



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 7 lipca 2026 r.

Poz. 3957

UCHWAŁA NR XXVII-240/26 RADY GMINY ŁAPSZE NIŻNE

z dnia 24 czerwca 2026 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łapsze Niżne

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2026 r. poz. 515) i § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łapsze Niżne, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łapsze Niżne.

§ 3. Tracą moc:

1. Uchwała Nr IX-77/15 Rady Gminy Łapsze Niżne z dnia 30 czerwca 2015 r

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania, określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, zasady przyznawania nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łapsze Niżne (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2015 r. poz. 4458), której tekst jednolity ogłoszono w Dz. Urz. Woj. Małop. z 2019 r. poz. 9501.

2. Uchwała Nr XXXIX-357/22 Rady Gminy Łapsze Niżne z dnia 3 czerwca 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr IX-77/15 Rady Gminy Łapsze Niżne z dnia 30 czerwca 2015 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych na terenie Gminy Łapsze Niżne (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2022 r. poz. 4172).

3. Uchwała Nr XLIV-407/22 Rady Gminy Łapsze Niżne z dnia 28 października 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr IX-77/15 Rady Gminy Łapsze Niżne z dnia 30 czerwca 2015 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych na terenie Gminy Łapsze Niżne (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2022 r. poz. 7470),

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy Łapsze Niżne

Dorota Włoch

Załącznik do uchwały nr XXVII-240/26
Rady Gminy Łapsze Niżne
z dnia 24 czerwca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łapsze Niżne określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli
Postanowienia ogólne

§ 1.

Ileć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Wójt – rozumie się przez to: Wójt Gminy Łapsze Niżne,
- 2) szkole – rozumie się przez to: przedszkole, szkołę podstawową i placówki oświatowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Łapsze Niżne,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły, przedszkola oraz zespołu prowadzonego przez Gminę Łapsze Niżne,
- 4) dyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub osobę pełniącą funkcję dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.2,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły lub wychowanka przedszkola,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela,
- 9) związkach zawodowych – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Powiatowego ZNP w Nowym Targu i Komisję Międzyzakładową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” Nowy Targ,
- 10) Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 11) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 12) Kwota bazowa – należy przez to rozumieć kwotę bazową określaną corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

Wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 2.

1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym w szkole powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - c) mentora,
 - d) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko, o którym mowa w ust. 1. Jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego dla dyrektora, lub nauczyciela, któremu powierzono inne stanowiska kierownicze z dodatkiem funkcyjnym, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, uprawnionemu przysługują obydwa dodatki.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, klasy łączone, liczbę stanowisk kierowniczych

i administracyjnych w szkole, zaangażowanie w poprawę stanu technicznego budynków oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj sprawowanej funkcji	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor a) do 8 oddziałów b) od 8 i więcej oddziałów	od 20% do 45 % kwoty bazowej miesięcznie, od 25 % do 55 % kwoty bazowej miesięcznej
2.	Wychowawca klasy	do 12 uczniów w oddziale – 6 % kwoty bazowej miesięcznie, od 13 uczniów w oddziale - 8% kwoty bazowej miesięcznie,
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	do 12 uczniów w oddziale – 6 % kwoty bazowej miesięcznie, od 13 uczniów w oddziale - 8% kwoty bazowej miesięcznie,
4.	Mentor	3% kwoty bazowej miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece
5.	Opiekun stażu	1,5% kwoty bazowej miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły wynosi do 70% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora,

7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres zajmowania stanowiska lub pełnienia funkcji, o których mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu.

8. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia funkcji, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu przysługuje nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Łąpsze Niżne z zastrzeżeniem ust. 2, dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - f) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - g) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom podczas zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach,
 - b) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych placówki,

3. Dodatek motywacyjny w ramach posiadanych środków finansowych przyznaje się na czas określony dwa razy w ciągu roku budżetowego w następujących okresach: styczeń – sierpień, wrzesień – grudzień.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w ramach posiadanych środków finansowych szkoły przyznaje dyrektor; dodatek ten jest wyrażony procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć **20 %** jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może przekraczać **25%** jego wynagrodzenia zasadniczego i przyznawany jest przez Wójta Gminy.

6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie przez dyrektora, a dyrektor przez Wójta.

7. Nauczycielowi oraz dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny finansowany ze środków zewnętrznych, w szczególności środków Unii Europejskiej lub Funduszu Pomocy.

Dodatek za wysługę lat

§ 4.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek za warunki pracy

§ 5.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, w przypadkach określonych w przepisach rozporządzenia

2. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielowi w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego i jest przyznawany za prowadzenie zajęć w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje cały obowiązujący go wymiar zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych, a w przypadku realizowania jedynie części zajęć w takich warunkach – proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w tych warunkach.

Postanowienia końcowe

§ 6.

Zmiany do Regulaminu wprowadza się w drodze uchwały Rady Gminy Łapsze Niżne po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli na terenie Gminy Łapsze Niżne.

§ 7.

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu Pracy.

§ 8.

Regulamin stosuje się do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2026 r.

§ 9.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli reprezentowanymi przez swoich przedstawicieli