



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 7 lipca 2026 r.

Poz. 3984

UCHWAŁA NR XIX/188/2026 RADY GMINY BORZĘCIN

z dnia 30 czerwca 2026 roku

w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Borzęcin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Borzęcin uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Borzęcin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Borzęcin.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXIV/211/2021 Rady Gminy Borzęcin z dnia 24 czerwca 2021 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Borzęcin (Dz.Urz. Woj. Mał. z 2021 r. poz. 3743, z 2022 r. poz. 6664, z 2023 r. poz. 2769).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Marek Kossoń

Załącznik do uchwały nr XIX/188/2026
Rady Gminy Borzęcin
z dnia 30 czerwca 2026 r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Borzęcin

§ 1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, dodatku za wysługę lat.

§ 2. Ilekcioć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U z 2026 r. poz. 515),
- 2) szkole bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkole, szkołę wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz odpowiednio ich zespoły,
- 3) nauczyciela bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach o których mowa w pkt 2, prowadzonych przez Gminę Borzęcin,
- 4) dyrektorze - rozumie się przez to także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora,
- 5) obowiązkowym wymiarze czasu pracy, obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 7 lub art. 42a ustawy Karta Nauczyciela,
- 6) oddziale bez bliższego określenia - rozumie się przez to oddział przedszkolny, oddział szkolny.

§ 3. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,

- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizację zadań statutowych szkoły,
 - b) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły,
- 5) wprowadzenie nowatorskich form i metod pracy edukacyjnej, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

§ 5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły,
- 2) osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze uczniów szkoły,
- 3) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) sprawne zarządzanie szkołą, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - b) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
 - c) współpraca z organem prowadzącym, realizacja jego uchwał, postanowień oraz pisemnych zaleceń.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 5 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy Borzęcin.

3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i nie wyższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być niższa niż 5% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i nie wyższa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

5. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w danej szkole wynosi 5% sumy wszystkich wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w szkole.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska kierownicze,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - c) mentora,
 - d) opiekuna stażu,
 - e) wychowawcy oddziału przedszkolnego.

§ 8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Borzęcin w zależności od liczby oddziałów w danej szkole:

- 1) w zespołach szkół:

- a) w zespołach liczących do 9 oddziałów w kwotach od 1.200,00 zł do 1.500,00 zł,
 - b) w zespołach liczących od 10 oddziałów do 13 oddziałów w kwotach od 1.400,00 zł do 1.700,00 zł,
 - c) w zespołach liczących 14 oddziałów i więcej w kwotach od 1.700,00 zł do 2.000,00 zł,
- 2) w szkołach:
- a) w szkołach liczących do 7 oddziałów w kwotach od 1.00,00 zł do 1.200,00 zł,
 - b) w szkołach liczących od 8 oddziałów do 12 oddziałów w kwotach od 1.200,00 zł do 1.400,00 zł,
 - c) w szkołach liczących 13 oddziałów i więcej w kwotach od 1.400,00 zł do 1.600,00 zł,
- 3) w przedszkolach:
- a) w przedszkolach liczących 1 oddział w kwotach od 700,00 zł do 900,00 zł,
 - b) w przedszkolach liczących 2 i więcej oddziałów od 900,00 zł do 1.100,00 zł.

§ 9. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora, kierownika świetlicy oraz innego stanowiska kierowniczego przewidzianego w statucie szkoły nie może przekroczyć 50% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora i ustalany jest przez dyrektora szkoły.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi miesięcznie:

- 1) dla wychowawcy klasy - 300,00 zł,
- 2) dla doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta - 100,00 zł,
- 3) dla mentora - 120,00 zł,
- 3) dla opiekuna stażu - 120,00 zł,
- 4) dla wychowawcy oddziału przedszkolnego - 300,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Borzęcin.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub sprawowania innych funkcji, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również osobie, która zastępuje osobę uprawnioną do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni.

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 25% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej jak za trudne warunki pracy powiększony o 5% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Wójt Gminy Borzęcin.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 15. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 16. 1. Fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również przyznane

w szczególnie uzasadnionych przypadkach, jak nadanie imienia szkole, oddania nowych obiektów oświatowych, obchodów jubileuszy.

3. Wysokość nagrody Wójta Gminy Borzęcin nie może przekroczyć 100% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym, a wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 75% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym.