



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 9 lipca 2025 r.

Poz. 4425

UCHWAŁA NR XX/277/25 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

z dnia 1 lipca 2025 r.

w sprawie nadania Statutu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Krakowie

Na podstawie art. 16 ust. 1 oraz art. 18 pkt 19) lit. f) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 581) w zw. z art. 11 ust. 2, art. 12 ust. 1 pkt 2 i art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. 2024 poz. 1530 z późn. zm.) Sejmik Województwa Małopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Nadaje się Statut Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Krakowie w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

2. Tracą moc uchwały Sejmiku Województwa Małopolskiego dotyczące Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie: Nr IV/40/07 z dnia 26 lutego 2007 roku, Nr XXIX/420/09 z dnia 23 lutego 2009 r., Nr XXXI/464/09 z dnia 27 kwietnia 2009 r., Nr II/25/10 z dnia 20 grudnia 2010 r., Nr XV/245/11 z dnia 28 listopada 2011 r., Nr LIV/861/14 z dnia 25 sierpnia 2014 r., Nr XXIII/331/20 z dnia 1 lipca 2020 r. oraz Nr XL/559/21 z 21 czerwca 2021 r.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Województwa Małopolskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Sejmiku Województwa Małopolskiego

Jan Tadeusz Duda

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XX/277/25
Sejmiku Województwa Małopolskiego
z dnia 1 lipca 2025 r.

STATUT WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W KRAKOWIE

Rozdział I Przepisy ogólne § 1

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, zwany dalej "WUP", działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) oraz niniejszego Statutu.
2. Zgodnie z przepisami ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia WUP należy do publicznych służb zatrudnienia.

§ 2

1. WUP jest wojewódzką samorządową jednostką organizacyjną działającą na zasadzie jednostki budżetowej.
2. Siedzibą WUP jest miasto Kraków.
3. Terenem działania WUP jest województwo małopolskie.

§ 3

1. WUP realizuje zadania wynikające z:
 - ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620);
 - ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 198);
 - ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2025 r., poz. 433);
 - innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz zawartych porozumień i umów.
2. W ramach wdrażania programów i projektów współfinansowanych ze środków europejskich, w tym Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, WUP pełni funkcje określone we właściwych przepisach prawa oraz dokumentach programowych.
3. WUP pełni funkcję Instytucji właściwej w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób.

§ 4

Przy realizacji zadań, WUP współdziała z administracją rządową i samorządową, innymi publicznymi służbami zatrudnienia oraz organizacjami i instytucjami zajmującymi się aktywizacją zawodową, tworzeniem miejsc pracy, edukacją i szkoleniem zawodowym, rozwojem przedsiębiorczości i wspieraniem pracodawców.

Rozdział II

Zakres działań Urzędu

§ 5

1. Do zadań WUP należy w szczególności:

- 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w ramach strategii rozwoju województwa;
- 2) określanie i koordynowanie działań na rzecz uczenia się dorosłych;
- 3) wspieranie mechanizmów współpracy i koordynacji w zakresie uczenia się przez całe życie, w tym przez dialog społeczny na rzecz rozwijania umiejętności i kwalifikacji dla potrzeb rynku pracy w województwie;
- 4) popularyzowanie uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie, w szczególności we współpracy z PUP;
- 5) dokonywanie podziału środków Funduszu Pracy;
- 6) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym;
- 7) prowadzenie badań i analiz rynku pracy oraz badań i analiz dotyczących realizacji form pomocy i upowszechnianie ich wyników, w tym prowadzenie badania zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności – w celu poprawy efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia;
- 8) przeprowadzanie analizy wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy;
- 9) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz realizowanie i koordynowanie na poziomie województwa spraw związanych z gromadzeniem danych, prowadzeniem badań, ewaluacji polityk rynku pracy i analiz rynku pracy, w tym na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o jednolitą metodologię lub testujące metodologie;
- 10) współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy;
- 11) programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w tym wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w odrębnych przepisach oraz inicjowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy;
- 12) koordynowanie na terenie województwa realizacji przez PUP programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 13) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 14) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 15) inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie;
- 16) inicjowanie i zawieranie, za zgodą ministra właściwego do spraw zagranicznych oraz ministra właściwego do spraw pracy, porozumień z partnerami zagranicznymi, na poziomie regionalnym, w obszarze migracji zarobkowych między Rzeczpospolitą Polską a państwami innymi niż wymienione w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i publicznych służbach zatrudnienia oraz realizacja zadań wynikających z tych porozumień oraz z umów i porozumień, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i publicznych służbach zatrudnienia;

- 17) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:
 - a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
 - b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
 - c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
 - d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
 - e) podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności pełnienie funkcji instytucji właściwej i wydawanie decyzji;
- 19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 2 lit. a-c ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i publicznych służbach zatrudnienia, w szczególności przez:
 - a) realizację działań sieci EURES na terenie województwa, w tym koordynowanie realizacji działań przez urzędy pracy na terenie województwa we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES;
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw;
- 20) koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa;
- 21) realizowanie poradnictwa zawodowego oraz działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie poradnictwa zawodowego dla pracowników WUP i PUP, służących utrzymaniu wysokiego poziomu świadczonych usług, zachowaniu i wzmacnianiu kompetencji zawodowych, w tym udzielaniu wsparcia doradcom, o których mowa w art. 92 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i publicznych służbach zatrudnienia, w rozwiązywaniu trudności zawodowych i możliwości ich pokonywania oraz podejmowaniu wspólnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego;
- 22) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie:
 - a) opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym,
 - b) tworzenia i upowszechniania narzędzi, metod i zasobów informacyjnych na potrzeby pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego lub innych form pomocy określonych w ustawie,
 - c) organizacji szkoleń pracowników WUP i PUP;
- 23) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie;
- 24) prowadzenie działań informacyjnych dotyczących rozwoju umiejętności i wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
- 25) opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;

- 26) współpraca na terenie województwa z PUP oraz OHP w zakresie organizacji szkoleń i staży, w szczególności wspieranie metodyczne działań PUP w zakresie organizacji szkoleń i staży;
- 27) realizowanie, we współpracy z samorządami powiatowymi, zadań w zakresie pośrednictwa pracy o zasięgu ponadpowiatowym;
- 28) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
- 29) określanie i ogłaszanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne;
- 30) współdziałanie ze szkołami, uczelniami i innymi podmiotami w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- 31) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia;
- 32) prowadzenie do 31.12.2025 r. rejestru instytucji szkoleniowych;
- 33) udzielanie informacji o zakresie form pomocy oraz prowadzenie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
- 34) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 35) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym Viator, działań, o których mowa w pkt 17;
- 36) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego WUP, w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i publicznych służbach zatrudnienia;
- 37) realizowanie określonych odrębnymi przepisami prawa zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych i ochrony miejsc pracy.

Rozdział III Organizacja i zarządzanie Urzędem

§ 6

1. Dyrektor WUP kieruje Urzędem, reprezentuje go na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za jego funkcjonowanie przed Zarządem Województwa Małopolskiego.
2. Zwierzchnikiem służbowym Dyrektora WUP jest Marszałek Województwa Małopolskiego.
3. Za pracodawcę – Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Dyrektor WUP.
4. W WUP może być powołanych trzech Zastępców Dyrektora. Zadania i zakres odpowiedzialności Zastępców Dyrektora WUP określa Regulamin organizacyjny WUP.

§ 7

1. Z zastrzeżeniem odpowiednich przepisów ustawy rynku pracy i służbach zatrudnienia, Dyrektor WUP powołuje i odwołuje Marszałek Województwa Małopolskiego.
2. Zastępców Dyrektora WUP powołuje i odwołuje Dyrektor WUP.
3. Dyrektora WUP w czasie jego nieobecności zastępuje wskazany przez niego jeden z jego Zastępców. Zakres zastępstwa obejmuje wszystkie zadania i kompetencje Dyrektora WUP.

§ 8

Organizację wewnętrzną i szczegółowe zasady działania WUP, w tym dotyczące Centrum Poradnictwa Zawodowego, określa Dyrektor WUP w Regulaminie organizacyjnym WUP.

**Rozdział IV
Gospodarka Finansowa Urzędu****§ 9**

WUP jest samorządową jednostką budżetową działającą na zasadach określonych przepisami o finansach publicznych.

**Rozdział V
Postanowienia końcowe****§ 10**

Zmiany w Statucie WUP mogą być dokonywane w trybie właściwym dla jego nadania.