



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 26 listopada 2025 r.

Poz. 6823

OBWIESZCZENIE SEJMIKU WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

z dnia 17 listopada 2025 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Uchwały LXXXI/1183/24 Sejmiku Województwa Małopolskiego z dnia 25 marca 2024 r. w sprawie nadania Statutu Małopolskiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy

1. Na podstawie art. 16 ust.3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1461), ogłasza się zgodnie z brzmieniem załącznika do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity Uchwały LXXXI/1183/24 Sejmiku Województwa Małopolskiego z dnia 25 marca 2024 r. w sprawie nadania Statutu Małopolskiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2024 r., poz. 2691) zmieniony:

- Uchwałą Nr XIII/136/24 Sejmiku Województwa Małopolskiego z dnia 1 lipca 2025 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr LXXXI/1183/24 Sejmiku Województwa Małopolskiego z dnia 30 grudnia 2024 r. w sprawie nadania Statutu Małopolskiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2025 r. poz. 272)

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- § 2 i § 3 Nr XIII/136/24 Sejmiku Województwa Małopolskiego z dnia 1 lipca 2025 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr LXXXI/1183/24 Sejmiku Województwa Małopolskiego z dnia 30 grudnia 2024 r. w sprawie nadania Statutu Małopolskiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2025 r. poz. 272)

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Małopolskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.”.

Przewodniczący Sejmiku Województwa Małopolskiego

Jan Tadeusz Duda

Załącznik do Obwieszczenia
Sejmiku Województwa Małopolskiego
z dnia 17 listopada 2025 r.

Uchwała LXXXI/1183/24
Sejmiku Województwa Małopolskiego
z dnia 25 marca 2024 r.

w sprawie nadania Statutu Małopolskiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy

Na podstawie art. 18 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 z późn. zm.), art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 991 z późn. zm.) oraz art. 15 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 437), Sejmik Województwa Małopolskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Nadaje się statut Małopolskiego Ośrodka Medycyny Pracy w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XVIII/253/20 Sejmiku Województwa Małopolskiego z dnia 24 lutego 2020 r. w sprawie nadania Statutu Małopolskiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2020 r. poz. 2022)

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Małopolskiego.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej, statut podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą nadaje podmiot tworzący. Zaproponowana zmiana Statutu w § 11 ma charakter porządkujący i dotyczy stanowisk administracyjnych. Została ona pozytywnie zaopiniowana przez Radę Społeczną MOMP.

Mając na uwadze powyższe, zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

Załącznik
do Uchwały Nr LXXXI/1183/24
Sejmiku Województwa Małopolskiego
z dnia 25 marca 2024 r.

Statut Małopolskiego Ośrodka Medycyny Pracy Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej

Postanowienia Ogólne

§ 1.

1. Małopolski Ośrodek Medycyny Pracy jest wyodrębnionym organizacyjnie zespołem osób i środków majątkowych, utworzonym i utrzymywanym w celu udzielania świadczeń zdrowotnych i promocji zdrowia.
2. Małopolski Ośrodek Medycyny Pracy zwany dalej „Podmiotem” uzyskał osobowość prawną z chwilą wpisania do rejestru publicznych zakładów opieki zdrowotnej prowadzonego przez Sąd Rejestrowy.
3. Podmiot prowadzi działalność leczniczą w zakładzie leczniczym działającym pod nazwą Małopolski Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy – Ambulatoryjne Świadczenia Zdrowotne.

§ 2.

Podmiotem tworzącym Podmiot jest Województwo Małopolskie, jako jednostka samorządu terytorialnego.

§ 3.

Podmiot działa na podstawie:

- 1) obowiązujących przepisów prawa,
- 2) niniejszego statutu.

II. Cele i Zadania Podmiotu

§ 4.

Celem Podmiotu jest wielokierunkowa działalność służąca ochronie zdrowia pracujących przed wpływem niekorzystnych warunków związanych ze środowiskiem pracy i sposobem jej wykonywania oraz diagnostyka i orzecznictwo w zakresie chorób zawodowych.

§ 5.

Do zadań Podmiotu należy w szczególności:

- 1) udzielanie konsultacji podstawowym jednostkom służby medycyny pracy;
- 2) wykonywanie kontroli podstawowych jednostek służby medycyny pracy, w zakresie i w sposób określony w ustawie o służbie medycyny pracy;

- 3) prowadzenie podyplomowego kształcenia z zakresu medycyny pracy, z wyjątkiem tych form, które z mocy odrębnych przepisów są zastrzeżone do kompetencji innych jednostek;
- 4) prowadzenie działalności diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie chorób zawodowych;
- 5) rozpatrywanie odwołań od orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i innych obowiązujących przepisach;
- 6) współdziałanie w programowaniu i realizacji zadań z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia;
- 7) udzielanie konsultacji i opiniowanie spraw dotyczących organizacji i funkcjonowania opieki zdrowotnej nad pracującymi oraz innych spraw związanych z ochroną zdrowia pracujących;
- 8) prowadzenie rejestrów zgłoszeń, o których mowa w art. 10 ustawy o służbie medycyny pracy;
- 9) udzielanie świadczeń zdrowotnych, w ilościach niezbędnych do prowadzenia specjalizacji; z medycyny pracy i innych specjalizacji lekarskich, których program obejmuje odbycie staży kierunkowych w zakresie medycyny pracy - na zasadach określonych w art. 12 ustawy o służbie medycyny pracy;
- 10) udzielanie świadczeń zdrowotnych na zlecenie jednostek podstawowych służby medycyny pracy w zakresie i na zasadach określonych w art. 14 ustawy o służbie medycyny pracy;
- 11) przyjmowanie, gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie dokumentacji służby medycyny pracy, przekazanej w związku z likwidacją jednostek organizacyjnych tej służby;
- 12) gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji zawartych w rejestrach, o których mowa w art. 10 ustawy o służbie medycyny pracy, oraz dokumentacji z kontroli jednostek podstawowych służby medycyny pracy zarejestrowanych na terenie województwa;
- 13) przeprowadzanie okresowych badań lekarskich realizowanych w trybie art. 229 § 5 Kodeksu pracy, w przypadku gdy podmiot, który zatrudniał pracownika, uległ likwidacji;
- 14) przeprowadzanie badań i wydawanie orzeczeń lekarskich określonych w odrębnych przepisach;
- 15) działalność w zakresie profilaktycznej ochrony zdrowia pracowników;
- 16) przeprowadzanie badań kierowców;
- 17) współpraca z podmiotami wchodzącymi w skład systemu ochrony zdrowia na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
- 18) wykonywanie innych zadań zleconych przez organy administracji publicznej.

III. Siedziba i Obszar Działania Podmiotu

§ 6.

Siedzibą Podmiotu jest miasto Kraków.

§ 7.

Obszarem działania Podmiotu jest teren Województwa Małopolskiego.

IV. Organy Podmiotu

§ 8.

Organami Podmiotu są Dyrektor i Rada Społeczna Podmiotu.

§ 9.

1. Podmiotem kieruje Dyrektor, który reprezentuje go na zewnątrz.
2. Dyrektor samodzielnie podejmuje decyzje dotyczące funkcjonowania Podmiotu i ponosi za nie odpowiedzialność.
3. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników Podmiotu.

§ 10.

1. Z Dyrektorem Podmiotu Zarząd Województwa Małopolskiego nawiązuje stosunek pracy na podstawie powołania, umowy o pracę lub zawiera z nim umowę cywilnoprawną.
2. Zwierzchnikiem służbowym Dyrektora jest Marszałek Województwa Małopolskiego.

§ 11.

Dyrektor wykonuje swoje zadania w szczególności przy pomocy: zastępcy dyrektora, głównego księgowego, przełożonej pielęgniarek oraz bezpośrednio podlegających mu kierowników komórek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk pracy.

§ 12.

Rada Społeczna jest organem inicjującym i opiniodawczym Województwa Małopolskiego oraz organem doradczym Dyrektora Podmiotu wykonującym zadania określone w ustawie o działalności leczniczej.

§ 13.

1. Radę Społeczną powołuje i odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie podmiot tworzący.
2. Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata.
3. Przed upływem kadencji każdy członek Rady Społecznej może być odwołany.
4. Odwołanie może nastąpić na własną prośbę członka Rady Społecznej lub na wniosek Rady Społecznej, podmiotu tworzącego lub organu desygnującego.
5. Wniosek Rady Społecznej o odwołanie członka Rady Społecznej może nastąpić w przypadku wystąpienia ponad 50% nieusprawiedliwionych nieobecności danej osoby w ciągu roku na prawidłowo zwołanych posiedzeniach.
6. Odwołanie skutkuje z dniem określonym w akcie odwołania.
7. Po upływie kadencji Rada Społeczna działa do czasu jej odwołania i powołania składu osobowego kolejnej kadencji.

§14.

W skład dziewięcioosobowej Rady Społecznej wchodzi:

- 1) Jako przewodniczący – osoba wyznaczona przez Marszałka Województwa Małopolskiego,
- 2) Jako członkowie:
 - a) przedstawiciel Wojewody Małopolskiego,
 - b) przedstawiciele wybrani przez Sejmik Województwa Małopolskiego.

V. Organizacja Wewnętrzna Podmiotu**§ 15.**

1. Strukturę organizacyjną podmiotu tworzą jednostki komórki organizacyjne działalności medycznej oraz komórki i stanowiska o których mowa w ust. 2.
 - 1) Dział Orzeczniczo-Konsultacyjny, w strukturze którego działają:
 - a) Poradnia Chorób Zawodowych
 - b) Poradnia Badań Konsultacyjnych i Odwoławczych
 - c) Poradnia Medycyny Pracy
 - d) Poradnia Badań Kierowców
 - e) Poradnia Otorynolaryngologiczna
 - f) Poradnia Foniatryczna
 - g) Poradnia Okulistyczna
 - h) Poradnia Neurologiczna
 - i) Poradnia Alergologiczna
 - j) Poradnia Dermatologiczna (konsultacje)
 - k) Poradnia Chorób Zakaźnych (konsultacje)
 - l) Poradnia Ortopedyczna
 - m) Poradnia Psychiatryczna
 - n) Poradnia Psychologiczna
 - o) Pracownia Psychologii Pracy
 - p) Pracownia Higieny Pracy i Szkodliwości Zawodowych
 - q) Pracownia Palesteczjometrii
 - r) Pracownia EKG i EEG
 - s) Pracownia Spirometryczna
 - t) Sekretariat Medyczny
 - u) Punkt pobrań materiałów do badań
 - v) Poradnia Rehabilitacyjna
 - w)¹Dział Fizjoterapii.
 - 2) Dział Szkoleń i Promocji Zdrowia
 - 3) Dział Rejestrów, Nadzoru i Kontroli
2. W Podmiocie funkcjonują komórki organizacyjne działalności niemedycejskiej i pomocniczej oraz samodzielne stanowiska pracy.
3. Organizację wewnętrzną Podmiotu, w tym schemat organizacyjny określa Regulamin Organizacyjny.

¹ Dodany przez § 1 pkt 1) Uchwały Nr XIII/136/24 Sejmiku Województwa Małopolskiego z dnia 1 lipca 2025 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr LXXXI/1183/24 Sejmiku Województwa Małopolskiego z dnia 30 grudnia 2024 r. w sprawie nadania Statutu Małopolskiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2024 r. poz. 272), który wszedł w życie z dniem 28 stycznia 2025 r.

VI. Gospodarka Finansowa Podmiotu

§ 16.

1. Podmiot jako podmiot leczniczy niebędący przedsiębiorcą, działający w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, pokrywa z posiadanych środków koszty działalności i reguluje zobowiązania.
2. Podmiot oprócz przypadków wskazanych w ustawie o działalności leczniczej, może uzyskiwać środki finansowe z działalności gospodarczej wskazanej w § 18.

§ 17.

1. Podstawą gospodarki finansowej jest plan finansowy i inwestycyjny Podmiotu ustalony przez Dyrektora Podmiotu i zaopiniowany przez Radę Społeczną.
2. Dyrektor przekazuje plan finansowy i plan inwestycyjny Zarządowi Województwa Małopolskiego.

§ 18.

1. Podmiot może prowadzić określoną, wyodrębnioną organizacyjnie działalność inną niż działalność lecznicza, na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej.
2. Podmiot może prowadzić działalność gospodarczą na zasadach określonych w ustawie o której mowa w ust. 1 oraz innych właściwych przepisach prawa, która może w szczególności polegać na:
 - 1) najmie lub dzierżawie aktywów trwałych;
 - 2) działalności szkoleniowej polegającej na organizowaniu konferencji, kursów, staży, praktyk, sympozjów i innych form kształcenia lub doskonalenia zawodowego;
 - 3) organizacji lub współorganizacji badań, w tym badań klinicznych;
 - 4) wydawaniu opinii i zaświadczeń, udzielaniu konsultacji
3. Podmiot może udzielać odpłatnych świadczeń zdrowotnych.
4. Prowadzenie działalności, o której mowa w ust. 1-3, nie może ograniczać dostępności i poziomu świadczeń zdrowotnych udzielanych osobom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

VII. Postanowienia Końcowe

§ 19.

W sprawach nieuregulowanych treścią niniejszego Statutu zastosowanie mają przepisy obowiązującego prawa, w tym w szczególności przepisy ustawy o działalności leczniczej oraz przepisy wydane na jej podstawie.