



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 2 kwietnia 2025 r.

Poz. 2093

UCHWAŁA NR X/67/25 RADY GMINY PRZECISZÓW

z dnia 25 marca 2025 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Przeciszów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj.Dz.U. z 2024 r. poz. 1465), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art.91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj.Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn.zm) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Gminy Przeciszów uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach , dla których organem prowadzącym jest Gmina Przeciszów , stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przeciszów.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XVI/103/12 Rady Gminy Przeciszów z dnia 24 lutego 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe zasady przyznawania oraz regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz.Urz.Woj. Małopolskiego z 2012 r., poz.1900) zmieniona uchwałą nr X/69/19 z dnia 1 października 2019 r. (Dz.Urz.Woj. Małopolskiego z 2019 r., poz.7099) nr XXXV/261/22 z dnia 13 października 2022 r. (Dz.Urz.Woj. Małopolskiego z 2022 r., poz.6853)

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Władysław Kozub

Załącznik do uchwały Nr X/67/25
Rady Gminy Przeciszów
z dnia 25 marca 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Przeciszów.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wysługę lat,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Przeciszów;
- 2) szkole- należy rozumieć szkoły podstawowe i przedszkola , dla których organem prowadzącym jest Gmina Przeciszów;
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Przeciszów;
- 4) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm);
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

§ 2. Nauczycielom przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

Rozdział 2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny za zaangażowanie w realizacji zadań statutowych szkoły . W przypadku nauczycieli nowo zatrudnionych prawo do dodatku przysługuje po 6 miesiącach.

§ 4. Decyzję w sprawie przyznania nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły indywidualnie. Kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
- 20 % wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora

§ 5. Decyzję w sprawie przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego podejmuje Wójt Gminy, przy czym jego wysokość nie może być niższa niż 10 % i nie wyższa niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest przyznawany na czas określony , nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie , za który nie otrzymuje się wynagrodzenia zasadniczego, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 8. środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny nalicza się według poniższych zasad:

- 1) 5 % środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów,
- 2) 20 % środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów i wicedyrektorów.

§ 9. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego są:

1. Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych:

- a) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- b) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem podziału uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych
- c) pomoc uczniom mającym trudności w nauce;

2. Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych:

- a) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- b) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji fizycznej, patologiom i uzależnieniom;

3. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
- b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
- c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań:

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- b) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów,
- c) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo zadaniowych,
- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- e) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażania zmian w przepisach oświatowych:

- a) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- b) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich,
- c) proponowanie i wdrażanie zmian organizacyjnych mających na celu racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi,

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Gminę Przeciszów priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym zaangażowanie w:

- a) promocję szkoły,

b) proces rekrutacji uczniów do szkoły.

7. W stosunku do dyrektorów szkół przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą uwzględniane ponadto następujące kryteria:

- a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- b) efektywność pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły, w stopniu sprzyjającym optymalizacji warunków do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- d) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, tj. utrzymywanie odpowiedniej dyscypliny pracy zespołu, racjonalnej polityki kadrowej, podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli, podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- e) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
- f) rozszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych nowoczesnych rozwiązań metodycznych;
- g) dbałość o klimat wychowawczy szkoły, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym;
- h) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- i) czynny udział szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- j) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim;

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie, przysługuje dodatek funkcyjny

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a dla wicedyrektora oraz nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu,

w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również nauczycielowi (wicedyrektorowi) przejmującemu obowiązki dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Nauczyciel (Wicedyrektor) traci prawo do dodatku funkcyjnego w wysokości określonej w §10 ust. 6 od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dyrektor powrócił do pracy, a jeżeli powrót dyrektora do pracy nastąpił pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 2) sprawowania funkcji mentora;

3) powierzenia wychowawstwa klasy;

4) sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego

9. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust.8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji/opieki, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

10. Nauczyciel traci prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust.8 z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

11. Nauczycielowi, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 400,00 zł.

12. Dodatki funkcyjne, o których mowa w niniejszym paragrafie nie przysługują w okresie

nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy i w okresie urlopu dla poratowania zdrowia ,

w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, opieki lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

14. Wysokości dodatków funkcyjnych określone są w poniższej tabeli :

lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięcznie
1.	Dyrektor placówki oświatowej w zależności od ilości uczniów i ilości oddziałów	20%-50% wynagrodzenie zasadniczego nauczyciela dyplomowanego „magistra” z przygotowaniem zawodowym. Kwotę zaokrągla się do pełnych złotych
2.	Wicedyrektor szkoły	50 % dodatku funkcyjnego dyrektora
3.	Wychowawca klasy w zależności od liczebności oddziału : do 20 uczniów powyżej 20 uczniów	400 zł 450 zł
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400 zł
5.	Opiekun stażu	100 zł
6.	Mentor	100 zł

Rozdział 4.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 5.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 12. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia przyznaje się 4 % godzinowej stawki za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę według indywidualnego zaszeregowania zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli w uciążliwych warunkach, z uczniami, o których mowa w § 9 rozporządzenia przyznaje się 4 % godzinowej stawki za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę według indywidualnego zaszeregowania zasadniczego.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnego zastępstwa następuje na podstawie przepisu art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela, a warunkiem rozliczenia jest udokumentowanie już wykonanych prac, odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 r. w sprawie sposobu prowadzenia przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz rodzajów tej dokumentacji (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 50).

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14. 1. W budżecie gminy tworzy się fundusz, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z którego:

1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;

2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;

2. Nagroda przyznawana jest za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

4. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

1) posiadania wyróżniającej oceny pracy lub

2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej bądź opiekuńczej.

5. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor,

2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Wójt Gminy, zgodnie z zapisami niniejszego rozdziału.

6. Nagrody, ze specjalnego funduszu nagród, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane w innym terminie.

7. Nagroda dyrektora bądź nagroda Wójta Gminy przyznawane są nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej;

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) kształtowanie u ucznia umiejętności uczenia się (udzielanie pomocy uczniom w ewaluowaniu ich własnych osiągnięć, pomaganie w planowaniu dalszego rozwoju) oraz podnoszenie poziomu motywacji uczniów poprzez włączenie ich w organizowanie procesu edukacyjnego,
 - e) oferowanie uczniom interesujących zajęć pozalekcyjnych umożliwiających im rozwój i realizację własnych zainteresowań,
 - f) doskonalenie własnych umiejętności, podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej, dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami,
 - g) uwzględnienie w swojej pracy problemów środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych, wspieranie i zachęcanie do podejmowania różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej,
 - h) organizowanie wycieczek, udział uczniów w koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - i) organizowanie uroczystości szkolnych oraz o charakterze środowiskowym,
 - j) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - k) pozyskanie środków finansowych spoza budżetu oraz wdrażanie projektów i programów w tym zakresie.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) podejmowanie współpracy z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, policją, sądem oraz organizacjami wspierającymi prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży, w tym zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
 - c) ścisła współpraca z rodzicami uczniów i organizowanie ich udziału w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.
- 3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie ich pobytu w szkole i poza nią:
- a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniów w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałanie przemocy,
 - b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
 - c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.
8. Warunkiem uzyskania nagrody Wójta Gminy jak i Dyrektora dla nauczyciela jest spełnienie minimum 5 w/w kryteriów.
9. Nagroda Wójta Gminy może zostać przyznana dyrektorowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone m.in. w egzaminach/sprawdżianach kończących dany etap edukacyjny, olimpiadach, konkursach, turniejach, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych;
 - 2) tworzy warunki dla postępu pedagogicznego, realizowania programów autorskich, wprowadzania innowacji lub eksperymentów;
 - 3) współpracuje ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę;
 - 4) osiąga bardzo dobre wyniki w przeciwdziałaniu zjawiskom patologii społecznej;

- 5) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych;
- 6) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa i higieny pracy pracownikom i uczniom;
- 7) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzy w placówce klimat do dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
- 8) zarządza finansami i majątkiem szkolnym bez zastrzeżeń,
- 9) racjonalnie planuje środki budżetowe oraz środki pozabudżetowe,
- 10) ustawicznie optymalizuje wydatki i szuka rozwiązań prawnych wspomagających efektywne i oszczędne gospodarowanie powierzonym planom finansowym.
- 11) działa na rzecz edukacji w Gminie Przeciszów;

10. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Przeciszów wystąpić mogą:

- 1) Przewodniczący komisji Rady Gminy właściwej ds. oświaty,
- 2) Rada Pedagogiczna,
- 3) wójt z własnej inicjatywy,
- 4) Rada Rodziców,
- 5) zakładowa organizacja związkowa

11. Wnioski o nagrody należy składać na Biuro Podawcze Urzędu Gminy w Przeciszowie w terminie do dnia 15 września - z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

12. Z wnioskiem o nagrodę wójta dla nauczyciela wystąpić mogą:

- 1) Dyrektor szkoły,
- 2) Rada Pedagogiczna,
- 3) wójt z własnej inicjatywy,
- 4) zakładowa organizacja związkowa

13. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta powinien zawierać następujące informacje:

- 1) typ nagrody tj. nagroda z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) imię i nazwisko kandydata do nagrody,
- 3) informacja o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) nazwę szkoły,
- 5) zajmowane stanowisko,
- 6) staż pracy pedagogicznej,
- 7) uzasadnienie w którym należy zamieścić informację o dorobku zawodowym i spełnianiu kryteriów przyznania nagrody

14. Do nagrody Wójta nie może być typowany nauczyciel, który otrzymał w tym roku szkolnym, za te same osiągnięcia Nagrodę Dyrektora Szkoły.

15. Wnioski o przyznanie nagrody opiniowane są przez komisję, którą powołuje Wójt, z tym, że wydane opinie nie są dla Wójta wiążące.

16. Z prac komisji sporządzany jest protokół, przedkładany Wójtowi.

17. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt.

18. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

19. Wójt może przyznać nauczycielowi/ dyrektorowi nagrodę z własnej inicjatywy bez uzyskania w tym zakresie opinii Komisji.

20. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela lub dyrektora.

21. Z wnioskiem o nagrodę Dyrektora dla nauczyciela może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 2) Rada Rodziców po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

22. Wniosek, o którym mowa w ust.21 składa się do dyrektora szkoły:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej do 15 września każdego roku,
- 2) w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach na miesiąc przed planowanym dniem przyznania nagrody.

23. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy. W takich przypadkach powinien o tym poinformować Radę Pedagogiczną przedstawiając uzasadnienie decyzji. Wniosek, o którym mowa w ust.21 nie ma zastosowania.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

1. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Zmiany do regulaminu wprowadza się w trybie określonym do jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Władysław Kozub