



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 8 lipca 2026 r.

Poz. 4015

UCHWAŁA NR 216/XXXI/2026 RADY POWIATU NOWOTARSKIEGO

z dnia 25 czerwca 2026 roku

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowotarski.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684), art. 30 ust. 6 i art. 34a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.), po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi Rada Powiatu Nowotarskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowotarski, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, zwany dalej „Regulaminem”.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr 394/XLIX/2022 Rady Powiatu Nowotarskiego z dnia 24 listopada 2022 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowotarski. (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2022 r. poz.8002) z późniejszymi zmianami wprowadzonymi: Uchwałą Nr 413/LII/2023 Rady Powiatu Nowotarskiego w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowotarski oraz Uchwałą Nr 61/IX/2024 Rady Powiatu Nowotarskiego w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowotarski..

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowotarskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2026 r.

Przewodnicząca Rady Powiatu Nowotarskiego

Maria Domagała

Załącznik do Uchwały
Nr 216/XXXI/2026
z dnia 25 czerwca 2026 r.

REGULAMIN

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowotarski.
2. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - 1) za wysługę lat;
 - 2) motywacyjnego;
 - 3) funkcyjnego;
 - 4) za warunki pracy.
3. Szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom nagród, o których mowa w art. 49 ustawy 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 515 z późn.zm.) określają odrębne przepisy.

§2.

1. Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) **jednostce** - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Nowotarski, w tym również powstały w wyniku połączenia zespół;
 - 2) **poradni** - należy przez to rozumieć poradnie psychologiczno-pedagogiczne, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowotarski;
 - 3) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce lub poradni, o której mowa w pkt 1 i pkt 2);
 - 4) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki lub poradni, o których mowa w pkt 1 i pkt 2);
 - 5) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza;
 - 6) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 515 z późn.zm.).

Rozdział 2. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat jest przyznawany:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w jednostce lub poradni dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z poniżej określonych kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez jednostkę, a w szczególności:
 - a) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i wdrażanie autorskich programów i projektów,
 - b) stosowanie nowatorskich metod i form pracy dydaktycznej,
 - c) wykorzystywanie nowoczesnych technologii i narzędzi cyfrowych,

- d) prowadzenie projektów interdyscyplinarnych lub międzyoddziałowych,
 - e) opracowywanie własnych materiałów dydaktycznych o charakterze innowacyjnym;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć m.in. takich jak:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostkę,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych jednostki w szczególności promocja jednostki w środowisku, praca w komisji rekrutacyjnej,
 - e) udział w pracach komisji egzaminacyjnej powołanej w jednostce w celu przeprowadzenia egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, egzaminu maturalnego i innych egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wzbogacanie własnego warsztatu pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, prawidłowość organizacji szkoły, dbanie o mienie szkoły i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy, prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi, efektywne pozyskiwanie środków finansowych i prawidłowe ich wykorzystywanie,
 - b) zachowanie dyscypliny pracy, właściwy podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń, polityka kadrowa uwzględniająca potrzeby jednostki,
 - c) podejmowanie działań mających na celu promocję szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz aktywność w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) udział w realizacji lokalnych programów i projektów edukacyjnych,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i instytucjami publicznymi,
 - c) wdrażanie działań zgodnych z priorytetami organu prowadzącego w pracy dydaktycznej i wychowawczej,
 - d) inicjowanie nowych działań odpowiadających lokalnym potrzebom edukacyjnym;
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi, po spełnieniu warunku, o którym mowa w § 4 ust. 1, w wysokości miesięcznej od 100,00 zł do 5 000,00 zł.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest w okresie: wrzesień-sierpień, nie rzadziej niż dwa razy w roku szkolnym.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się stopień spełnienia kryteriów, o których mowa w § 4 ust. 1, w szczególności zakres i jakość realizacji zadań. Stopień spełnienia kryteriów ma charakter ocenny i nie stanowi podstawy do automatycznego ustalenia wysokości dodatku.
5. Wysokość kwoty dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor w oparciu o niniejszy regulamin.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Zarząd Powiatu, w oparciu o niniejszy regulamin.
7. O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie.
8. Dodatek motywacyjny przysługuje w okresie, w którym przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, z wyjątkiem okresu, w którym nauczyciel przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia.
9. Nauczycielowi po spełnieniu warunku, o którym mowa w § 4 ust. 1, może być przyznany dodatek motywacyjny finansowany ze środków zewnętrznych, w tym środków Unii Europejskiej.

Rozdział 4. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

§5.

1. Miesięczną wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów w zależności od zróżnicowania organizacyjnego określa się w wysokości stanowiącej sumę kwoty 2 000,00 zł (słownie dwa tysiące złotych 00/100) oraz kwoty za zróżnicowanie organizacyjne określonej odpowiednio w pkt. 1) lub 2).

1) w przypadku dyrektorów jednostek:

Zróżnicowanie organizacyjne:	Wartość miesięczna:
(1)	(2)
za każdego nauczyciela w przeliczeniu na pełne etaty	12 zł
za każdy oddział liceum ogólnokształcącego	10 zł
za każdy oddział technikum, branżowej szkoły I stopnia	11 zł
za każdy oddział szkoły przysposabiającej do pracy, branżowej szkoły I stopnia specjalnej,	6 zł
za każdy oddział szkoły podstawowej specjalnej	5 zł
za każdą grupę przedszkolną	5 zł
za każdą grupę wychowawczą	5 zł
za prowadzenie wczesnego wspomagania rozwoju bez względu na liczbę dzieci	5 zł

2) w przypadku dyrektorów poradni:

Zróżnicowanie organizacyjne:	Wartość miesięczna:
(1)	(2)
za każdego nauczyciela w przeliczeniu na pełne etaty	9 zł

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów poradni zwiększa się:

- 1) dla dyrektora poradni realizującej do 300 godzin ogółem tygodniowo, zwiększa się dodatek funkcyjny o kwotę 500,00 zł miesięcznie;
- 2) dla dyrektora poradni realizującej powyżej 300 godzin ogółem tygodniowo, zwiększa się dodatek funkcyjny o kwotę 650,00 zł miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny, w granicach określonych w niniejszym regulaminie w ust. 1 i 2 dla dyrektorów przysługuje również dla:

- 1) wicedyrektora lub nauczyciela, któremu organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora w trybie art. 63 ust. 13 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1043 z późn. zm.);
- 2) wicedyrektora lub nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący zastępującego dyrektora w przypadku długotrwałej nieobecności dyrektora z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy trwającej nieprzerwanie powyżej 3 miesięcy.

4. Miesięczną wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2 ustala się jeden raz w roku w miesiącu wrześniu, na dany rok szkolny, w zaokrągleniu do pełnych złotych, przyjmując wartości dla kolumny 1, o których mowa w ust. 1 pkt 1-2, na podstawie danych według zatwierdzonego arkusza organizacyjnego na dany rok szkolny wraz z aneksem zatwierdzonym do 31 sierpnia danego roku.

5. Ustala się miesięczną wysokość dodatku za sprawowanie funkcji:

- 1) wicedyrektora: w wysokości 70% dodatku funkcyjnego dyrektora odpowiednio jednostki lub poradni w zaokrągleniu do pełnych złotych;
- 2) kierownika szkolenia praktycznego: w wysokości 50% dodatku funkcyjnego dyrektora jednostki w zaokrągleniu do pełnych złotych;
- 3) zastępcy kierownika szkolenia praktycznego: w wysokości 35% dodatku funkcyjnego dyrektora jednostki w zaokrągleniu do pełnych złotych;
- 4) wychowawcy klasy: w wysokości 420 zł miesięcznie;
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym: w wysokości 420 zł miesięcznie;
- 6) opiekuna stażu: w wysokości 100 zł miesięcznie;
- 7) mentora: w wysokości 100 zł miesięcznie.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektorów, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 - Zarząd Powiatu Nowotarskiego;
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 5 pkt 1 – 3 - dyrektor (odpowiednio jednostki lub poradni);

- 3) dla nauczycieli, o których mowa w ust. 5 pkt 4-7 - dyrektor (odpowiednio jednostki lub poradni);
 - 4) dla dyrektorów pełniących funkcje, o których mowa w ust. 5 pkt 4 - 7 – Zarząd Powiatu Nowotarskiego;
 - 5) dla wicedyrektora lub nauczyciela, o których mowa w ust. 3 pkt. 1 i 2 - Zarząd Powiatu Nowotarskiego.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje:
- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia;
 - 2) w przypadku o którym mowa w ust. 3 pkt. 2 od pierwszego dnia miesiąca następującego po okresie 3 miesięcznej nieprzerwanej nieobecności dyrektora.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego trwa do ostatniego dnia miesiąca w którym nauczyciel zakończył sprawowanie funkcji.

Rozdział 5. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za warunki pracy.

§6.

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U z 2024 r.poz.755, ze zm.).
2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:
 - 1) za prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych w miesięcznej wysokości 810,00 zł na etat;
 - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w miesięcznej wysokości 810,00 zł na etat;
 - 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w miesięcznej wysokości 810,00 zł na etat;
 - 4) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internacie) w miesięcznej wysokości 1 210,00 zł na etat;
 - 5) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-

pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach w miesięcznej wysokości 1 550,00 zł na etat;

3. Za pracę w uciążliwych warunkach pracy przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 210,00 zł na etat.
4. Dodatek, o którym mowa w § 6 ust 1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Nauczycielom, którzy wykonują pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują dwa odrębne dodatki.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6. Postanowienia końcowe

§7.

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).
2. Dodatek dla opiekuna stażu, o którym mowa w § 5 ust. 5 pkt. 6 przysługuje przez okres sprawowania tej funkcji nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.

§8.

Zmiana regulaminu następuje w trybie określonym dla jego uchwalenia.