



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 24 czerwca 2026 r.

Poz. 3522

UCHWAŁA NR XXXI/244/26 RADY GMINY OŚWIĘCIM

z dnia 17 czerwca 2026 roku

w sprawie: Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w samorządowych placówkach oświatowych w Gminie Oświęcim dodatków do wynagrodzeń.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy w Oświęcimiu uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w samorządowych placówkach oświatowych w Gminie Oświęcim dodatków do wynagrodzeń stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XII/118/19 Rady Gminy Oświęcim z dnia 18 września 2019 r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w samorządowych placówkach oświatowych w Gminie Oświęcim dodatków do wynagrodzeń.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Oświęcim.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Adam Nowotarski

Załącznik do uchwały nr XXXI/244/26
Rady Gminy Oświęcim
z dnia 17 czerwca 2026 r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w samorządowych placówkach oświatowych w gminie Oświęcim dodatków do wynagrodzeń.

I. Postanowienia ogólne.

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.),
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.),
- 3) **Organie prowadzącym szkołę, przedszkole** - rozumie się przez to Gminę Oświęcim,
- 4) **Szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkolno-przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Oświęcim,
- 5) **Dyrektorze lub zastępcy dyrektora** - należy rozumieć dyrektora, zastępcę dyrektora lub nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w ust. 4,
- 6) **Roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) **Roku budżetowym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 stycznia danego roku do 31 grudnia roku bieżącego,
- 8) **Klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) **Uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
- 10) **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Karcie Nauczyciela,
- 11) **Zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Oddział ZNP w Gminie Oświęcim i Międzyzakładową Komisję Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Oświęcimiu.

II. Dodatek za wysługę lat.

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi także za okres urlopu dla poratowania zdrowia za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczegółowy stanowi inaczej, a także za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

III Dodatek motywacyjny.

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły poza wymienionymi w ust. 2 pkt 1, 2, 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) umiejętności organizacyjne i sprawność kierowania szkołą;
- 2) dyspozycyjność służbowa;
- 3) sprawna organizacja zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla:

- 1) nauczyciela, łącznie z dodatkiem funkcyjnym za pełnienie funkcji wychowawcy klasowego, opiekuna stażu, mentora nie może przekroczyć 45% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczyciela łącznie z dodatkiem funkcyjnym za pełnienie funkcji wychowawcy klasowego, opiekuna stażu, mentora, realizującego projekty edukacyjne finansowane ze środków zewnętrznych może być podniesiona do 70% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dyrektora szkoły nie może przekroczyć łącznie z dodatkiem funkcyjnym 90 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) dyrektora szkoły realizującego projekty edukacyjne finansowane ze środków zewnętrznych, może być podniesiona łącznie z dodatkiem funkcyjnym do 95% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok budżetowy.

6. Dodatek motywacyjny z uwzględnieniem warunków określonych w ust. 2,3 w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – na wniosek Dyrektora CUW, Wójt Gminy Oświęcim.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej placówce dodatek motywacyjny ustala dyrektor placówki macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem placówki, w której *nauczyciel* uzupełnia etat.

8. Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnie obniżeniu za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu choroby.

9. Dodatek motywacyjny, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek funkcyjny.

§ 4. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub zastępcy dyrektora, lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły a także nauczycielom, którym to stanowisko powierzono w zastępstwie;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) funkcję opiekuna stażu lub mentora;
- 4) funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego;

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Oświęcim na pisemny wniosek dyrektora CUW, w granicach stawek określonych w ust. 11, uwzględniając między innymi następujące kryteria:

- 1) liczbę uczniów (wychowanków);
- 2) liczbę oddziałów;
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole /przedszkolu;
- 4) liczbę oraz typy jednostek wchodzących w skład zespołu;
- 5) wyniki pracy szkoły/ przedszkola;
- 6) realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Wójta Gminy.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępcy dyrektora, ustala dyrektor szkoły (w ramach posiadanych środków finansowych) w wysokości, nie mniej niż 40% i nie więcej niż 80% dodatku funkcyjnego dyrektora.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, z tytułu wykonywania zadań:

- 1) wychowawcy klasy wynosi 300,00 zł miesięcznie, za każdy oddział powierzony opiece;
- 2) opiekuna oddziału przedszkolnego wynosi 300,00 zł miesięcznie, za każdy oddział powierzony opiece;
- 3) opiekuna stażu wynosi 150,00 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 4) mentora wynosi 150,00 zł miesięcznie, za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu nauczyciela.

5. Dla osoby czasowo pełniącej obowiązki dyrektora za nieobecnego dyrektora, dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

6. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek za każdą pełnioną funkcję oddzielnie.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, opiekuna stażu, mentora.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

10. Nauczycielom, o których mowa w § 4 ust. 1 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota dodatku w złotych od do	
1.	Dyrektor szkoły/przedszkola liczących od 2 do 5 oddziałów	600	1.800
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 6 do 9 oddziałów	800	2.100
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 10 do 16 oddziałów	900	2.400
4.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego do 9 oddziałów	1.000	2.200
5.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego od 10 do 16 oddziałów	1.000	2.500
6.	Dyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego liczących 17 oddziałów i więcej	1.000	2.700

V. Wysokość stawek dodatku za warunki pracy.

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach (posiadającym odpowiednie kwalifikacje) przysługuje dodatek:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę;
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokość 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę;

3) za prowadzenie zajęć nauczania indywidualnego z uczniem zakwalifikowanym do nauczania specjalnego w wysokości 15 % za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty za godziny nadwymiarowe.

VI. Wynagradzania nauczycieli za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 6. 1. Sposób rozliczania i wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określa art. 35 Karty Nauczyciela.

VII. Dodatek wiejski.

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje nauczycielski dodatek wiejski zgodnie z postanowieniami art. 22 ust. 3, art. 54 ust. 5 i art. 91b ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach/przedszkolach na terenie Gminy Oświęcim, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek wiejski.

3. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego, macierzyńskiego.

5. Dodatek wiejski przysługuje od dnia zatrudnienia.

6. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VIII. Postanowienia końcowe i przejściowe.

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.

2. Dyrektorzy Szkół są zobowiązani do zapoznania z treścią regulaminu wszystkich nauczycieli, do wdrożenia zawartych w nim uregulowań oraz do ich przestrzegania.

3. Wszelkie zmiany w regulaminie wymagają formy przewidzianej dla jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Adam Nowotarski