



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 31 marca 2025 r.

Poz. 2000

UCHWAŁA NR XII/106/2025 RADY GMINY LUBIEŃ

z dnia 18 marca 2025 roku

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach samorządowych prowadzonych przez Gminę Lubień.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r. , poz. 1465 z późn. zm.) oraz art.30 ust.6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024r. poz. 986 z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024, poz. 755) Rada Gminy Lubień uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach samorządowych prowadzonych przez Gminę Lubień - w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1. Uchwała nr XXXVIII/165/2009 Rady Lubień z dnia 06 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubień (Dz. U. Woj. Małopolskiego z dnia 30.04.2009r. Nr 227, poz.1635)

2. Uchwała nr XLVIII/219/2014 Rady Gminy Lubień z dnia 23 stycznia 2014r. w sprawie zmiany Uchwały nr XXXVIII/165/2009 Rady Lubień z dnia 06 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubień.

3. Uchwała nr XII/88/2019 Rady Gminy Lubień z dnia 8 października 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały nr XXXVIII/165/2009 Rady Lubień z dnia 06 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubień.

4. Uchwała nr XLI/373/2022 Rady Gminy Lubień z dnia 22 września 2022r. w sprawie zmiany Uchwały nr XXXVIII/165/2009 Rady Lubień z dnia 06 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubień.

§ 3. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Lubień.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Śmialek

Załącznik do uchwały Nr XII/106/2025
Rady Gminy Lubień
z dnia 18 marca 2025 r.

**Regulamin wynagradzania
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach samorządowych prowadzonych
przez Gminę Lubień.**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania zwany dalej „Regulaminem” określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubień:

- 1) Wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) Wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Lubień,
- 2) **Wójcie** – rozumie się przez to Wójta Gminy Lubień,
- 3) **Karcie Nauczyciela** – jest to ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024r. poz. 986 z późn. zm.).
- 4) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć: szkołę, przedszkole lub oddział przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubień,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.5,
- 7) **nauczycielach** – należy przez to rozumieć nauczycieli jednostki, o której mowa w pkt.5,
- 8) **roku szkolnym** - okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 10) **uczniui** – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, także wychowanka przedszkola,
- 11) **obowiązkowym wymiarze** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub 42 ust.7 Karty Nauczyciela,
- 12) **miesięcznej liczbie godzin** – rozumie się przez to obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomnożony przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin,
- 13) **godzinie nadwymiarowej** – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin,
- 14) **godzina doraźnego zastępstwa** – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela,

§ 3. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 4. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się w wysokościach określonych w rozporządzeniu.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji ustalonych na podstawie oryginalnych dokumentów albo ich uwierzytelnionych kopii oraz wymiaru zajęć obowiązkowych.

Rozdział 2.

Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat określa art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania

§ 6. 1. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią **3%** kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły.

2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla wicedyrektora szkoły stanowią **20%** kwoty wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora danej szkoły.

3. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektora stanowią **30%** kwoty wynagrodzenia zasadniczego dyrektora danej szkoły.

4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż **2 miesiące** i nie dłuższy niż **6 miesięcy**.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły i nie może on przekroczyć **20 %** jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy, przy czym jego wysokość nie może przekroczyć **30 %** jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
 - f) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, obowiązków, podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej w tym inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) podejmowanie działań innowacyjnych,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły,
- 2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 3) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi oraz prawidłowej polityki kadrowej,
- 4) rzetelne przydzielanie doraźnych zastępstw w pierwszej kolejności nauczycielom pozostającym w dyspozycji dyrektora.

Rozdział 4.

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania

§ 9. 1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym w szkole powierzono:

- a) stanowisko dyrektora szkoły,
- b) stanowisko wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- c) wychowawstwo klasy lub grupy przedszkolnej,
- d) sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela -konsultanta.

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

a) dyrektorowi:

- w szkole liczącej do 7 oddziałów w kwocie **od 1000 zł do 1500 zł** miesięcznie
- w szkole liczącej od 8 do 12 oddziałów w kwocie **od 1200 zł do 1900 zł** miesięcznie
- w szkole liczącej od 13 oddziałów i więcej w kwocie **od 1300 zł do 2000 zł** miesięcznie

b) wicedyrektorowi - **od 300 zł do 800 zł** miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, po trzech miesiącach nieprzerwanej usprawiedliwionej nieobecności w pracy dyrektora.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1-3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

1) dla dyrektora oraz dla wicedyrektora w sytuacji, o której mowa w ust. 3 – Wójt Gminy,

2) dla wicedyrektora – Dyrektor.

§ 11. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, w tym nauczycielowi, któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy - w wysokości **300 zł** miesięcznie,

2) wychowawstwo grupy przedszkolnej – w wysokości **250 zł** miesięcznie,

3) funkcji opiekuna stażu - nie dłużej niż do dnia 31.08.2027r. w wysokości **100 zł** miesięcznie,

4) funkcji mentora – w wysokości **100 zł** miesięcznie,

i są przyznawane przez dyrektora na czas pełnienia tych funkcji.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu, mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia – to od tego dnia.

1. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygaś okres pełnienia funkcji.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego dyrektora, wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego z dodatkiem funkcyjnym za wychowawstwo klasy, opiekuna stażu, mentora – przysługują wszystkie należne dodatki. W razie zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, opiekuna stażu, mentora – nauczycielom przysługują również obydwa dodatki.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki jego przyznawania

§ 13. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach & 8 i &9 rozporządzenia w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane z dołu.

5. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w tym w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy szkolne,
- traktuje się jako faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród

§ 15. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, w wysokości co najmniej **1%** planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody wójta i nagrody dyrektorów szkół.

2. Podział funduszu nagród:

- 1) nagrody wójta **20%** funduszu nagród,
- 2) nagrody dyrektora **80%** funduszu nagród.

3. Nagrody Wójta i dyrektora przyznawane są w zasadzie z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wręczane w innym terminie z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Lubień.

Rozdział 10.

Postanowienia końcowe.

§ 18. Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzane w trybie jego uchwalenia.