



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 12 czerwca 2026 r.

Poz. 3380

UCHWAŁA NR XXV/150/2026 RADY GMINY ŁAPANÓW

z dnia 28 maja 2026 roku

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łapanów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łapanów”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łapanów.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVIII/182/2021 Rady Gminy Łapanów z dnia 25 lutego 2021 roku w sprawie Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łapanów z późn. zm.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i ma zastosowanie od dnia 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy Łapanów

Robert Pietraś

Załącznik do uchwały Nr XXV/150/2026

Rady Gminy Łapanów

z dnia 28 maja 2026 r.

**Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę
Łapanów**

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku:
 - 1) za wysługę lat,
 - 2) motywacyjnego,
 - 3) funkcyjnego,
 - 4) za warunki pracy,- oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.
2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
 - 1) Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Łapanów,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, a także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora,
 - 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, szkołę muzyczną I stopnia, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łapanów,
 - 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej, szkole muzycznej I stopnia, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łapanów,
 - 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
 - 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, a także wychowanka przedszkola,

- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, przedszkola od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karty Nauczyciela oraz w uchwale XLVIII/285/2022 Rady Gminy Łapanów z dnia 29 września 2022 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Łapanów,
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 10) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515),
- 11) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.),
- 12) Kodeksie pracy – rozumie się przez to przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277 z późn. zm.).

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków i świadczenia rehabilitacyjnego wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2025, poz. 501 z późn. zm.).

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi i dyrektorowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy jest przyznawany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt.
3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych efektów dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz pomocy w trudnej sytuacji materialnej,
 - 4) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, w tym promującej kulturę, sport, dbanie o zdrowie, przeciwdziałanie nałogom, rekreację i inne formy wykorzystania i organizowania czasu wolnego uczniów,

- 5) wprowadzanie programów autorskich, innowacji programowej i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 6) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
 - 7) działania promujące szkołę:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi.
4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę:
- 1) dbałość o jakość pracy szkoły,
 - 2) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze uczniów szkoły,
 - 3) organizowanie pracy szkoły godnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 5) sprawne zarządzanie szkołą, a w szczególności:
 - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 6) dbałość o estetykę i stan techniczny budynku oraz pomieszczeń szkolnych, dbałość o powierzone pomoce dydaktyczne i inne wyposażenie szkoły,
 - 7) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych uczniów, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - 8) współpracę z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,

- 9) współpracę z lokalną społecznością w zakresie rozwiązywania potrzeb społecznych i kulturalnych mających na celu dobro szkoły i uczniów przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi.

§ 4

1. Spełnienie kryteriów, o których mowa w § 3 ust. 3 i ust. 4 podlega analizie w roku szkolnym bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku motywacyjnego.
2. Okres umożliwiający ocenę spełnienia kryteriów określonych w § 3 ust. 3 następuje po dwóch pełnych miesiącach prowadzenia zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje się w wysokości od 5% do 15% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela i wicedyrektora.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje się w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów obejmujących stanowisko dyrektora szkoły może być przyznany z pominięciem kryteriów wymienionych w § 3 ust. 4, przy czym dodatek ten nie może być wyższy niż 25% wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora.
6. Ustalony dodatek motywacyjny zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę poniżej 0,50 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze niższym niż tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, dodatek motywacyjny ustala się proporcjonalnie do rzeczywistego wymiaru, określonego w umowie o pracę.
8. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony:
 - 1) od 1 września do ostatniego dnia lutego następnego roku,
 - 2) od 1 marca do 31 sierpnia danego roku.
9. Okres na jaki przyznawany jest dodatek motywacyjny nie dotyczy przypadku, o którym mowa w ust. 2.
10. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2 przyznawany jest do dnia określonego w ust. 8.
11. Dodatek, o którym mowa w § 3 ust. 1 wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków i świadczenia rehabilitacyjnego wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach

pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2025, poz. 501 z późn. zm.).

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - 4) sprawowanie funkcji mentora,
 - 5) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 6

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych oraz administracyjno – obsługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi od 20% do 60% pobieranego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi od 15% do 40% pobieranego przez wicedyrektora wynagrodzenia zasadniczego.
4. Miesięczny dodatek funkcyjny dla innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły wynosi od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela obejmującego ww. stanowisko.
5. Ustalony dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 ust. 1 pkt 1 zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę poniżej 0,50 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę.
6. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego.

§ 7

1. Miesięczny dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy albo sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi:
 - 1) do 10 uczniów kwota 300,00 zł,
 - 2) od 11 do 24 uczniów kwota 350,00 zł.
 - 3) 25 uczniów i więcej kwota 400,00 zł
2. Liczbę uczniów w klasie ustala się na dzień 1 września danego roku szkolnego.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznawany jest na okres roku szkolnego.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora przyznaje się na okres odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela przez nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 wynosi miesięcznie 130,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
3. W sytuacji zmiany mentora dla danego nauczyciela w trakcie trwania przygotowania do zawodu nauczyciela dodatek funkcyjny ustala się na nowo dla nauczyciela, któremu powierzono ww. funkcję.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela, nie dłużej jednak niż do 31 sierpnia 2027 roku.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 wynosi miesięcznie 130,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
3. W sytuacji zmiany opiekuna stażu dla danego nauczyciela w trakcie odbywania stażu dodatek funkcyjny ustala się na nowo dla nauczyciela, któremu powierzono ww. funkcję.

§ 10

1. Dodatki, o których mowa w § 5 wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków i świadczenia rehabilitacyjnego wypłacanych z ZUS, ustalonej

na podstawie art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2025, poz. 501 z późn. zm.).

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 11

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.
3. Wysokość dodatku za pracę w uciążliwych warunkach wynosi 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków określonych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Rozdział 6

Nagroda

§ 12

1. Nauczycielowi i dyrektorowi może zostać przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród.
2. Ustalenie kryteriów i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa Uchwała Nr XIV/78/2025 Rady Gminy Łapanów z dnia 30 maja 2025 roku.
3. Nagroda, o której mowa w ust. 1 przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłków wypłacanych z ZUS, w związku z tym nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków i świadczenia rehabilitacyjnego wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2025, poz. 501 z późn. zm.).

Rozdział 7
Postanowienia końcowe

§ 13

1. Dodatki, o których mowa w § 2, 3 i 5 wypłaca się miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Do spraw wszczętych i niezakończonych stosuje się zapisy Regulaminu określonego Uchwałą Nr XXVIII/182/2021 Rady Gminy Łapanów z dnia 25 lutego 2021 roku z późn. zm.