



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 25 czerwca 2026 r.

Poz. 3553

UCHWAŁA NR XXV/212/26 RADY GMINY WIŚNIOWA

z dnia 18 czerwca 2026 roku

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wiśniowa.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz.662) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Gminy Wiśniowa uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wiśniowa, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XIV/121/20 z dnia 27 stycznia 2020 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wiśniowa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wiśniowa

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2026 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy Wiśniowa

mgr Monika Gil-Górka

Załącznik nr 1 do uchwały nr XXV/212/26
Rady Gminy Wiśniowa
z dnia 18 czerwca 2026 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA WIŚNIOWA

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach powadzonych przez Gminę Wiśniowa, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród

§ 2. Ilekróć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o :

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Wiśniowa;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole, szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym, prowadzone przez Gminę Wiśniowa;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole, w przedszkolu, szkole podstawowej z oddziałem przedszkolnym, prowadzonych przez Gminę Wiśniowa;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 7) oddziale – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 4. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę określa § 7 rozporządzenia.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w § 4.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi od 1% do 40% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 7. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiąganie pozytywnych efekty edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania predyspozycji;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - e) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły.
 - f) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - g) aktywna postawa w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły,
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,

- b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomaganie ucznia,
 - c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityce oświatowej.
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela działań realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miejscowości partnerskich,
 - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono w szkole:

- a) stanowisko kierownicze dyrektora lub wicedyrektora
- b) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, mentora, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-obsługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

<i>Lp.</i>	<i>Funkcja</i>	<i>Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł</i>
1	2	3
1	Dyrektor a) szkoły liczącej od 8 do 9 oddziałów b) szkoły liczącej od 10 do 15 oddziałów c) szkoły liczącej od 16	2300,00 2800,00 3200,00
2	Wicedyrektor szkoły a) szkoły liczącej od 8 do 9 oddziałów b) szkoły liczącej od 10 do 15 oddziałów c) szkoły liczącej od 16	1000,00 1200,00 1400,00
3	Wicedyrektor ds przedszkola	1200,00
4	Opiekun stażu	400,00
5	Mentor	400,00
6	Wychowawca klasy: do 15 uczniów do 20 uczniów powyżej 20 uczniów	500,00 550,00 600,00
7	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	500,00

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki.

§ 11. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznawania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra właściwego ds. oświaty, zgodnie z art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 12. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 20 % stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 10.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. W budżecie Gminy Wiśniowa tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.

2. Ustala się następujący podział środków na nagrody organu prowadzącego szkoły zwane dalej "nagrodą Wójta Gminy" i dyrektorów szkół:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy
4. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust.2, pkt 1 – dyrektor, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej szkoły,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust.2, pkt 2 – Wójt Gminy.

5. Nagroda jest przyznawana w formie świadczenia pieniężnego w wysokości:

- a) nagroda dyrektora od 500 zł do 3000 zł
- b) nagroda Wójta od 3000 zł do 7000 zł

6. Nagrody organu prowadzącego szkoły oraz dyrektorów szkół przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczycieli mogą wystąpić:

- a) dyrektorzy,
- b) Rada Pedagogiczna szkoły.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla dyrektora mogą występować:

- 1) Rada Pedagogiczna szkoły,
- 2) organy związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, działających w gminie.

9. Wójt Gminy może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi. W takim przypadku wniosek o przyznanie nagrody nie wymaga opinii Rady Pedagogicznej szkoły.

§ 14. 1. Nagroda dyrektora lub nagroda Wójta Gminy za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole, co najmniej rok i spełnia dodatkowo inne warunki określone w niniejszym rozdziale.

2. Nauczyciel może otrzymać z funduszu nagród tylko jedną nagrodę w roku szkolnym.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia trzy z następujących kryteriów:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,
- b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, konkursach artystycznych, przeglądach i festiwalach – na szczeblu regionalnym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
- c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje lub współorganizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- i) podejmuje działania w zakresie udzielania pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej czy życiowej,
- j) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- k) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- l) organizuje i współorganizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania z nimi,
- m) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- n) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

4. W przypadku nagrody dla dyrektora szkoły, oprócz kryteriów wymienionych w ust. 3, uwzględnia się ponadto:

- 1) dbałość o mienie szkoły,
- 2) polepszenie bazy dydaktycznej,
- 3) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
- 4) prawidłowe, celowe i racjonalne realizowanie planu finansowego szkoły,
- 5) dobrą współpracę z Radą Pedagogiczną, rodzicami, Wójtem oraz ze środowiskiem lokalnym,
- 6) inne osiągnięcia promujące szkołę.

Załącznik nr 2 do uchwały nr XXV/212/26
Rady Gminy Wiśniowa
z dnia 18 czerwca 2026 r.

WNIOSEK

Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Wiśniowa za osiągnięcia dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Wiśniowa

Pani/Panu.....

urodzonej/emu.....

.....

(staż pracy w szkole/ placówce)

Zatrudnionej/emu w

.....

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej:

.....

.....

Organ sporządzający wniosek