



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 14 stycznia 2025 r.

Poz. 299

### UCHWAŁA NR IV/18/2025 RADY GMINY SZCZAWA

z dnia 10 stycznia 2025 roku

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych,  
dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczawa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986) **Rada Gminy Szczawa** uchwala co następuje:

- § 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczawa.
- § 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2025 r.

Pełnomocnik ds. utworzenia gminy Szczawa

**mgr inż. Janusz Opyd**

Załącznik do uchwały Nr IV/18/2025  
Rady Gminy Szczawa  
z dnia 10 stycznia 2025 r.

**Regulamin  
wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, dla których organem  
prowadzącym jest Gmina Szczawa**

**Rozdział 1.  
Przepisy ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczawa, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat;
  - b) motywacyjnego;
  - c) funkcyjnego;
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny:
  - a) ponadwymiarowe;
  - b) godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół lub inną placówkę wychowawczą dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczawa;
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły, zespołu, placówki wychowawczej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Szczawa;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć również oddział lub grupę;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub przepisy wydane na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 8) Wójcie Gminy - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Szczawa.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
  - 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### **Rozdział 3.**

#### **Szczegółowe zasady przyznawania i wysokość dodatku motywacyjnego**

§ 3. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, jeżeli wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi oraz osiągnął wysoką jakość świadczenia pracy.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie będących dyrektorami:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć realizacji procesu dydaktycznego,

w tym:

- a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działania, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, w tym:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- d) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształtowania i wychowania;

- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;

- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, kwalifikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole;
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego;

- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Organ Prowadzący;
- 8) priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej;
- 9) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 10) systematyczne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje za:

- 1) efektywne zarządzanie finansami szkoły, w tym:
  - a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
  - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły, realizację projektów finansowych ze środków unijnych;
- 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, w tym:
  - a) dyscyplinę pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
  - c) politykę kadrową;
  - d) organizowanie wewnętrznego doskonalenia nauczycieli;
  - e) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli;
  - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktyczno - wychowawczej szkoły w tym:
  - a) osiągnięcia uczniów; naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
  - b) poszerzoną ofertę szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym;
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
  - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z innymi instytucjami społeczno - kulturalnymi;
  - f) konstruktywną pracę z radą rodziców i samorządem uczniowskim;
  - g) aktywną i efektywną współpracę z organem prowadzącym;
  - h) inicjowanie, przygotowanie i realizację programów edukacyjnych i innych projektów poprawiających pracę szkoły oraz współpraca w tym zakresie z gronem pedagogicznym;
  - i) sprawne przeprowadzanie rekrutacji do przedszkoli i szkół oraz odbiór społeczny procesu rekrutacji.

§ 4.1. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów ustala się środki w wysokości 5 % pobieranych przez nich wynagrodzeń zasadniczych, w tym:

- 1) środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 4% ich wynagrodzeń zasadniczych;
- 2) pozostałe środki stanowić będą kwotę na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się jednorazowo lub na czas określony (dwa razy w roku szkolnym za pracę w pierwszym i drugim semestrze) w ramach posiadanych środków.

- 1) dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany;
- 2) dodatek motywacyjny dyrektorowi szkół przyznaje Wójt Gminy a nauczycielom dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania wyrażony jest procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego. Nie może jednak przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Wójt Gminy w wysokości 2% - 30 % ich wynagrodzeń zasadniczych. Nie może jednak przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) funkcję wychowawcy klasy;
- 3) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta;
- 5) funkcję opiekuna stażu;
- 6) funkcję mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach określonych tabelą, ustala dla dyrektorów Wójt Gminy, biorąc pod uwagę warunki organizacyjne szkoły tj. między innymi: ilość oddziałów (grup) liczbę stanowisk kierowniczych, zmienność, złożoność organizacyjną jednostki.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów przysługuje w stawkach miesięcznych. Poniższa tabela określa wysokość dodatku:

Lp.	Stanowisko	Dodatek w %
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) - do 9 oddziałów - powyżej 10 oddziałów	10% - 30% 20% - 45%
2.	Dyrektor przedszkola	10% - 25%

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor szkoły.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły nie może przekraczać 80% dodatku funkcyjnego dyrektora.

7. Analogiczna zasada obowiązuje dla innych stanowisk kierowniczych w szkole z tym, że ich wysokość nie może przekraczać 40% dodatku funkcyjnego dyrektora.

8. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy w szkole, przedszkolu, oddziale przedszkolnym, opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta przyznaje dyrektor na czas pełnienia przez nauczyciela danej funkcji. W przypadku klas łączonych wychowawstwo powierzane jest jednemu nauczycielowi, któremu przysługuje dodatek funkcyjny.

9. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej - miesięcznie 300,00 złotych;
- 2) wychowawstwo w przedszkolu, oddziale przedszkolnym - miesięcznie 300,00 złotych.
- 3) wychowawstwo w klasach łączonych w szkole podstawowej - miesięcznie 400,00 złotych.

10. Nauczycielom, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości 1,5%.

11. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, mentora przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości 1,5%.

12. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w ust. 2 - 9 przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej - zaokrąglając do pełnych złotych.

13. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres sprawowania funkcji.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**§ 6. 1.** Nauczycielowi, który z uwagi na wykonywane zadania posiada prawo do dwu lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatki te ulegają sumowaniu.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawcy klasy w szkole, przedszkolu, oddziale przedszkolnym, opiekuna stażu, doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadania określone w § 5 ust. 7 - 9 tego regulaminu na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska funkcji lub wychowawcy klasy w szkole, przedszkolu, oddziale przedszkolnym, opiekuna stażu, doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta z innych powodów a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - to od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 7. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzenia w następujących przypadkach:

- 1) trudne warunki pracy - 20% - wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) uciążliwe warunki pracy - 20% - wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) klasy łączone - 25 % - wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby przepracowanych godzin w tych warunkach.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

**§ 8. 1.** Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw zgodnie z postanowieniami art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Przez godzinę ponadwymiarową za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w arkuszu organizacyjnym szkoły - powyżej tygodniowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 6 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, bez dodatku motywacyjnego) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel, nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

7. Za przydzielone przez dyrektora zastępstwo doraźne, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.

8. Zastępstwo doraźne należy organizować przestrzegając następującej zasady:

- 1) w pierwszej kolejności należy przydzielić zastępstwo nauczycielowi specjalście lub specjalności zbliżonej;
- 2) realizacja powyższej zasady podyktowana jest troską o ucznia a także dbałością o przestrzeganie dyscypliny finansowej.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

§ 9. Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w wypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia a którym mowa w art. 39 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego Funduszu Nagród**

§ 10. 1. Tworzy się w budżecie specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% środków planowanych na wynagrodzenie osobowe nauczycieli.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli reguluje odrębny regulamin.

3. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może przekroczyć 1,5 - krotnej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły nie może przekraczać 1 - krotności minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wypłata nagrody następuje nie później niż na koniec miesiąca, w którym nagroda została przyznana nauczycielowi.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe**

§ 11. 1. Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Szczawa otrzymują nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w art. 47 i art. 48 Karty Nauczyciela.

2. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.
3. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi.
4. Wszelkie zmiany w regulaminie wynagradzania nauczycieli wymagają uzgodnienia z właściwymi związkami zawodowymi.