



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 18 listopada 2025 r.

Poz. 6636

UCHWAŁA NR XX/155/2025 RADY GMINY PODEGRODZIE

z dnia 14 listopada 2025 roku

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r. poz. 1173) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 986, z późn. zm.) po przeprowadzeniu procedury uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Podegrodzie, Rada Gminy Podegrodzie uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Podegrodzie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XII/144/2019 Rady Gminy Podegrodzie z dnia 24 października 2019r. w ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 października 2025 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego

Przewodniczący Rady Gminy Podegrodzie

Jerzy Jasiński

Załącznik do uchwały nr XX/155/2025
Rady Gminy Podegrodzie
z dnia 14 listopada 2025 r.

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie

Postanowienia ogólne

§ 1.

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 986, z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 755, z 2025 poz. 344),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie,
- 4) dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły o której mowa w pkt. 3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony w art.42 ust.3 i ust.7 pkt. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela.

§ 2.

Regulamin niniejszy określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Dodatek za wysługę lat.

§ 3.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy oraz rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor

b) dyrektorowi – Wójt Gminy.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, które otrzymuje wynagrodzenie oraz:

- a) w okresie wypłaty wynagrodzenia za czas choroby,
- b) w okresie wypłaty zasiłku chorobowego, konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny,

Dodatek motywacyjny.

§ 4.

1. Przepisy niniejszego paragrafu dotyczą wszystkich nauczycieli, w tym także dyrektorów szkół, zatrudnionych w szkołach na terenie gminy i mają zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.

2. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech z poniżej określonych kryteriów:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 Karty,
- d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- e) realizacja w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityki oświatowej,
- f) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- g) szczególnie efektywne wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych.

4. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkoły, poza wymienionymi w ust. 4 są następujące:

- a) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
- b) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- c) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a.osignięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju
 - b.obiektywne wyniki klasyfikacji i promocji, efekty egzaminów i sprawdzianów wewnętrznych,
 - c.obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - d.współpraca z Rada Rodziców i Samorządem uczniowskim
 - e.współpraca z Organem prowadzącym i nadzorującym szkołę
- d) tworzenie bogatej oferty edukacyjnej w szkole,
- e) umiejętność kształcenia relacji międzyludzkich wewnątrz – i zewnątrzszkolnych,
- f) prawidłowe gospodarowanie mieniem komunalnym,
- g) wyniki przeprowadzonych kontroli prowadzonych przez upoważnione organy kontroli,

h) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły.

5. Środki na dodatek motywacyjny dla nauczycieli tworzy się w danej szkole w wysokości

6 % kwoty całorocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, liczonego według stanu zatrudnienia na dzień 01 stycznia roku, w którym dodatek będzie wypłacany, z wyłączeniem dyrektora, nauczycieli przebywających na urloпах na poratowanie zdrowia oraz wynagrodzeń nauczycieli przebywających na długotrwałych zwolnieniach lekarskich.

6. Środki na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół tworzy się w wysokości 20 % kwoty ich całorocznego wynagrodzenia zasadniczego liczonego według stanu zatrudnienia na dzień 01 stycznia roku, w którym dodatek będzie wypłacany.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć :

- a) dla dyrektora 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla wicedyrektora 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) dla innego stanowiska kierowniczego 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego
- d) dla nauczyciela 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłużej jednak niż rok budżetowy;

9. Wysokość i czasookres dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w poszczególnych szkołach, przedszkolach ustala dyrektor.

10. Wysokość i czasookres dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, przedszkoli, placówek ustala Wójt Gminy.

11. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

12. Nauczycielowi oraz dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny finansowany ze środków zewnętrznych, w tym m.in. środków Unii Europejskiej, funduszu pomocy, itp.

Dodatek funkcyjny.

§ 5.

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły lub pełnienie obowiązków dyrektora szkoły;
- 2) stanowisko dyrektora przedszkola lub wicedyrektora przedszkola lub pełnienie obowiązków dyrektora przedszkola;
- 3) wychowawstwo w klasie;
- 4) opiekowanie się oddziałem przedszkolnym;
- 5) funkcję opiekuna stażu, mentora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, klasy łączone, liczbę stanowisk kierowniczych (w tym zastępców) i administracyjnych w szkole, strukturę organizacyjną (zmianowość), zakres prac administracyjno – technicznych, zaangażowanie w poprawę stanu technicznego budynków oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	RODZAJ SPRAWOWANEJ FUNKCJI	WYSOKOŚĆ DODATKU (miesięcznie w zł)
1.	Dyrektor przedszkola	500 – 1500
2.	a) Dyrektor szkoły, liczącej ·Do 70 uczniów	800 – 1 800

	·Od 71 do 130 uczniów	1 000 – 2 000
	·Od 131 do 200 uczniów	1 200 – 2 200
	·Powyżej 200 uczniów	1 500 – 3 000
	b)Wicedyrektor szkoły	900 – 2 000
	c)Inne stanowiska kierownicze	300 – 500
3.	Wychowawca klasy (klas łączonych)	
	·Do 15 uczniów	300 – 400
	·Od 16 do 25 uczniów	400 – 500
	·Od 26 do 30 uczniów	500 – 600
	·Powyżej 30 uczniów	600 – 700
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200 – 500
5.	Opiekuna stażu	200
6.	Mentor	200

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół, przedszkoli i innych placówek przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli uprawnionych przyznaje dyrektor.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia funkcji, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, z innych powodów niż określone w ust.2, a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi wyłącznie w okresie czynnego sprawowania funkcji lub powierzonego stanowiska. Dodatek funkcyjny pomniejszany jest proporcjonalnie za czas absencji nauczyciela w sprawowaniu funkcji (powierzonego stanowiska). Czas urlopu wypoczynkowego, na którym przebywa nauczyciel, uważa się za okres czynnego sprawowania funkcji lub powierzonego stanowiska.

Dodatek za warunki pracy.

§ 6.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.

4. Za każdą godzinę pracy w trudnych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z osobistym zaszeregowaniem nauczyciela.

5. Za każdą godzinę pracy w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z osobistym zaszerzegowaniem nauczyciela.”

6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

7. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub godzin pracy w tych warunkach.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

9. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7.

1. Nagrodę za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i wychowankom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły może otrzymać dyrektor i nauczyciel szkoły, której organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, który wynosi 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty w danej szkole.

3. Podział funduszu jest następujący:

- a) 50 % funduszu nagród do dyspozycji Wójta Gminy jako nagrody Wójta,
- b) 50 % funduszu nagród do dyspozycji dyrektora szkoły jako nagrody Dyrektora.

4. Ustala się następującą wysokość nagród:

- a) nagroda Wójta od 2 000,00 do 4 000,00 zł.
- b) nagroda Dyrektora od 1 500,00 do 2 000,00 zł.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród ustala Rada Gminy Podegrodzie w odrębnej uchwale, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych – zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Postanowienia końcowe.

§ 8.

1. Nadzór nad przestrzeganiem regulaminu sprawuje Wójt Gminy oraz Dyrektorzy szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu Pracy

Przewodniczący Rady Gminy Podegrodzie

Jerzy Jasiński