



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 10 lipca 2026 r.

Poz. 4115

### UCHWAŁA NR XXXII/296/2026 RADY GMINY GDÓW

z dnia 30 czerwca 2026 roku

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, których organem prowadzącym jest Gmina Gdów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2026 r., poz. 515), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Gdów uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, których organem prowadzącym jest Gmina Gdów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gdów.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XIV/95/2019 Rady Gminy Gdów z dnia 22 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2019 r. poz. 6073 z późn. zm.).

**§ 4.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie od 1 września 2026 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Gdów

**Dominika Linczowska**

Załącznik do uchwały nr XXXII/296/2026  
Rady Gminy Gdów  
z dnia 30 czerwca 2026 r.

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, których organem prowadzącym jest Gmina Gdów.**

## **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

**§ 1. 1.** Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, których organem prowadzącym jest Gmina Gdów.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatek za wysługę lat,
- d) dodatek za warunki pracy;

2) wysokość i warunki podziału specjalnego funduszu nagród.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2026 r., poz. 515),
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.),
- 3) **organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Gdów,
- 4) **szkole** – rozumie się przez to także przedszkole prowadzone przez Gminę Gdów,
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział,
- 6) **wójcie** – rozumie się przez to Wójta Gminy Gdów,
- 7) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola prowadzonego przez Gminę Gdów,
- 8) **wynagrodzeniu zasadniczym** – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określoną na podstawie art. 30 ust. 5 pkt. 1 ustawy,
- 9) **kwocie bazowej** – rozumie się przez to kwotę bazową przyjętą dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok kalendarzowy,
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 i ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

**§ 3. 1.** Nauczycielom w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 4 miesiące.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może wynosić maksymalnie 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może wynosić maksymalnie 30% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
    - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - d) prowadzenie innowacji pedagogicznych,
    - e) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
  - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
    - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach i zawodach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - c) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
    - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
    - c) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę:
- 1) sprawne zarządzanie jednostką zapewniające rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - 2) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - 3) doskonalenie zawodowe dyrektora oraz zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli, w zgodzie z potrzebami jednostki,
  - 4) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych przełożonych,
  - 5) racjonalne wykorzystywanie środków finansowych,
  - 6) dbałość o wizerunek szkoły, wyposażenie pomieszczeń dydaktycznych, estetykę otoczenia itp.,
  - 7) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację zadań szkoły, w tym również ze związkami zawodowymi, rodzicami i organem prowadzącym,
  - 8) organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, dni otwarte szkoły, itp.),
  - 9) jakość świadczonej pracy potwierdzonej wynikami egzaminów a także osiągnięciami naukowymi, sportowymi i artystycznymi uczniów,
  - 10) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- 11) podejmowanie działań promocyjnych zarządzanej szkoły,
- 12) przestrzeganie dyscypliny pracy.

### Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

**§ 4. 1.** Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko:
  - a) dyrektora,
  - b) wicedyrektora,
  - c) kierownika sekcji lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - c) mentora,
  - d) doradcy metodycznego.

2. Dla celów ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych określonych w ust. 1 pkt 1 lit. a) i b) obowiązują następujące zasady:

- 1) kwotę bazową stanowi kwota bazowa określana dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
- 2) nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt. 1) lit. a) i b) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

| Stanowiska kierownicze w szkole   | Wysokość dodatku funkcyjnego                |                      |
|-----------------------------------|---------------------------------------------|----------------------|
| Dyrektor:                         | od (% kwoty bazowej)                        | do (% kwoty bazowej) |
| 1)przedszkola od 1 do 3 oddziałów | 35                                          | 45                   |
| 2)przedszkola od 4 do 9 oddziałów | 40                                          | 50                   |
| 3)przedszkola powyżej 9 oddziałów | 50                                          | 60                   |
| 4)szkoły do 10 oddziałów          | 47                                          | 60                   |
| 5)szkoły od 11 do 16 oddziałów    | 50                                          | 64                   |
| 6)szkoły powyżej 16 oddziałów     | 65                                          | 75                   |
| Wicedyrektor                      | od 60% do 90% dodatku funkcyjnego dyrektora |                      |

- 3) przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikającą z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych i pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi zatrudnionych w szkole.

3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt. 1) lit. c) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 200 zł (brutto).

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2 przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli:

| Pełniona funkcja                                   | Stawka miesięczna |
|----------------------------------------------------|-------------------|
| Wychowawstwo klasy                                 | 400 zł (brutto)   |
| Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym: |                   |
| 1)do 15 uczniów                                    | 300 zł (brutto)   |
| 2)powyżej 15 uczniów                               | 400 zł (brutto)   |
| Mentor                                             | 100 zł (brutto)   |
| Doradca metodyczny                                 | 8% kwoty bazowej  |

5. Nauczycielowi, który z uwagi na zajmowane stanowiska lub wykonywanie funkcji posiada prawo do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatki te sumują się.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki, o których mowa w ust. 1 w zastępstwie.

7. W przypadku długotrwałej nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy zastępującemu go wicedyrektorowi oraz nauczycielowi, o którym mowa w ust. 6 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły.

8. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego, jednak nie dłużej niż na okres zajmowania stanowiska lub na okres powierzenia funkcji lub pełnienia obowiązków kierowniczych.

#### **Rozdział 4.**

##### **Dodatek za wysługę lat**

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

#### **Rozdział 5.**

##### **Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar godzin zajęć.

4. Nauczycielowi, który realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin, dodatek ten wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do realizowanego wymiaru godzin w tych warunkach.

5. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

#### **Rozdział 7.**

##### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 7. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać, ze specjalnego funduszu nagród, nagrody za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest Gmina Gdów.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Wysokość nagrody za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1 nie może przekroczyć kwoty:

- 1) 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł doktora lub magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku indywidualnej nagrody Wójta,
- 2) 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w pkt. 1 – w przypadku nagrody Dyrektora.

§ 8. 1. Nagrody, o których mowa w § 7 mogą być wypłacane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) zakończenia roku szkolnego,
- 3) innych szczególnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała Rady Gminy Gdów.

**Rozdział 8.****Postanowienia przejściowe i końcowe**

**§ 9.** 1. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1 – 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 z późn. zm.), przez okres sprawowania tej funkcji.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości 100 zł (brutto).

**§ 10.** W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy oraz przepisy prawa pracy.

**§ 11.** Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.