 1) załącznik nr 2 – wniosek o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Świątniki Górne dla nauczyciela,
 - 2) załącznik nr 3 – wniosek o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Świątniki Górne dla nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą
8. Brak danych we wniosku lub przekroczenie terminu składania wniosku powoduje jego odrzucenie ze względów formalnych.
9. Nagrody przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Świątniki Górne.
10. Burmistrz Miasta i Gminy Świątniki Górne może przyznać nauczycielowi, w tym nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą, nagrodę z własnej inicjatywy.
11. Łączna kwota nagród przyznawanych przez Burmistrza Miasta i Gminy musi być zgodna z limitem środków, pozostających w dyspozycji Burmistrza, określonym w § 1 ust. 4.
12. Nauczyciel któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo gratulacyjne, którego odpis załącza się w jego teczce akt osobowych.
13. Termin składania wniosków określa się:
 - 1) do 30 września każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) z jednomiesięcznym wyprzedzeniem z okazji szczególnie ważnych wydarzeń/uroczystości/jubileuszy.

§ 4**Postanowienia końcowe**

1. Niniejsze postanowienia dotyczące kryteriów i trybu przyznawania nagród zostały zaopiniowane przez organizacje związkowe.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela.

Załącznik nr 1 do Regulaminu – Wzór wniosku

WNIOSEK

**o przyznanie nagrody dyrektora szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły

Pani/Panu.....

.....

zatrudnionej/mu w

.....
(nazwa placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

na stanowisku

.....
stopień awansu zawodowego

.....
ostatnia ocena pracy (data i ocena)

.....
dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania:

.....
.....
.....
.....

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego (z uwzględnieniem kryteriów zawartych w regulaminie) :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej:

.....

Organ występujący z wnioskiem:

.....
(miejsce i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

Załącznik nr 2 do Regulaminu – Wzór wniosku

WNIOSEK
o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Świątniki Górne
dla nauczyciela szkoły prowadzonej przez Gminę Świątniki Górne

Imię i Nazwisko kandydata do nagrody			
Miejsce pracy			
Stanowisko		straż pracy dydaktycznej	
stopień awansu zawodowego			
ocena pracy zawodowej		data oceny	
wykształcenie kierunkowe			
studia podyplomowe		data ukończenia	
inne formy doskonalenia zawodowego		data ukończenia	
dotychczasowe nagrody i wyróżnienia		data przyznania	
Uzasadnienie			
opinia Rady Pedagogicznej w przypadku wniosku o nagrodę dla nauczyciela składanego przez dyrektora szkoły/placówki			

.....
Pieczeń i podpis wnioskodawcy

Załącznik nr 3 do Regulaminu – Wzór wniosku

WNIOSEK
o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Świątniki Górne
dla dyrektora/kierownika w szkole prowadzonej przez Gminę Świątniki Górne

Imię i Nazwisko kandydata do nagrody			
Miejsce pracy			
Stanowisko		straż pracy dydaktycznej	
stopień awansu zawodowego			
ocena pracy zawodowej		data oceny	
wykształcenie kierunkowe			
studia podyplomowe		data ukończenia	
inne formy doskonalenia zawodowego		data ukończenia	
dotychczasowe nagrody i wyróżnienia		data przyznania	
Uzasadnienie			

.....
Pieczęć i podpis wnioskodawcy