



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 5 marca 2025 r.

Poz. 1294

### UCHWAŁA NR IX/68/25 RADY GMINY GORLICE

z dnia 21 lutego 2025 roku

#### **w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Gorlice**

Na podstawie art. 18 ust. 1 i 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), art. 30 ust. 6, 6a, art. 91 d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela ( t.j. Dz. U. z 2024 r. poz.986 ze zm.) Rada Gminy Gorlice uchwala, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie wynagradzania nauczycieli stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XX/158/20 Rady Gminy Gorlice z dnia 25 sierpnia 2020 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Gorlice, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Nauczycielowi, pełniącemu funkcję opiekuna stażu/mentora przysługuje jeden dodatek, niezależnie od liczby nauczycieli, którymi się opiekuje.”;

2) w § 3 ust 11 otrzymuje brzmienie:

„11. W razie zbiegu tytułu do dodatków określonych w ust. 1 pkt 1 oraz pkt 3 do 7 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.”;

3) w § 3 ust 12 otrzymuje brzmienie:

„12. W razie zbiegu tytułu do dodatków określonych w ust. 1 pkt 2 oraz pkt 3 do 7 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.”;

4) § 11 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 11. Nagrody dla nauczycieli

1. W budżecie gminy Gorlice wyodrębnia się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, w tym:

1) 70 % środków odpisu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,

2) pozostałą część funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodą Wójta.

2. Nagrody o których mowa w ust. 1 są wręczane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej, przy czym mogą być również wręczane z okazji ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia, itp.) oraz w innych uzasadnionych terminach.

3. Wysokość nagrody nie może przekroczyć 100 % wynagrodzenia zasadniczego jakie nagradzany nauczyciel aktualnie otrzymuje.

4. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Nagrodę Wójta przyznaje Wójt Gminy Gorlice z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
- 2) dyrektora Oświatowego Zespołu Ekonomiczno - Administracyjnego Gminy Gorlice,
- 3) zakładowych organizacji związkowych.

6. Wnioski o nagrodę Wójta składa się do Oświatowego Zespołu Ekonomiczno - Administracyjnego Gminy Gorlice nie później niż na 14 dni przed planowanym wręczeniem nagrody.

7. Wniosek o nagrodę zawiera:

- 1) informację o kandydacie a w szczególności: nazwisko i imię, miejsce pracy, stanowisko, wymiar zatrudnienia, stopień awansu zawodowego, wykształcenie i staż pracy, informację o dotychczas otrzymanych nagrodach,
- 2) uzasadnienie uwzględniające dorobek zawodowy i osiągnięcia nauczyciela,
- 3) opinię rady pedagogicznej (dotyczy ust. 5 pkt 1),
- 4) podpis wnioskodawcy, data,  
- wzór wniosku określa załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

8. Osiągnięcia będące podstawą przyznania nagrody, winny mieć miejsce w okresie od otrzymania przez nauczyciela/dyrektora ostatniej nagrody.

9. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę następujące osiągnięcia:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
  - a) uczniowie osiągają sukcesy w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie agresji i zwalczaniu przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
  - c) organizuje współpracę szkoły z organizacjami i stowarzyszeniami,
  - d) rozwija różne formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
  - e) rzetelnie realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) aktywnej działalności na rzecz edukacji oraz dobrej współpracy z instytucjami wspomagającymi działalność edukacyjną,
- d) znajomości i przestrzeganiu prawa oświatowego,
- e) wzorowej organizacji pracy szkoły,
- f) szerokim promowaniu szkoły.

10. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) rzetelne wywiązywanie się z obowiązków kierownika szkoły,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania,
- 3) tworzenie dobrego klimatu w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym,
- 4) prawidłową współpracę z organami szkoły,
- 5) odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 6) dbałość o mienie szkoły, tworzenie warunków materialnych do realizacji nauczania, wdrażanie nowatorskich metod pracy,
- 7) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków zewnętrznych,
- 8) budowanie pozytywnego wizerunku szkoły, współpraca ze środowiskiem lokalnym,
- 9) udział szkoły w obchodach uroczystości gminnych, obchodach świąt państwowych,
- 10) prawidłowa współpraca z organem nadzorującym, organem prowadzącym i zakładowymi organizacjami zawodowymi.

11. Nagrodzony nauczyciel otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.”;

- 5) Załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza Wójtowi Gminy Gorlice.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Mieczysław Skowron**

Załącznik do Regulaminu wynagradzania  
nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i przedszkolach prowadzonych przez gminę  
Gorlice

### **WNIOSEK**

**o przyznanie nagrody Wójta gminy Gorlice za osiągnięcia dydaktyczno  
- wychowawcze**

**Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta gminy Gorlice  
Panu/Pani**

.....  
(imię i nazwisko)

.....  
(stopień awansu zawodowego, wykształcenie, staż pracy w szkole /  
przedszkolu)

zatrudnionemu/ej w

.....  
(nazwa szkoły/przedszkola, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....  
(stanowisko, wymiar zatrudnienia)

.....  
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok  
otrzymania)

**Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:**

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis wnioskodawcy)

**Opinia rady pedagogicznej**