



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 1 lipca 2026 r.

Poz. 3720

UCHWAŁA NR XVIII/239/2026 RADY MIEJSKIEJ W OLKUSZU

z dnia 23 czerwca 2026 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2026 poz.662), art.30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) **Rada Miejska uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Olkusz.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr Uchwały Nr XXXVI/540/2017 Rady Miejskiej w Olkuszu z dnia 28 listopada 2017 roku z późniejszymi zmianami, w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wraz z późniejszymi zmianami.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r., nie wcześniej jednak niż po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Olkuszu

Grzegorz Gruca

Załącznik do uchwały nr XVIII/239/2026
Rady Miejskiej w Olkuszu
z dnia 23 czerwca 2026 r.

Regulamin

w sprawie wysokości stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Olkusz;
- 2) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pk-cie 1;
- 3) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostkach, o których mowa w w pk-cie 1;
- 4) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) **uczniui** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonych na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 8) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 9) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 2.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 20 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dyrektor i wicedyrektor mogą otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 30 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 3. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela albo jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów zewnętrznych, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
 - b) osiągnięcie postępów w pracy z uczniami wymagającymi wsparcia edukacyjnego;

- c) skuteczne wspieranie rozwoju uczniów szczególnie uzdolnionych;
 - 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - b) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, oraz podejmowanie działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki lub wsparcia;
 - c) współpraca z rodzicami, instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w realizacji zadań wychowawczych i opiekuńczych;
 - d) podejmowanie działań przeciwdziałających agresji, przemocy, uzależnieniom i innym zagrożeniom społecznym;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania w szczególności:
 - a) opracowywanie lub wdrażanie programów autorskich, projektów edukacyjnych albo innowacyjnych rozwiązań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
 - c) realizowanie programów edukacyjnych, wychowawczych lub profilaktycznych wspierających rozwój uczniów.
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zadań, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów nauczycielskich, komisji i innych formach pracy szkoły;
 - c) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie zajęć, działań lub inicjatyw rozwijających zainteresowania i potrzeby uczniów;
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych zadań,
 - e) organizowanie pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki nauki i innych zajęć,
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora albo jego wysokości, poza kryteriami, o których mowa w ust. 1, uwzględnia się również:
- 1) racjonalne i zgodne z przepisami prawa gospodarowanie środkami finansowymi szkoły oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego;
 - 2) sprawną organizację pracy szkoły, w tym właściwe planowanie zadań i zapewnianie bezpiecznych warunków pracy, nauki, wychowania i opieki;
 - 3) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły i kwalifikacjami pracowników;
 - 4) podejmowanie działań integrujących zespół nauczycielski oraz wspierających rozwój zawodowy nauczycieli;
 - 5) współpracę z organem prowadzącym, organem sprawującym nadzór pedagogiczny, rodzicami, organizacjami związkowymi oraz instytucjami działającymi na rzecz szkoły;
 - 6) podejmowanie działań służących rozwojowi szkoły i podnoszeniu jakości jej pracy.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się także realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej.

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 3 ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Olkusz;
- 2) dla wicedyrektora i nauczyciela - dyrektor szkoły,

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 4) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 5) sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu;
- 6) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta i Gminy Olkusz w granicach określonych w tabeli:

lp	Stanowisko/funkcja	Liczba oddziałów	Stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego	
			minimum	maksimum
1.	Dyrektor przedszkola	do 2	5%	10%
		3-4	10%	15%
		5-6	15%	20%
		7 i więcej	20%	25%
2.	Dyrektor szkoły podstawowej lub zespołu	do 8	25%	30%
		9-15	30%	35%
		16-22	35%	40%
		23-35	40%	45%
		36 i więcej	45%	50%

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły:

- 1) w przedszkolu – w wysokości 65% dodatku funkcyjnego dyrektora;
- 2) w szkole podstawowej lub zespole – w wysokości 70% dodatku funkcyjnego dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, wynosi 25% dodatku funkcyjnego dyrektora.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 6. 1. Inne dodatki funkcyjne wynoszą miesięcznie:

- 1) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy – 300,00 zł
- 2) za sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300,00 zł. z zastrzeżeniem ust. 3.
- 3) za sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu – 100,00 zł. za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 4) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – 400,00 zł.

2. Dodatek jest przyznawany przez dyrektora na czas pełnienia funkcji

3. Jeżeli funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym powierzono dwóm nauczycielom, każdemu z nich przysługuje dodatek w wysokości 150,00 zł miesięcznie.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje z tym dniem.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, jeżeli nieobecność tej osoby przekracza 30 dni kalendarzowych.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielom którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednomiesięcznej nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Otrzymywanie dodatku motywacyjnego nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku funkcyjnego.

Rozdział 4.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługują dodatek w wysokości:

- 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego – za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) 20% stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę – za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
- 3) 20% wynagrodzenia zasadniczego – za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 10%.

4. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

- 1) wymienionych w ust.1 pkt 1-3 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U.

Nr 17, poz. 162 ze zmianami oraz z 2009r. poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2021, poz. 857 ze zmianami);

- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

§ 9. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Olkusz.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy – nauczycielowi przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na warunkach określonych w przepisach art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2026 poz. 515 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024 poz. 755 z późn. zm.).

2. Dodatek z wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Okresy zatrudnienia oraz okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w w/w rozporządzeniu.

Rozdział 6.**WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD**

§ 11. 1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 Karty Nauczyciela

§ 12. 1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody burmistrza i dyrektorów szkół.

§ 13. 1. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, przedszkola, zespołu reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 7.**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 14. 1. Postanowienia regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.