



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 9 lipca 2026 r.

Poz. 4077

UCHWAŁA NR XVII/134/26 RADY GMINY ŁUKOWICA

z dnia 26 czerwca 2026 roku

w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łukowica.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) art. 30 ust. 6, 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515) w zw. z art. 18 ust. 1 ustawy o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela i innych ustaw z dnia 25 lipca 2025 roku (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.)

Rada Gminy Łukowica uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łukowica stanowiący Załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łukowica.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/164/09 Rady Gminy Łukowica z dnia 16 listopada 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łukowica ze zmianami.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

mgr Marta Król

Załącznik nr 1 do Uchwały
Nr XVII/134/2026
Rady Gminy Łukowica
z dnia 26 czerwca 2026 r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Łukowica.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy oraz za warunki pracy.

§ 2. 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole, zespół oraz placówki oświatowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Łukowica,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora w jednostkach, o których mowa w pkt 3,
- 7) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin, o którym mowa w § 1 uchwały,
- 8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć wymiar godzin zajęć nauczyciela określony w ustawie Karta Nauczyciela,
- 9) roku szkolnym – rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe działające w jednostkach wymienionych w pkt 3.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają inne przepisy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje;

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia. W okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego dodatek za wysługę lat nie przysługuje, uwzględniany on jest przy wyliczeniu podstawy tego zasiłku.

4. Potwierdzenie nabycia prawa oraz wysokość dodatku za wysługę lat ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Łukowica.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi oraz osiągnął wysoką jakość świadczenia pracy.

§ 5. 1. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli niebędących dyrektorami:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć realizacji procesu dydaktycznego, w tym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych albo wynikami egzaminów,
 - b) osiągnięć pozytywnych efektów edukacyjnych pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięć w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i zdolności,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami oraz przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, rozpoznaniem środowiska wychowawczego uczniów

- w stałej współpracy z ich rodzicami/opiekunami, właściwymi instytucjami oraz osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- a) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi,
 - b) stosowanie twórczych oraz efektywnych metod nauczania i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego,
 - f) praca z uczniami w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub jego wysokości, uwzględnia się:

- 1) efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja, w tym umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) motywowanie nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - e) promocja szkoły,
 - f) konstruktywną współpracę z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz szkoły,
- 2) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 7. 1. W planach finansowych, w ramach wynagrodzeń osobowych poszczególnych szkół na dany rok budżetowy wyodrębnia się środki finansowe na dodatki motywacyjne.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5. ustala, w stosunku do nauczycieli dyrektor szkoły w wysokości nie większej niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy Łukowica – w wysokości nie większej niż 30% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony: od stycznia do sierpnia, od września do grudnia.
4. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
5. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 3% wynagrodzeń zasadniczych zatrudnionych nauczycieli, a dla dyrektorów szkół/placówek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się nauczycielom z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

- § 8.** 1. Uprawnienie do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji, o których mowa w § 5 pkt 1 i pkt 2 lit a, c, d rozporządzenia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Łukowica.
 3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- § 9.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji o których mowa w § 5 pkt 2 lit. c rozporządzenia nie przysługuje za okresy przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi lub nauczycielowi tej szkoły, którego wyznaczono do zastępowania dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 8, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków z tytułu powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora ustala się uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki w jakich funkcjonuje szkoła.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono funkcje:

- a) dyrektora i wicedyrektora,
- b) wychowawcy klasy,
- c) mentora/opiekuna stażu,
- d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego za powierzone funkcje określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko/Funkcja	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego w % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela, od – do/kwota
1.	Przedszkola: dyrektor przedszkola wicedyrektor przedszkola	20 % - 25 % 10% - 15 %
2.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów, b) dyrektor szkoły liczącej od 100 do 150 uczniów, c) dyrektor szkoły liczącej od 151 do 250 uczniów, d) dyrektor szkoły liczącej powyżej 250 uczniów, e) wicedyrektor szkoły	25 % - 35% 30 % - 40 % 35 % - 45 % 40 % - 50 % 10 % – 20 %
3.	Wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego	300 zł
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
5.	Mentor/opiekun stażu	100 zł

4. Dodatek funkcyjny wicedyrektora nie może przekroczyć 50% odpowiedniego dodatku dyrektora.

5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 10 ust. 3 pkt 4 tabeli dyrektor przedszkola może przyznać jednemu nauczycielowi niezależnie od czasu pracy oddziału (grupy przedszkolnej) lub realizowanych zadań.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy, o których mowa w § 8 pkt 7) rozporządzenia, wynosi 10% miesięcznie stawki zasadniczej, o których mowa w § 8 pkt 10) rozporządzenia, wynosi 15% miesięcznie stawki zasadniczej.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, wynosi 10% miesięcznie stawki zasadniczej.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jest jak za urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

7. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Łukowica.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 12. 1. Niniejszy regulaminu został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu pracy.

Przewodnicząca Rady Gminy
mgr Marta Król