



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 10 lipca 2026 r.

Poz. 4101

UCHWAŁA NR XXIII/259/2026 RADY MIEJSKIEJ W CHRZANOWIE

z dnia 30 czerwca 2026 roku

o ustaleniu Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzanów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515), w zw. z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r., poz. 1160) oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.), po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Burmistrza Miasta Chrzanowa

Rada Miejska w Chrzanowie uchwała:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzanów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr X/85/2019 Rady Miejskiej w Chrzanowie z dnia 3 września 2019 roku o ustaleniu Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzanów (opublikowana w Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2019 r. poz. 6496 ze zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chrzanowa i dyrektorom szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzanów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady

Adam Potocki

Załącznik do uchwały nr XXIII/259/2026
Rady Miejskiej w Chrzanowie
z dnia 30 czerwca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzanów

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzanów.

2. Regulamin określa:

1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) funkcyjnego;
- b) motywacyjnego;
- c) za usługę lat;
- d) za warunki pracy;
- e) wiejskiego,

2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole / szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzanów.

**Rozdział 2.
Dodatek funkcyjny**

§ 2. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Chrzanowa w granicach stawek określonych w poniższej tabeli, uwzględniając:

- 1) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 2) warunki organizacyjne funkcjonowania szkoły, na które składa się liczba oddziałów, liczba stanowisk kierowniczych, zmianowość, itp.;
- 3) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje;
- 4) złożoność zadań wynikająca z założeń statutowych.

Lp.	Stanowisko / funkcja	Wysokość dodatku w zł
1.	Dyrektor przedszkola	1 000,00 – 1 500,00
2.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	a) do 10-u oddziałów	1 000,00 – 1 300,00
	b) od 11-u do 25 oddziałów	1 400,00 – 1 800,00
	c) powyżej 25 oddziałów	1 900,00 – 2 500,00

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 40 % do 60 % dodatku funkcyjnego przyznanego dla dyrektora tej szkoły.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – ustala się dodatek w wysokości 300,00 zł wypłacany miesięcznie w okresie roku szkolnego;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - ustala się dodatek w wysokości 300,00 zł wypłacany miesięcznie w okresie roku szkolnego;
- 3) opiekuna stażu – ustala się dodatek w wysokości 100,00 zł wypłacany miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż powierzonego opiece;
- 4) mentora – ustala się dodatek w wysokości 100,00 zł wypłacany miesięcznie .

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych określonych w ust. 3, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki wymienione w ust. 3.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia danej funkcji na okres nie dłuższy niż rok szkolny i wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela jest ruchomą częścią wynagrodzenia, a jego wysokość uzależniona jest od osiągniętych wyników pracy i wynosi od 2% do 25% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. W zależności od osiągniętych wyników w pracy, nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 2% do 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, od 2 do 6 miesięcy.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji;
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w szczególności:
 - a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - b) rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) stałe doskonalenie zawodowe nauczyciela, praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowane we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę szkół i przedszkoli;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym podnoszenie jakości pracy szkoły poprzez aktywne pozyskiwanie i wdrażanie nowoczesnych narzędzi dydaktycznych oraz metod pracy finansowanych z funduszy zewnętrznych;

5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych / przedszkolnych;
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach;
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole;
- d) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych szczególnie uwzględniających potrzeby uczniów;
- e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego;
- 2) realizację zadań statutowych szkoły;
- 3) ocenę pracy szkoły;
- 4) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;
- 5) umiejętności organizacyjne, wyróżnianie się w kierowaniu szkołą oraz czynny udział w realizacji jej zadań statutowych;
- 6) samodzielność i trafność podejmowanych decyzji, w tym kadrowych;
- 7) utrzymywanie należytej dyscypliny pracy i właściwe motywowanie nauczycieli do osiągania najwyższych celów edukacyjnych i wychowawczych;
- 8) prawidłowy nadzór nad sprawami finansowymi zarządzanej placówki;
- 9) terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych;
- 10) dbałość o powierzone mienie szkoły oraz racjonalne gospodarowanie powierzonym majątkiem, wzorową estetykę i zagospodarowanie obiektów i ich otoczenia;
- 11) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 12) działalność na rzecz środowiska lokalnego, regionu i miasta oraz umiejętność angażowania rodziców i środowiska w życie szkoły;
- 13) inicjowanie działań prozdrowotnych i profilaktycznych na terenie szkoły;
- 14) inspirowanie nowatorstwa organizacyjnego i dydaktycznego w działalności szkoły;
- 15) umiejętność współpracy z organami gminy, organem nadzoru pedagogicznego, stowarzyszeniami społecznymi, sportowymi i organizacjami oraz instytucjami kultury i sztuki;
- 16) stwarzanie możliwości współpracy z zespołem nauczycieli i uczniów;
- 17) edukacyjne i wychowawcze efekty pracy szkoły, wyniki osiągnięte przez uczniów;
- 18) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły;
- 19) ocenę wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy kontroli.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Chrzanowa.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

8. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w §8 rozporządzenia.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w przedszkolach ogólnodostępnych oraz za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w §9 rozporządzenia.

5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 3.

6. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego dane zajęcia.

7. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Chrzanowa.

8. W przypadku zbiegu prawa do dodatków z tytułu trudnych i uciążliwych warunków pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obydwóch dodatków.

9. Dodatek za warunki pracy stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 6. Dodatek wiejski

§ 6. Na podstawie art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela uprawniony nauczyciel otrzymuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 7. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw zgodnie z postanowieniami art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 8. Nagrody z funduszu nagród

§ 8. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.

2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

- 1) 30 % środków na nagrody organu prowadzącego zwanego nagrodą Burmistrza Miasta Chrzanowa;
- 2) 70 % środków na nagrody dyrektora szkoły.

3. Środki, o których mowa w ust. 2 pkt 1 zabezpiecza się w planie finansowym Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół i Przedszkoli w Chrzanowie i pozostają one w dyspozycji Burmistrza Miasta Chrzanowa.

4. Środki, o których mowa w ust. 2 pkt 2 wprowadza się do planów finansowych szkół i pozostają w dyspozycji dyrektorów poszczególnych szkół.

5. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 może być zwiększony z budżetu gminy.

6. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Chrzanowa przyznawanej zwyczajowo z okazji Dnia Edukacji Narodowej ustalana jest corocznie, a jej wysokość powinna być równa co najmniej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego najwyższe kwalifikacje, wg aktualnie obowiązującej tabeli zaszerzegowania.

7. Wysokość nagrody Dyrektora szkoły nie może przekraczać wysokości nagrody Burmistrza.

8. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 9. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady

Adam Potocki