



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 12 listopada 2025 r.

Poz. 6462

OBWIESZCZENIE RADY MIEJSKIEJ W KĘTACH

z dnia 29 października 2025 roku

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Uchwały Nr XLIII/385/2018 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 23 lutego 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) w załączeniu do niniejszego obwieszczenia ogłasza się tekst jednolity Uchwały nr XLIII/385/2018 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 23 lutego 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2018 r. poz. 1468), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) Uchwałą Nr XIII/111/2019 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 25 października 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2019 r. poz. 7591);
- 2) Uchwałą Nr LIII/519/2023 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 27 stycznia 2023 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2023 r. poz. 984);
- 3) Uchwałą Nr LXVI/650/2023 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 15 grudnia 2023 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2023 r. poz. 8956);
- 4) Uchwałą Nr XIV/108/2025 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 26 marca 2025 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2025 r. poz. 2414)

- zgodnie z brzmieniem załącznika do niniejszego obwieszczenia.

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity nie obejmuje:

- 1) § 3 i § 4 Uchwały Nr XIII/111/2019 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 25 października 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2019 r. poz. 7591), które stanowią:

„§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kęty.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.”;

- 2) § 3 i § 4 Uchwały Nr LIII/519/2023 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 27 stycznia 2023 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2023 r. poz. 984), które stanowią:

„§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kęty.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.”;

- 3) § 3 i § 4 Uchwały Nr LXVI/650/2023 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 15 grudnia 2023 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2023 r. poz. 8956), które stanowią:

„§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kęty.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2024 r.”;

- 4) § 3 i § 4 Uchwały Nr XIV/108/2025 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 26 marca 2025 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2025 r. poz. 2414), które stanowią:

„§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kęty.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 maja 2025 r.”.

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Kętach

mgr Iwona Piwowska-Zaręba

Załącznik do obwieszczenia
Rady Miejskiej w Kętach
z dnia 8 października 2025 r.

**Uchwała Nr XLIII/385/2018
Rady Miejskiej w Kętach**

z dnia 23 lutego 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród

(tekst jednolity)

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.)¹⁾ oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.)²⁾ Rada Miejska w Kętach uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XLIV/421/2013 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 29 listopada 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Kęty oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli;
- 2) Uchwała Nr LII/519/2014 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 27 czerwca 2014 r. o zmianie uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Kęty oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kęty.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2018 r.

¹⁾ Nowy tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r. poz. 1153;

²⁾ Nowy tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.

Załącznik do Uchwały Nr XLIII/385/2018
Rady Miejskiej w Kętach
z dnia 23 lutego 2018 r.

Regulamin
określający wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia,
a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1.

Ileokroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.)¹;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)²;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole lub zespół, prowadzone przez Gminę Kęty;
- 4) zespole – należy przez to rozumieć zespoły połączone zgodnie z art. 91 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59 ze zm.)³;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola lub zespołu prowadzonych przez Gminę Kęty;
- 6) wicedyrektorze – należy przez to rozumieć wicedyrektora szkoły podstawowej, przedszkola lub zespołu prowadzonych przez Gminę Kęty;
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu lub zespole prowadzonych przez Gminę Kęty;
- 8) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach lub zespołach prowadzonych przez Gminę Kęty;
- 9) podstawie wyliczenia dodatku – należy przez to rozumieć kwotę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określoną w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Udokumentowanie prawa do dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów potwierdzających okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
2. Przyznanie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje po udokumentowaniu w sposób określony w ust. 1 okresu uprawniającego do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat lub do zmiany wysokości tego dodatku.

¹ Nowy tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.;

² Nowy tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.;

³ Nowy tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r. poz. 1043 ze zm.;

§ 3.

Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa oświadczenie o wymiarze zatrudnienia w każdej ze szkół.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny****§ 4.**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 2 do 3 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w miesięcznej wysokości od 2% do 35% podstawy wyliczenia dodatku.
3. Kwotę przyznanego dodatku motywacyjnego zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

§ 5.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w zakresie realizowanego procesu dydaktycznego oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze obejmujące:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych, w tym osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związane z realizowanym procesem dydaktyczno-wychowawczym,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postawy odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 2) wprowadzanie innowacji służących efektywnemu procesowi kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowywania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności charakteryzująca się:
 - a) systematycznym i efektywnym przygotowywaniem się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszeniem umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacaniem własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałością o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności obejmujące:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się ponadto pod uwagę:
 - 1) organizowanie pracy szkoły w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników;

- 2) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych;
- 3) efektywne kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły;
- 4) podejmowanie działań integrujących zespół nauczycielski wokół wspólnych zadań, oraz inspirowanie i wspomaganie w rozwoju zawodowym nauczycieli;
- 5) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły;
- 6) racjonalne dysponowanie środkami publicznymi;
- 7) prawidłowe i terminowe sporządzanie i zatwierdzanie planu finansowego oraz przeniesień wydatków w tym planie;
- 8) racjonalne zaciąganie zobowiązań;
- 9) dbałość o powierzone mienie szkoły oraz racjonalne gospodarowanie powierzonym majątkiem;
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora uzależniona jest od rodzaju i liczby oddziałów zorganizowanych w danej szkole.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala się za pełny miesiąc według następujących zasad:
 - 1) podstawowa wysokość dodatku funkcyjnego wynosi 600,00 zł;
 - 2) wysokość dodatku funkcyjnego, o której mowa w pkt 1 ulega podwyższeniu o:
 - a) 1,75% podstawy wyliczenia dodatku za każdy zorganizowany w szkole oddział,
 - b) 1% podstawy wyliczenia dodatku za każdy zorganizowany w szkole oddział integracyjny,
 - c) 10% podstawy wyliczenia dodatku w szkole, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora⁴.
- 3) W przypadku zmiany liczby oddziałów w danej szkole w trakcie roku szkolnego, dodatek funkcyjny nie ulega zmianie do końca danego roku szkolnego.

§ 7.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora wynosi 60% kwoty dodatku funkcyjnego ustalonego zgodnie z § 6 ust. 2 i 3.

§ 8.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły wynosi 20% kwoty dodatku funkcyjnego ustalonego zgodnie z § 6 ust. 2 i 3.

§ 9.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy wynosi 300,00 zł miesięcznie;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:
 - a) w przypadku sprawozdania tej funkcji przez jednego nauczyciela wynosi 300,00 zł miesięcznie;
 - b) w przypadku sprawowania tej funkcji przez dwóch nauczycieli wynosi 150,00 zł miesięcznie⁵.

⁴ W brzmieniu ustalonym przez § 1 Uchwały Nr LXVI/650/2023 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 15 grudnia 2023 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z dnia 19 grudnia 2023 r. poz. 8956), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.;

⁵ W brzmieniu ustalonym przez § 1 Uchwały Nr XIII/111/2019 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 25 października 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre

§ 10.

Wysokość dodatku funkcyjnego nauczyciela sprawującego funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta wynosi 4% podstawy wyliczenia dodatku za pełny miesiąc.

§ 11.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu wynosi 4% podstawy wyliczenia dodatku za pełny miesiąc i jest ustalana za każdego nauczyciela objętego opieką.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela sprawującego funkcję mentora wynosi 4% podstawy wyliczenia dodatku za pełny miesiąc i jest ustalana za każdego nauczyciela objętego opieką.⁶

§ 12.

Nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie obowiązki nauczyciela związane z prawem do dodatku funkcyjnego, przysługuje dodatek funkcyjny w takiej samej wysokości, jak nauczycielowi zastępowanemu.

§ 13.

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w niniejszym Rozdziale, za niepełny miesiąc ustala się proporcjonalnie do liczby dni kalendarzowych, za które dodatek przysługuje.

§ 14.

Kwotę przyznanego dodatku funkcyjnego zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

Rozdział 5.**Dodatek za warunki pracy****§ 15.**

1. Nauczycielowi za pracę w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu przysługuje dodatek za warunki pracy wynoszący 12,00 zł za każdą godzinę zajęć wykonywanych w trudnych warunkach.
2. Nauczycielowi za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, określonych w rozporządzeniu przysługuje dodatek za warunki pracy wynoszący 12,00 zł za każdą godzinę zajęć w warunkach uciążliwych⁷.
3. W przypadku zbiegu prawa do dodatków wymienionych w ust. 1 i 2 przysługują oba dodatki.

Rozdział 6.**Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw****§ 16.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego

inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z dnia 5 listopada 2019 r. poz. 7591), która weszła w życie z dniem 20 listopada 2019 r.;

⁶ W brzmieniu ustalonym przez § 1 Uchwały Nr LIII/519/2023 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 27 stycznia 2023 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z dnia 3 lutego 2023 r. poz. 984), która weszła w życie z dniem 18 lutego 2023 r.;

⁷ W brzmieniu ustalonym przez § 1 Uchwały Nr XIV/108/2025 Rady Miejskiej w Kętach z dnia 26 marca 2025 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z dnia 9 kwietnia 2025 r. poz. 2414), która weszła w życie z dniem 1 maja 2025 r.

(łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora.
2. Podziału środków funduszu, o którym mowa w ust. 1 dokonuje się w następujący sposób:
 - 1) 70% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora;
 - 2) 30% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą Burmistrza Gminy Kęty.
3. Nagroda dla nauczyciela przyznawana jest w wysokości:
 - 1) od 65% do 200% podstawy wyliczenia dodatku w przypadku nagród przyznawanych przez Burmistrza Gminy Kęty;
 - 2) od 10% do 65% podstawy wyliczenia dodatku w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora.
4. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 może być zwiększony ze środków budżetu gminy.
5. Kwotę przyznanej nagrody zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

Rozdział 8.

Kryteria przyznawania nagród

§ 18.

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest w ramach specjalnego funduszu nagród, utworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 19.

1. Nagrodę dyrektora ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, a w przypadku nauczyciela,

któremu powierzono obowiązki wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, również za szczególne osiągnięcia w wykonywaniu tych obowiązków.

2. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, który spełnia co najmniej dwa z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, z wyłączeniem nauczycieli przedszkoli i kształcenia zintegrowanego szkół podstawowych,
 - b) zajęcie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach organizowanych na szczeblu gminnym, powiatowym lub wojewódzkim,
 - c) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
 - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami wykazującymi trudności w nauce;
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole lub w klasie obejmującej różnorodne formy pracy z młodzieżą realizowane poza obowiązkowym czasem pracy,
 - b) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
 - c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin niewydolnych wychowawczo,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - c) udokumentowane osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych;
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
 - a) uzyskiwanie wyższych kwalifikacji zawodowych poprzez podjęcie studiów podyplomowych,
 - b) doskonalenie zawodowe poprzez uczestniczenie w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - c) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - d) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, udokumentowane działania na rzecz Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli.

§ 20.

Nagrodę Burmistrza Gminy Kęty może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy kryteria, o których mowa w § 19 ust. 2, a w przypadku nagrody dla dyrektora także, co najmniej jedno kryterium w zakresie:

- 1) dobrej organizacji pracy szkoły i zapewnienia optymalnych warunków realizacji jej zadań statutowych;
- 2) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;
- 3) dobrej współpracy z organem prowadzącym, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym;
- 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły oraz dbałości o jej mienie;
- 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 6) organizacji współpracy szkoły z różnymi instytucjami, której rezultatem są konkretne formy pomocy uczniom;
- 7) działań promujących osiągnięcia szkoły na zewnątrz.

Rozdział 9.

Tryb przyznawania nagród

§ 21.

1. Nagrody przyznaje się w szczególności z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

§ 22.

1. Nagrodę Burmistrza Gminy Kęty mogą otrzymać dyrektorzy, wicedyrektorzy i nauczyciele.
2. Z wnioskiem, o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy Kęty występują:
 - 1) dla dyrektorów - dyrektor właściwej komórki organizacyjnej Urzędu Gminy Kęty, która realizuje zadania w zakresie zarządzania oświatą;
 - 2) dla wicedyrektorów i nauczycieli - dyrektor komórki, o której mowa w pkt. 1 lub dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest wicedyrektor lub nauczyciel objęty wnioskiem;
 - 3) rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców lub związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.
3. Wnioski o nagrodę Burmistrza Gminy Kęty, o których mowa w ust. 2 pkt 2, podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną szkoły.
4. Wnioski o nagrody, o których mowa w ust. 2 sporządzane są zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik do regulaminu.
5. Burmistrz Gminy Kęty może przyznać dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

Rozdział 10. Postanowienia końcowe

§ 23.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Załącznik do Regulaminu

.....
(pieczęć nagłówkowa)

WNIOSEK**o przyznanie
NAGRODY BURMISTRZA GMINY KĘTY**

dla Pani/Pana
data i miejsce urodzenia
stanowisko
miejsce pracy
wykształcenie
staż pracy pedagogicznej
stopień awansu zawodowego
dotychczas przyznane nagrody
ostatnia ocena pracy wraz z datą jej otrzymania

Uzasadnienie wniosku
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinia Rady Pedagogicznej
.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(wnioskodawca, pieczęć i podpis)