



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 6 lipca 2026 r.

Poz. 3889

UCHWAŁA NR XXV/222/26 RADY MIEJSKIEJ W NOWYM WIŚNICZU

z dnia 24 czerwca 2026 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Wiśnicz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, 1436, z 2026 r. poz. 252), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - Rada Miejska w Nowym Wiśniczu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Wiśnicz, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, zwany dalej „Regulaminem”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Nowego Wiśnicza

§ 3. Traci moc Uchwała Nr X/92/19 Rady Miejskiej w Nowym Wiśniczu z dnia 4 września 2019 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady przyznawania i wysokości dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz nagród i innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Wiśnicz (Dz. Urz. Woj. Małop z 2019r. poz. 6543 z późn. zm).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie od 1 września 2026r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Marcin Korta

Załącznik do uchwały nr XXV/222/26
Rady Miejskiej w Nowym Wiśniczu
z dnia 24 czerwca 2026 r.

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Wiśnicz**

**Rozdział I.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Wiśnicz;
- 2) **nauczycielu** – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 5) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Nowy Wiśnicz;
- 6) **burmistrzu** - rozumie się przez to Burmistrza Nowego Wiśnicza;
- 7) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
- 9) **ustawie** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. 2026 poz. 515);
- 10) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);

**Rozdział II.
Wynagrodzenie nauczycieli**

§ 2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**Rozdział III.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Wysokość, zasady ustalania i wypłacania nauczycielowi dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział IV. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest trzy razy w roku, na okresy: styczeń – kwiecień, maj – sierpień, wrzesień – grudzień.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego.

4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 5% i nie może przekroczyć 25%, a dla dyrektora 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny ustala i przyznaje Burmistrz Nowego Wiśnicza.

6. Dodatek motywacyjny jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) dbałość o powierzone pomieszczenia, pomoce dydaktyczne i urządzenia szkolne,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy,

a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach konkursowych i innych,
- c) opiekę nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) aktywny udział w realizacji innych zajęć statutowych szkoły,
- e) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora oprócz wymogów określonych w ust. 1 bierze pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - c) współpracę ze środowiskiem,
 - d) prowadzenie przez szkołę eksperymentów i innowacji pedagogicznych.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
 - a) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach,
 - b) organizowanie imprez środowiskowych,
 - c) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego ocenie podlega poziom spełnienia dla nauczyciela co najmniej 5 warunków, o których mowa odpowiednio w § 5 ust. 1 i ust. 2 za okres pracy od przyznania poprzedniego dodatku.

Rozdział V.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono w szkole:

- 1) stanowisko kierownicze,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - c) mentora,
 - d) opiekuna stażu

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi od 15% do 80 % pobieranego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Nowego Wiśnicza na okres roku szkolnego, a jeżeli okres pełnienia funkcji jest krótszy to na ten okres.

3. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne szkoły, a w szczególności:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmianowość,
 - d) liczbę budynków w których funkcjonuje szkoła,
- 2) funkcjonowanie szkoły:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzona polityka kadrowa,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków dla szkoły,

- d) terminowe i poprawne sporządzanie arkusza organizacyjnego, sprawozdań, ankiet itp.
- e) prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- f) przestrzeganie przepisów BHP na terenie szkoły,
- g) angażowanie rodziców w życie szkoły,
- h) utrzymanie poprawnego stanu technicznego szkoły, jak również wyposażenie pracowni i pomieszczeń szkolnych,
- i) estetyka i utrzymanie obiektu.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor na okres roku szkolnego,

a jeżeli okres pełnienia funkcji jest krótszy to na ten okres, z tym, że jego wysokość nie może przekroczyć 70% dodatku funkcyjnego dyrektora.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze w szkole przyznaje dyrektor na okres roku szkolnego, a jeżeli okres pełnienia funkcji jest krótszy to na ten okres, z tym, że jego wysokość nie może przekroczyć 40% dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. W szkołach, w których nie przewidziano stanowiska wicedyrektora dodatek funkcyjny w wysokości 50 % stawki ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi tej szkoły, który zastępuje dyrektora w czasie jego nieobecności na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego, mentora lub opiekuna stażu dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor w następujących wysokościach:

- 1) wychowawca klasy i nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym liczącym do 20 uczniów - 300,00 zł
- 2) wychowawca klasy i nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym liczącym powyżej 20 uczniów – 350,00 zł
- 3) mentor – 130,00 zł

2. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek dla mentora przyznaje się na okres odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu, a jeżeli z powodu długotrwałej nieobecności w pracy nauczyciela nastąpi przedłużenie okresu przygotowania do zawodu, na okres tego przedłużenia.

4. Do dnia 31 sierpnia 2027r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa

w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie

funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

5. Nauczycielowi, który z uwagi na realizowane dodatkowe zadania posiada prawo do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, o jakich mowa w § 9 ust. 1, dodatki te sumuje się.

6. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 i 2.

7. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1, obejmujących okres niepełnego miesiąca jest ustalana proporcjonalnie do czasu pełnienia funkcji.

Rozdział VI.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych, określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Nowego Wiśnicza.

2. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe.

Rozdział VII. Postanowienia końcowe

§ 12. 1. Zapisy regulaminu zostały uzgodnione z zakładowymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina nowy Wiśnicz.

2. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym dla jego ustalenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Marcin Korta