



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 23 czerwca 2026 r.

Poz. 3516

UCHWAŁA NR XXXIII/331/2026 RADY MIASTA NOWY TARG

z dnia 15 czerwca 2026 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Nowy Targ.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta Nowy Targ uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Nowy Targ, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Nowy Targ.

§ 3. Tracą moc obowiązującą:

- 1) uchwała Nr XXX/352/09 Rady Miasta Nowy Targ z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę miasto Nowy Targ (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2009 r. Nr 171 poz. 1204);
- 2) uchwała Nr X/76/2011 Rady Miasta Nowy Targ z dnia 31 sierpnia 2011 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/352/09 Rady Miasta Nowy Targ z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez gminę miasto Nowy Targ (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2011 r. Nr 451 poz. 4349);
- 3) uchwała Nr XXXIV/290/2013 Rady Miasta Nowy Targ z dnia 8 lipca 2013 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/352/09 Rady Miasta Nowego Targu z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez gminę miasto Nowy Targ (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2013r. poz. 4515);
- 4) uchwała Nr XIII/133/2019 Rady Miasta Nowy Targ z dnia 7 października 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/352/09 Rady Miasta Nowy Targ z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miasto Nowy Targ (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2019r. poz. 7330);
- 5) uchwała Nr XLI/445/2022 Rady Miasta Nowy Targ z dnia 25 kwietnia 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/352/09 Rady Miasta Nowy Targ z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miasto Nowy Targ (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2022r. poz. 3273);
- 6) uchwała Nr XLVII/506/2022 Rady Miasta Nowy Targ z dnia 17 października 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/352/09 Rady Miasta Nowy Targ z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie regulaminu

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miasto Nowy Targ (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2022r. poz. 6918).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2026 r.

Przewodniczący Rady

inż. Szymon Fatla

Załącznik do uchwały nr XXXIII/331/2026
Rady Miasta Nowy Targ
z dnia 15 czerwca 2026 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

**zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest
Gmina Miasto Nowy Targ**

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli przedszkoli, szkół i zespołów szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Nowy Targ.

2. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.

§ 2.

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Nowy Targ;
- 2) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Miasto Nowy Targ;
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Nowy Targ;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły, a także wychowanka przedszkola;
- 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.);
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 2.

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela, natomiast zasady nabywania uprawnień do tego dodatku określają przepisy rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat jest przyznawany:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Przyznanie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,

2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta Nowy Targ.

Rozdział 3.

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech z poniżej określonych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów;
 - b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz własnych postaw moralnych i społecznych;
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) stałe doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości danej jednostki;
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów;
 - d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
 - f) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie zajęć otwartych i innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych jednostki;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- a) dla dyrektora – skuteczność zarządzania szkołą zapewniającą ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy; umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków finansowych, w tym z funduszy europejskich; sprawność organizacyjna szkoły; efekty pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły; organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy uczniom oraz pracownikom; dbałość o infrastrukturę szkoły; prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- b) dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego – rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej; przestrzeganie dyscypliny pracy; podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności w zakresie edukacji regionalnej oraz profilaktyki.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi, po spełnieniu warunków, o których mowa w § 4 ust. 1, w wysokości od 2% do 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor w oparciu o niniejszy regulamin.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta Nowy Targ, w oparciu o niniejszy regulamin.
6. O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie.
7. Nauczycielowi, który uzupełnia etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
8. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego ocenie podlega działalność przypadająca w okresie od poprzedniego przyznania dodatku motywacyjnego. W przypadku powrotu nauczyciela z urlopu macierzyńskiego, urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu wychowawczego lub urlopu bezpłatnego ocenie podlega działalność przypadająca przed rozpoczęciem urlopu.

Rozdział 4.

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 5.

Wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego określają przepisy § 5 rozporządzenia.

§ 6.

Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Miasta Nowy Targ, a dla wicedyrektorów i pozostałych uprawnionych osób dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor.

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie jednostki przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1:

Tabela nr 1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli zajmujących stanowisko kierownicze:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł w granicach od - do
1	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	1 400 – 1 900
2	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	1 700 – 2 000
3	Dyrektor szkoły liczącej do 9 do 16 oddziałów	1 900 – 2 100
4	Dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	2 000 – 2 800

5	Wicedyrektor szkoły	1 650 – 1 900
6	Wicedyrektor przedszkola	800 – 1 000

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora bierze się pod uwagę liczbę uczniów i oddziałów w szkole, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi, jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej, podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą, warunki lokalowe w jakich szkoła funkcjonuje, dbałość o stan administrowanych budynków oraz ich ilość.

3. Liczbę oddziałów, o których mowa w tabeli nr 1 określa się na podstawie zatwierdzonego aneksu nr 1 do arkusza organizacji szkoły na dany rok szkolny.

4. Dodatek funkcyjny określony w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie dodatkowych funkcji przysługują miesięczne dodatki funkcyjne w wysokości określonej w tabeli nr 2:

Tabela nr 2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli pełniących funkcje:

Lp.	Funkcja	Miesięcznie w zł
1	Wychowawca klasy	420
2	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	420
3	Mentor	150
4	Opiekun stażu	150
5	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	100

6. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji mentora / opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż, powierzonego do opieki.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Zaprzestaje się wypłaty dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zakończył sprawowanie funkcji, a jeżeli zakończenie tego pełnienia nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. W przypadku zbiegu tytułów do różnych dodatków funkcyjnych przysługują wszystkie dodatki.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w trakcie roku szkolnego w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielom wykonujących pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania nauczycielowi dodatku za warunki pracy określają odrębne przepisy, wydane na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karty Nauczyciela.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta Nowy Targ.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9.

1. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Nowy Targ ustala się w kwocie nie przekraczającej 120% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra posiadającego przygotowanie pedagogiczne.

2. Wysokość nagrody dyrektora ustala się w kwocie nie przekraczającej 70% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra posiadającego przygotowanie pedagogiczne.

3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna uchwała.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 10.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.

§ 11.

Zmiana regulaminu następuje w trybie określonym dla jego uchwalenia.

§ 12.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.