



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 3 lipca 2025 r.

Poz. 4188

UCHWAŁA NR XV/143/2025 RADY GMINY RABA WYŻNA

z dnia 26 czerwca 2025 roku

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **RADA GMINY RABA WYŻNA** uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Raba Wyżna oraz dyrektorom szkół i przedszkoli oraz ich zespołów na terenie Gminy Raba Wyżna.

§ 3. Traci moc uchwała nr XLI/364/2009 Rady Gminy Raba Wyżna z dnia 26 listopada 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna (t.j. Dz. U. Woj. Małop. z 2023 r., poz. 6119)

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy Raba Wyżna

mgr Grzegorz Żądło

Załącznik do uchwały Nr XV/143/2025
Rady Gminy Raba Wyżna
z dnia 26 czerwca 2025 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. jednostce - należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna;
2. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Raba Wyżna
3. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna;
4. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki ;
5. uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły, a także wychowanka przedszkola;
6. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2024., poz. 1871 z późn. zm.);
7. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 2.

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela, natomiast zasady nabywania uprawnień do tego dodatku określają przepisy Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat jest przyznawany:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Przyznanie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

Rozdział 3.

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w jednostce dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej **trzech** z poniżej określonych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów;
 - b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz własnych postaw moralnych i społecznych;
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) stałe doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości danej jednostki;
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów;
 - d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
 - f) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie zajęć otwartych i innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych jednostki;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- a) dla dyrektora - skuteczność zarządzania jednostką zapewniająca ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy; umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w planie finansowym jednostki oraz pozyskiwanie środków finansowych, w tym z funduszy europejskich; sprawność organizacyjna jednostki; efekty pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej jednostki; organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy uczniom oraz pracownikom; dbałość o infrastrukturę jednostki; prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- b) dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego: rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej; przestrzeganie dyscypliny pracy; podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 7) realizowanie w jednostce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności w zakresie edukacji regionalnej i zdrowotnej oraz profilaktyki uzależnień.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi, po spełnieniu warunków, o których mowa w § 4 ust. 1, w wysokości od 2% do 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Wysokość kwoty dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor w oparciu o niniejszy regulamin.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy, w oparciu o niniejszy regulamin.
6. O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie.
7. Nauczycielowi, który uzupełnia etat w innej jednostce, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem jednostki, w której nauczyciel uzupełnia etat.
8. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego ocenie podlega działalność przypadająca w okresie od poprzedniego przyznania dodatku motywacyjnego. W przypadku powrotu nauczyciela z urlopu macierzyńskiego, urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu wychowawczego lub urlopu bezpłatnego ocenie podlega działalność przypadająca przed rozpoczęciem urlopu.

Rozdział 4.

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 5. Wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego określają przepisy § 5 Rozporządzenia.

§ 6. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów jednostki przyznaje Wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych uprawnionych osób dodatek funkcyjny przyznaje Dyrektor jednostki.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko Dyrektora jednostki lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie jednostki przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych:

I.	ZESPÓŁ SZKOLNO - PRZEDSZKOLNY	Stawka dodatku funkcyjnego dla Dyrektora	Stawka dodatku funkcyjnego dla Wicedyrektora
1.	Liczący do 120 uczniów	1 000,00 zł	800,00 zł
2.	Liczący od 121 do 220 uczniów	1 200,00 zł	900,00 zł
3.	Liczący od 221 do 400 uczniów	1 400,00 zł	1 100,00 zł
4.	Liczący od 401 do 500 uczniów	1 600,00 zł	1 200,00 zł
5.	Liczący od 501 uczniów	1 700,00 zł	1 300,00 zł
II.	SZKOŁA PODSTAWOWA	Stawka dodatku funkcyjnego dla	Stawka dodatku funkcyjnego dla

		Dyrektora	Wicedyrektora
1.	Licząca do 120 uczniów	1 000,00 zł	800,00 zł
2.	Licząca od 121 do 220 uczniów	1 200,00 zł	900,00 zł
3.	Licząca od 221 do 400 uczniów	1 400,00 zł	1 100,00 zł
4.	Licząca od 401 uczniów	1 600,00 zł	1 200,00 zł
III.	PRZEDSZKOLE	Stawka dodatku funkcyjnego dla Dyrektora	Stawka dodatku funkcyjnego dla Wicedyrektora
		1 000,00 zł	700,00 zł
IV.	Filia szkoły, w tym szkoły funkcjonującej w zespole szkolno - przedszkolnym	Kierownik filii	
		800,00 zł	

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przedszkola, szkoły, zespołu szkolno – przedszkolnego zwiększa się w przypadku:

- 1) prowadzenia trwałego zarządu nad podległymi obiektami oświatowymi o kwotę 200,00 zł;
- 2) prowadzenia działalności w więcej niż jednej lokalizacji – 200,00 zł;
- 3) administrowania obiektami sportowymi:
 - a) o powierzchni od 2 000,0 m² do 6000,0 m² – 150,00 zł;
 - b) o powierzchni od 6001,0 m² – 300,00 zł.

3. Liczbę uczniów, o której mowa w tabeli dodatków funkcyjnych określa się na podstawie zatwierdzonego aneksu nr 1 do arkusza organizacji na dany rok szkolny.

4. Dodatek funkcyjny określony w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki funkcyjne, jeżeli powierzono im sprawowanie następujących funkcji:

- 1) wychowawcy klasy:
 - a) w wysokości 300,00 zł za pełnienie funkcji wychowawcy w oddziale liczącym do 10 uczniów;
 - b) w wysokości 400,00 zł za pełnienie funkcji wychowawcy w oddziale liczącym od 11 do 20 uczniów;
 - c) w wysokości 450,00 zł za pełnienie funkcji wychowawcy oddziale liczącym od 21 uczniów;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym: 325,00 zł
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 100,00 zł;
- 4) opiekuna stażu – 135,00 zł;
- 5) mentora – 135,00 zł za każdego nauczyciela, któremu przydzielono mentora.

6. Liczbę uczniów, o której mowa w ust. 5 pkt 1 lit od a do c określa się na podstawie zatwierdzonego aneksu nr 1 do arkusza organizacji na dany rok szkolny. W przypadku ewentualnej zmiany liczby uczniów w danej klasie w ciągu roku, wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 5 nie ulega zmianie do końca roku szkolnego.

7. Miesięczną wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust.1, 2 i 5 ustala się jeden raz w roku w miesiącu sierpniu na kolejny rok szkolny.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Zaprzestaje się wypłaty dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zakończył sprawowanie funkcji, a jeżeli zakończenie tego pełnienia nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. W przypadku zbiegu tytułów do różnych dodatków funkcyjnych przysługują wszystkie dodatki.

11. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w trakcie roku szkolnego w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania nauczycielowi dodatku za warunki pracy określa Rozporządzenie – zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 2% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje Dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową - w odniesieniu do nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela - oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie odbyła się w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w danym miesiącu, w których zajęcia rozpoczynają się w innym dniu niż poniedziałek lub kończą w innym dniu niż piątek - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw - w odniesieniu do nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela - oblicza się stosownie do ust. 1.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. W budżecie organu prowadzącego Gminy Raba Wyżna tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektora jednostki.

2. Wysokość nagrody Wójta ustala się w kwocie nie przekraczającej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra posiadającego przygotowanie pedagogiczne.

3. Wysokość nagrody Dyrektora ustala się w kwocie nie przekraczającej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra posiadającego przygotowanie pedagogiczne.

4. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna uchwała.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Rozdział 8.

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 12. Ogólne warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku wiejskiego określone są w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 13. Uprawnionemu nauczycielowi ustala się dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 14. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy.

§ 15. Zmiana regulaminu następuje w trybie określonym dla jego uchwalenia.

§ 16. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodniczący Rady Gminy Raba Wyżna

mgr Grzegorz Żądło