



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 2 czerwca 2026 r.

Poz. 3092

UCHWAŁA NR XXVIII/186/26 RADY MIEJSKIEJ W ZATORZE

z dnia 26 maja 2026 roku

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Zator**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.),

Rada Miejska w Zatorze uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zator, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zatora.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr LVII/399/23 Rady Miejskiej w Zatorze z dnia 26 kwietnia 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zator (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2023 r. poz. 3249) oraz Uchwała Nr III/24/24 Rady Miejskiej w Zatorze z dnia 25 czerwca 2024 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr LVII/399/23 Rady Miejskiej w Zatorze z dnia 26 kwietnia 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zator (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2024 r. poz. 4538).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2026 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Zatorze

dr inż. Stanisław Orlicki

Załącznik do uchwały nr XXVIII/186/26
Rady Miejskiej w Zatorze
z dnia 26 maja 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zator

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1.

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zator, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy.

2. Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zator.

§ 2.

Ileokroć w Regulaminie mowa jest o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz.515),
2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.),
3. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Zator,
4. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, zespół szkół ogólnokształcących, zespół szkoły i szkolnego schroniska młodzieżowego, wielozawodowy zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Zator,
5. klasie – należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej, ponadpodstawowej, a także oddział lub grupę we wszystkich formach wychowania przedszkolnego,
6. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostkach o których mowa w pkt.4,
7. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 4,
8. uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, a także wychowanka przedszkola,
9. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w ust. 2.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
 - 1) W zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia.
 - 2) W zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 3) W zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej ze szczególnym uwzględnieniem nauki języków obcych,
 - d) opracowywanie wniosków, koordynowanie oraz realizowanie projektów finansowanych ze środków zewnętrznych zwiększających ofertę edukacyjną jak również podnoszących jakość edukacji.
 - 4) W zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”, „białe szkoły” oraz realizowanych w ramach wymiany międzynarodowej,
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły.
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - c) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie terminowego wykonywania zadań, właściwego prowadzenia gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowania realizacji zatwierdzonego planu finansowego, prowadzenia właściwej polityki kadrowej, sprawowania opieki nad uczniami, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
 - d) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - e) podejmowanie działań na rzecz promowania aktywności szkoły w środowisku lokalnym,
 - f) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania,
 - g) nadzorowanie realizacji projektów finansowanych ze środków zewnętrznych.
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) efektywne działania w kierunku rozszerzania oferty edukacyjnej jednostki oświatowej,
 - d) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - e) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - f) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z gmin partnerskich, oraz innymi szkołami spoza gminy,
 - g) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 5.

1. Przyznanie nauczycielowi, w tym nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze, dodatku motywacyjnego uzależnione jest od spełnienia warunków określonych w § 4 niniejszego Regulaminu w zakresie wykraczającym poza zwykłe obowiązki.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze, ustala się jako wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego brutto w wysokości od 5 % do 55 %.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż na okres roku szkolnego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora oraz wicedyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Zatora a dla nauczycieli dyrektor szkoły w ramach otrzymanych na ten cel z budżetu Gminy Zator środków finansowych.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. W przypadku udziału szkoły w projektach finansowanych ze środków zewnętrznych może zostać przyznany w ramach budżetu projektu na czas jego realizacji dodatek motywacyjny nauczycielowi, wicedyrektorowi lub dyrektorowi jako wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego brutto w wysokości od 1% do 40 % w zakresie realizacji szczegółowych warunków określonych w § 4 ust. 2.

7. Dodatek o którym mowa w ust. 6 przysługuje niezależnie od dodatku o którym mowa w ust. 2.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie jego wynagrodzenia zasadniczego brutto w wysokości określonej w tabeli poniżej:

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku w % miesięcznie brutto	
		od	do
1	2	3	4
1.	Dyrektor:		
	a.przedszkola liczącego do 2 oddziałów	15	50
	b.przedszkola liczącego 3 oddziały i więcej	25	55
	c.szkoły podstawowej liczącej do 5 oddziałów	20	55
	d.szkoły podstawowej liczącej od 6 oddziałów i więcej	25	60
	e.zespołu szkół, zespołu szkolno-przedszkolnego, zespołu szkoły i szkolnego schroniska młodzieżowego liczącego do 6 oddziałów	25	60
	f.zespołu szkół, zespołu szkolno-przedszkolnego, zespołu szkoły i szkolnego schroniska młodzieżowego, liczącego od 7 do 12 oddziałów	30	70
	g.zespołu szkół, zespołu szkolno-przedszkolnego, zespołu szkoły i szkolnego schroniska młodzieżowego liczącego od 13 i więcej oddziałów	35	80
	h.wielozawodowego zespołu szkół liczącego do 8 oddziałów	30	70
	i.wielozawodowego zespołu szkół liczącego od 9 oddziałów i więcej	40	80
2.	Wicedyrektor:		
	a.przedszkola od 3 i więcej oddziałów	10	25
	b.szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego, zespołu szkół, wielozawodowego zespołu szkół od 9 do 13 oddziałów	20	35
	c.szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego, zespołu szkół, wielozawodowego zespołu szkół od 14 i więcej oddziałów	20	45

3. Przy ustaleniu konkretnej wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora bierze się pod uwagę wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, w tym: liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę pracowników pedagogicznych oraz administracji i obsługi, jak również złożoność zadań wynikających z warunków organizacyjnych oraz uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

4. Nauczycielom, którym powierzono inne stanowiska przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą poniżej:

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku w złotych brutto miesięcznie
1	2	3
1.	Kierownik kształcenia praktycznego	900,00
2.	Wychowawca klasy	300,00
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00
4.	Mentor	150,00

5. Do dnia 31 sierpnia 2027 roku, dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 4 pkt 4, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz.1730).

6. Dodatek funkcyjny jest przyznawany na okres sprawowania funkcji, nie dłużej niż na okres roku szkolnego.

7. W przypadku zastępowania przez nauczyciela wskazanego zarządzeniem Burmistrza Zatora dyrektora szkoły postanowienia ust. 2-3 stosuje się odpowiednio.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznaje:

- 1) dla dyrektora oraz wicedyrektora szkoły – Burmistrz Zatora,
- 2) dla pozostałych funkcji – dyrektor szkoły.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę,
- 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – w wysokości 15% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

Rozdział 6.

Postanowienia końcowe

§ 8.

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2026 roku.
2. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zator.
3. Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).
5. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i przedszkoli dla których organem prowadzącym jest Gmina Zator do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.