



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 8 maja 2025 r.

Poz. 2975

UCHWAŁA NR XIV/141/25 RADY MIEJSKIEJ W SKALE

z dnia 24 kwietnia 2025 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokości przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 1465; poz. 1572; poz.1907; poz.1940 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986; poz. 1871) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755), **Rada Miejska w Skale po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi**

uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. Tracą moc Uchwały:

- 1) Uchwała Nr L/574/22 Rady Miejskiej w Skale dnia 30 sierpnia 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Uchwała Nr LI/607/22 Rady Miejskiej w Skale z dnia 8 września 2022 r. zmieniająca uchwałę nr L/574/22 Rady Miejskiej w Skale z dnia 30 sierpnia 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;

3) Uchwała nr VII/48/24 Rady Miejskiej w Skale z dnia 26 września 2024 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Skala.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Mariusz Gajewski

Załącznik do uchwały Nr XIV/141/25
Rady Miejskiej w Skale
z dnia 24 kwietnia 2025 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Zakres przedmiotowy, podmiotowy, słowniczek

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

2. Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skala.

3. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, prowadzonego przez Gminę Skala,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. Uregulowania formalne dodatku za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa zostało udokumentowane przez nauczyciela i nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, nieobecności wskutek choroby oraz w okresie pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego lub innych udokumentowanych form podlegających zaliczeniu do okresu wysługi na podstawie odrębnych przepisów. Wchodzi w podstawę zasiłku macierzyńskiego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość dodatku określa, w stosunku do:

- 1) nauczyciela lub wicedyrektora – dyrektor,
- 2) dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Skała

Rozdział 3. **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 3. Zakres podmiotowy dodatku funkcyjnego

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora,
- 2) wicedyrektora,
- 3) wychowawcy klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym,
- 4) opiekuna stażu,
- 5) doradcy metodycznego,
- 6) nauczyciela-konsultanta,
- 7) mentora,

2. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są również nauczyciele którym powierzono obowiązek dyrektora szkoły lub przedszkola.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, od tego dnia.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaśł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję, o których mowa w ust. 1 lub obowiązek, o których mowa w ust. 2 na czas określony lub w zastępstwie, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

8. Nauczyciele, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych mają prawo do dodatku funkcyjnego w kwocie ustalonej zgodnie z zasadami określonymi w § 4 i 5 w dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

9. Nauczycielowi, pełniącemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek za każdego nauczyciela, którym się opiekuje.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z zasadami określonymi w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

11. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

12. W razie zbiegu tytułu do dodatków określonych w ust. 1 pkt 1 do 6, oraz ust. 2 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

13. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku określa, w stosunku do:

- 1) nauczyciela lub wicedyrektora – dyrektor,
- 2) dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Skała.

§ 4. Zasady ustalania wysokości dodatku funkcyjnego

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala Burmistrz, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - e) umiejętności organizacyjne, umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - f) współpracę z rodzicami, instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - g) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej
 - h) umiejętne pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych.
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej
 - b) wyniki egzaminów
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora – w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta – w granicach stawek określonych w Regulaminie, ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Burmistrzem uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

4. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 5.

§ 5. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli według poniższej tabeli:

	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie
L.p		w złotych
1.	Przedszkola: dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	700,00-2 250,00

2.	Szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów: 1) dyrektor szkoły liczącej: a) do 10 oddziałów b) od 11-18 oddziałów 2) wicedyrektor szkoły bez względu na liczbę oddziałów	700,00-2 375,00 900,00-2 750,00 500,00-900,00
3.	Wychowawca klasy	300,00
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolny do 20 wychowanków od 21 wychowanków	250,00 300,00
5.	Opiekun stażu	100,00
6.	Nauczyciel-konsultant	100,00
7.	Doradca metodyczny	100,00
8.	Mentor	100,00

Rozdział 4.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. Zasady ustalania wysokości dodatku motywacyjnego

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, należy brać pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach zawodach, itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 5) wzbogacenie własnego warsztatu pracy
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności: udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w pracach komisji przedmiotowych i innych, opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie zajęć otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:

- 1) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - b) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - c) organizowanie szkoleń dla nauczycieli
 - d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 2) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym i gminnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) harmonijna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- g) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły.

§ 7. Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku motywacyjnego oraz wysokość dodatku określa, w stosunku do:

- 1) nauczyciela lub wicedyrektora, wraz z pisemnym uzasadnieniem – dyrektor,
- 2) dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Skała.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z zasadami określonymi w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 8. Relacja wysokości dodatku motywacyjnego do wynagrodzeń.

1. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi **5%** kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli. Rada Miejskiej w Skale upoważnia Burmistrza do utworzenia wydzielonego funduszu na dodatki.

2. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż **20%** jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły nie może być wyższa niż **20%** jego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. Zasady przyznawania dodatku za warunki pracy

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę rozumianą jako:

- 1) „praca wykonywana w trudnych warunkach pracy” - zdefiniowaną w § 8 Rozporządzenia, 2) „praca wykonywana w uciążliwych warunkach pracy” - zdefiniowaną w § 9 Rozporządzenia.

2. Dodatki za warunki pracy przysługuje miesięcznie w przypadku:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela,
- 2) zajęcia rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela za przepracowaną godzinę.
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25% stawki godzinowej nauczyciela za każdą w tym systemie godzinę nauczania.

3. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna

wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu trzech miesięcy przed przeniesieniem.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

7. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za warunki pracy oraz wysokość dodatku określa, w stosunku do:

- 1) nauczyciela lub wicedyrektora– dyrektor,
- 2) dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Skała.

8. Dodatki, za warunki pracy wypłaca się z dołu zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6.

GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach,

w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Przykład:

Obliczeń dokonuje się wg wzoru:

$$P = X - P_s (1 - n/5)$$

gdzie:

P – godziny ponadwymiarowe

X – liczba godzin przepracowanych w danym tygodniu

P_s – obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin - pensum (np. 18)

n – liczba dni nieobecnych

5 – 5-dniowy tydzień pracy (4, jeżeli nauczycielowi ustalono 4-dniowy tydzień pracy)

Nauczycielowi przydzielono w planie organizacyjnym -25 godzin (wymiar obowiązkowy-18 godz.)

Tygodnie pracy	Poniedziałek	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek	Łączna	Liczba godzin ponadwymiarowych
Tydzień I	4	7	5	5	4	25	7
Tydzień II	4	7	5	Dzień ustawowo wolny	4	20	5,6
Tydzień III	Zwolnienie lekarskie	Zwolnienie lekarskie	Zwolnienie lekarskie	5	4	9	1,8
Razem							14,4

Do wypłaty – 14 godz. ponadwymiarowych.

Wyjaśnienie obliczeń: $1/5$ wymiaru wynosi 3,6 godz. ($18 \text{ godz.} : 5 \text{ dni} = 3,6$)

tydzień I – wypracowano wszystkie godziny

tydzień II – etat 18 godz. zostaje pomniejszony o 3,6 godz. (tj. tj. $1/5$ obowiązkowego wymiaru), ponieważ w czwartek przypadł dzień ustawowo wolny tzn. $18 \text{ godz.} - 3,6 \text{ godz.} = 14,4 \text{ godz.}$, a zatem wszystkie godziny powyżej 14,4 stanowią godziny ponadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 5,6 godz.)

tydzień III – etat 18 godz. zostaje pomniejszony o 10,8 godz. (tj. $3 \text{ dni zw. lek.} \times 3,6 \text{ godz.} = 10,8$).

$18 \text{ godz.} - 10,8 \text{ godz.} = 7,2 \text{ godz.}$, a zatem wszystkie godziny powyżej 7,2 stanowią godziny

ponadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 1,8 godz.)

4. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie

z art. 42 ust. 3 – Karty Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pełnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowanych godzin.

6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw zostanie ustalone na podstawie informacji przekazywanych przez dyrektorów szkół w terminie 5 dni roboczych przed terminem wypłaty wynagrodzenia do Administracji Szkół Gminy Skała, na temat zrealizowanych w pełnych tygodniach w skali miesiąca przez nauczycieli godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11. Fundusz, Nagroda Dyrektora, Nagroda Burmistrza

1. W budżecie Gminy Skała tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Miasta i Gminy Skała i dyrektorów szkół.

2. Nagroda Dyrektora Szkoły jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia finansowego w wysokości od **400,00 zł** do **1800,00 zł** oraz w formie okolicznościowego dyplomu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

3. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Skała jest przyznawana w formie jednorazowego i jednakowego świadczenia pieniężnego w wysokości od **500,00 zł** do **2200,00 zł**.

4. Kryteria, zasady, podział środków oraz tryb przyznawania nagród nauczycielom określa odrębna Uchwała Rady Miejskiej w Skale.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12. Postanowienia końcowe

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Mariusz Gajewski