



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 7 lipca 2026 r.

Poz. 3946

UCHWAŁA NR XXIV/166/2026 RADY GMINY WIETRZYCHOWICE

z dnia 29 czerwca 2026 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wietrzychowice.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 662), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.) Rada Gminy Wietrzychowice uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wietrzychowice określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wietrzychowice.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LIV/424/2023 Rady Gminy Wietrzychowice z dnia 16 sierpnia 2023 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wietrzychowice (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2023 r. poz. 5421)

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Dorota Stokłosa

Załącznik do uchwały nr XXIV/166/2026
Rady Gminy Wietrzychowice
z dnia 29 czerwca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wietrzychowice określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawani dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.)
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.)
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wietrzychowice,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostkach, o których mowa w pkt 3,
- 6) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin, o którym mowa w § 1 uchwały,
- 7) tygodniowy obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć wymiar godzin zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3, 4a i 5c Karty Nauczyciela oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3) ustawy Karta Nauczyciela.
- 8) stawce bazowej - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 2.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia tego miesiąca,
- 3) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. W okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego dodatek za wysługę lat nie przysługuje, uwzględniany on jest przy wyliczeniu podstawy tego zasiłku.

4. Potwierdzenie nabycia prawa oraz wysokość dodatku za wysługę ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Wietrzychowice.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, w zależności od jakości pracy i osiąganych wyników pracy, w tym od spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz od spełnienia szczegółowych warunków, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami albo sukcesami, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) umiejętne aktywizowanie dzieci i młodzież do udziału w imprezach i uroczystościach, w tym również na szczeblu lokalnym,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności opracowania i wdrażania programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów,
- 3) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 4) zaangażowanie i aktywny udział w realizacji czynności i zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, a w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) zaangażowanie w przygotowanie wniosków i realizację programów i projektów finansowanych z budżetu Unii Europejskiej oraz innych funduszy zewnętrznych.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub jego wysokości, poza kryteriami o których mowa w ust. 1, uwzględnia się jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacją, w tym umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,

- 2) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i ich właściwe zagospodarowanie,
- 3) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, a w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 4) konstruktywną współpracę z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz szkoły.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku na okres styczeń – sierpień i wrzesień – grudzień.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Wietrzychowice.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego ocenie podlega poziom spełnienia dla nauczyciela co najmniej 5 warunków, o których mowa odpowiednio, w § 5 za okres pracy od przyznania poprzedniego dodatku.

8. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej i musi zawierać uzasadnienie.

§ 7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 8. 1. Uprawnienie do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji, o których mowa w § 5 pkt 1) i pkt 2) a), c), d) rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje za okresy przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym obowiązki kierownicze w zastępstwie zgodnie z zasadami określonymi w ust. 1.

7. W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 7 i 8, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków z tytułu powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora ustala się uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki w jakich funkcjonuje szkoła.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Wietrzychowice.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora szkoły określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego - miesięcznie % stawki bazowej
1.	Dyrektor szkoły o liczbie:	
	do 9 oddziałów	15%-25%
	od 10 do 16 oddziałów	20%-35%
	od 17 oddziałów	30%-40%
3.	Wicedyrektor szkoły	5%-20%

4. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku funkcyjnego wymienionego w ust. 3 zaokrągla się do pełnych złotych (powyżej 0,5 zł do pełnej złotówki).

§ 11. 1. Wysokość miesięczna dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie niżej wymienionych funkcji wynosi:

- 1) dla wychowawcy klasy – 300 zł,
- 2) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł,
- 3) dla opiekuna stażu i mentora – 100 zł.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Wietrzychowice.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy, o których mowa w § 8 rozporządzenia, wynosi 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, wynosi 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Wietrzychowice.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jest jak za urlop wypoczynkowy.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 6.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 13. 13. 1. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi:

- 1) 1000 zł – 3000 zł – nagroda wójta;
- 2) 500 zł – 2000 zł – nagroda dyrektora szkoły.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi nagrody jest: legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 14. 1. Zobowiązuje się dyrektora szkoły do udostępniania treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela i przepisy wykonawcze wydane na jej podstawie oraz przepisy prawa pracy.

3. Wszelkich zmian niniejszego regulaminu dokonuje się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

Przewodnicząca Rady Gminy

Dorota Stokłosa