



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 30 czerwca 2026 r.

Poz. 3666

UCHWAŁA NR XIV/92/26 RADY GMINY SŁOPNICE

z dnia 19 czerwca 2026 roku

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słopnice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d, ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi, uchwala się co następuje:

Rozdział 1. Przepisy wstępne

§ 1. 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słopnice.

2. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Słopnice.

3. Ilekroć w treści Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) placówce oświatowej – należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub przedszkola, dla której organem prowadzącym jest Gmina Słopnice;
- 2) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Słopnice;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole lub przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słopnice;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub przedszkola, której organem prowadzącym jest Gmina Słopnice;
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, który jest wypłacany na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i jest uzależniona od efektów i jakości pracy nauczyciela.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczyciela do 30% kwoty wynagrodzenia zasadniczego (nie mniej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego);
- 2) dla dyrektora do 50 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest:

- 1) dla nauczyciela - przez dyrektora szkoły na okres: nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy;
- 2) dla dyrektora - przez wójta dwa razy w roku na okres: od 1 stycznia do 30 czerwca oraz od 1 września do 31 grudnia.

5. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

§ 4. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiąganie wysokich wyników w pracy z uczniami potwierdzonych dobrymi wynikami w egzaminach, konkursach, olimpiadach wiedzy, zawodach itp.,
 - b) osiąganie wysokich efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) zaangażowanie w tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa,
 - b) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - c) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - b) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowaw art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie, organizowanie, udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,

- b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów,
 - c) wzbogacanie rozwoju intelektualnego uczniów poprzez mobilizowanie do udziału w projektach kulturalnych, historycznych, sportowych, zdrowotnych, ekologicznych i społecznych,
 - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków:
- a) w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
 - b) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) stosowanie nowoczesnych metod i narzędzi edukacyjnych, prowadzenie atrakcyjnych i angażujących lekcji, stosowanie nowoczesnych technologii, programów, usług internetowych oraz cyfrowych materiałów dydaktycznych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego, kulturowego oraz tradycji i historii lokalnej,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
 - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości nauczanych przedmiotów.

§ 5. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się ponadto pod uwagę następujące kryteria:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy;
- 2) umiejętność kierowania zespołem i prowadzenie polityki kadrowej z uwzględnieniem stwarzania przyjaznej atmosfery pracy całego personelu szkoły;
- 3) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- 4) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) konstruktywna współpraca z organem prowadzącym, radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim;
- 6) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej;
- 7) obecność szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział uczniów i nauczycieli w obchodach świąt państwowych i regionalnych, imprezach kulturalnych i sportowych.

§ 6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) dyrektora szkoły, zespołu szkoły i przedszkola
- 2) wicedyrektora;
- 3) wychowawcy klasy;
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 5) opiekuna stażu, mentora.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Miesięcznie w % kwoty bazowej / od – do /	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów: 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów, 2) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów, 3) dyrektor szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów, 4) dyrektor szkoły liczącej powyżej 25 oddziałów,	20 30 40 50	45 55 65 75
2.	Wicedyrektor szkoły	do 75% wysokości dodatku dyrektora	
3.	Wychowawca klasy	w kwocie 300 zł	
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	w kwocie 300 zł	
5.	Opiekun stażu, mentor	w kwocie 100 zł	

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu, mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu pod opieką danego nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy przyznaje się na okres roku szkolnego.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

4. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. W budżecie Gminy Słupnice tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.

2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

- 1) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

3. Nagrody przyznają:

- 1) wójt gminy - ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 1;
- 2) dyrektor placówki oświatowej - ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2.

4. Środki na nagrody planuje dyrektor placówki oświatowej w rocznym planie finansowym.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w placówce oświatowej co najmniej 1 roku.

§ 11. 1. Nagrody mają charakter uznaniowy, a przyznanie nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

§ 12. 1. Wysokość nagrody przyznawanej przez wójta gminy nie może przekroczyć 1,5 krotności minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

2. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora placówki oświatowej nie może przekroczyć 1-krotności minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego w ust.1.

§ 13. Nagrody przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, z okazji szczególnych wydarzeń placówki oświatowej.

§ 14. 1. Nagroda wójta może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej cztery z kryteriów określonych w § 15.

2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej trzy z kryteriów określonych w § 15.

§ 15. 1. Kryteria, które powinien spełniać nauczyciel ubiegający się przyznanie nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wysokimi wynikami sprawdzianów i egzaminów uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub centralnych, ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- e) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe o charakterze kulturalnym, sportowym, rekreacyjnym i wypoczynkowym,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

- b) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - c) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) prowadzi szeroko rozumiane zajęcia pozalekcyjne, które stwarzają możliwości poszerzenia zainteresowań i rozwoju uzdolnień ucznia,
 - b) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży.
2. Dyrektor placówki oświatowej winien ponadto spełniać następujące kryteria:
- 1) umiejętnie gospodaruje środkami finansowymi placówki;
 - 2) wykazuje szczególną dbałość o mienie placówki oświatowej i polepszanie bazy dydaktycznej,
 - 3) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy placówki;
 - 4) podejmuje inicjatywy w zakresie organizacji przez placówkę oświatową wydarzeń kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych na rzecz środowiska uczniów, środowiska lokalnego oraz gminy,
 - 5) skutecznie promuje szkołę.

§ 16. Nagrody wójta gminy przyznawane są:

- 1) z własnej inicjatywy wójta;
- 2) na wniosek dyrektora placówki oświatowej;
- 3) na wniosek związków zawodowych pracowników oświaty;
- 4) na wniosek rady pedagogicznej placówki oświatowej.

§ 17. Dyrektor placówki oświatowej może przyznać nagrodę:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek rady pedagogicznej;
- 3) na wniosek związków zawodowych pracowników oświaty.

§ 18. W przypadku określonym w §16 pkt 2 wniosek o przyznanie nagrody podlega zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną placówki oświatowej.

§ 19. 1. Wniosek o przyznanie nagrody należy składać do wójta gminy lub dyrektora placówki oświatowej w terminach:

- 1) do dnia 15 września, w roku w którym ma być przyznana nagroda z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) z miesięcznym wyprzedzeniem, jeżeli nagroda ma być przyznana w innym terminie.

§ 20. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje z okazji jej nadania dyplom, a jego kopię przechowuje się w aktach osobowych.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 21. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustaw - Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.

§ 22. Zmiany Regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 23. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Słupnice.

§ 24. Traci moc uchwała Nr IX/76/19 Rady Gminy Słupnice z dnia 6 grudnia 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słupnice.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Słupnice

Józef Bednarczyk