



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 1 lipca 2026 r.

Poz. 3743

UCHWAŁA NR XXXIV.219.2026 RADY MIEJSKIEJ W KRYNICY-ZDROJU

z dnia 24 czerwca 2026 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krynica-Zdrój.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6, 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) w zw. z art. 18 ust. 1 ustawy o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela i innych ustaw z dnia 25 lipca 2025 roku (Dz. U. z 2025 r., poz. 1160), Rada Miejska w Krynicy-Zdroju uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krynica-Zdrój. Określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym oraz za warunki pracy, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krynicy-Zdroju.

§ 3. Niniejsza uchwała została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XLIII/306/09 Rady Miejskiej w Krynicy-Zdroju z dnia 23 listopada 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krynica-Zdrój.

§ 5. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie od 1 września 2026 roku.

Wiceprzewodnicząca Rady Miejskiej w Krynicy-Zdroju

Danuta Świętek

Załącznik do uchwały nr XXXIV.219.2026
Rady Miejskiej w Krynicy-Zdroju
z dnia 24 czerwca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krynica-Zdrój. Określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym oraz za warunki pracy

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym oraz za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krynica-Zdrój,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostkach, o których mowa w pkt 3,
- 7) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin, o którym mowa w § 1 uchwały,
- 8) tygodniowy obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć wymiar godzin zajęć nauczyciela określony w ustawie, o której mowa w pkt. 1,
- 9) stawce bazowej - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 2.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa oraz wysokość dodatku za wysługę ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Krynicy-Zdroju.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, w tym od spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz od spełnienia szczegółowych warunków, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami albo sukcesami, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) umiejętne aktywizowanie dzieci i młodzież do udziału w imprezach i uroczystościach, w tym również na szczeblu lokalnym,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności opracowania i wdrażania programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów,
- 3) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 4) zaangażowanie i aktywny udział w realizacji czynności i zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, a w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) zaangażowanie w przygotowanie wniosków i realizację programów i projektów finansowanych z budżetu Unii Europejskiej oraz innych funduszy zewnętrznych.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub jego wysokości, poza kryteriami o których mowa w ust. 1, uwzględnia się także jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem:

- 1) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja, w tym umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- 2) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i ich właściwe zagospodarowanie,
- 3) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, a w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły, konstruktywną współpracę z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz szkoły.

§ 6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po obowiązkowym uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 20% miesięcznie stawki bazowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

4. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku motywacyjnego wymienionego w ust. 1 zaokrągla się z dokładnością do dziesiątek.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Krynicy-Zdroju.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 4. **Dodatki funkcyjne**

§ 8. 1. Uprawnienie do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji, o których mowa w § 5 pkt 1) i pkt 2) a,c,d rozporządzenia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Krynicy-Zdroju.

3. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku funkcyjnego wymienionego w ust. 1 zaokrągla się z dokładnością do dziesiątek.

4. Dodatki funkcyjne, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji o których mowa w § 5 pkt 2) c) rozporządzenia nie przysługuje za okresy przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi lub nauczycielowi tej szkoły, którego wyznaczono do zastępowania dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 8, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków z tytułu powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora ustala się uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki w jakich funkcjonuje szkoła.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi w szkole:

- a) do 100 uczniów - od 20% do 65%,
- b) od 101 do 200 uczniów – od 25% do 70%,
- c) od 201 do 350 uczniów – od 30% do 75%,
- d) od 351 do 500 uczniów – od 40% do 85%,
- e) powyżej 500 uczniów – od 45% do 95%

- miesięcznie stawki bazowej.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora wynosi od 15% do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły wynosi od 10% do 35% dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie niżej wymienionych funkcji wynosi:

1) wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, liczącym:

a) do 14 uczniów wynosi 6%,

b) od 15 do 19 uczniów wynosi 8%,

c) od 20 do 24 uczniów wynosi 10%,

d) od 25 uczniów wynosi 12%,

- miesięcznie stawki bazowej z zastrzeżeniem, że minimalna wysokość dodatku nie może być niższa niż kwota wskazana w art. 34a ustawy.

2) mentora wynosi 4 % miesięcznie stawki bazowej.

2. Wysokość stawki dodatków funkcyjnych wymienionych w ust. 1 ustalana jest na początku roku szkolnego w terminie nie dłuższym niż do 30 września.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy, o których mowa w § 8 rozporządzenia, wynosi 10% miesięcznie stawki bazowej w przeliczeniu za każdą realizowaną godzinę.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, wynosi 10% miesięcznie stawki bazowej w przeliczeniu za każdą realizowaną godzinę .

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

5. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku za warunki pracy wymienionego w ust. 2 i 3 zaokrągla się do pełnych złotych.

6. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Krynicy-Zdroju.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 6.

Postanowienia końcowe

§ 13. Niniejsze postanowienia dotyczące Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym oraz za warunki pracy zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wiceprzewodnicząca Rady Miejskiej w Krynicy-
Zdroju

Danuta Świątek