



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 27 stycznia 2026 r.

Poz. 428

UCHWAŁA NR XXI/218/2026 RADY POWIATU MYŚLENICKIEGO

z dnia 19 stycznia 2026 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myślenicki

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684), art. 30 ust. 6 i art. 34a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.), po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi Rada Powiatu Myślenickiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myślenicki w brzmieniu Załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Myślenickiego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LXV/553/2023 Rady Powiatu Myślenickiego z dnia 07 listopada 2023 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Myślenicki (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2023 r. Poz. 7361).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązywania od 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady

Tadeusz Żaba

Załącznik do uchwały nr XXI/218/2026
Rady Powiatu Myślenickiego
z dnia 19 stycznia 2026 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Myślenicki

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Myślenicki.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku za wysługę lat,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu - należy rozumieć przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 755 z późn. zm.)
- 3) Szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę dla której organem prowadzącym jest Powiat Myślenicki ,
- 4) Nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 5) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42. ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela,
- 6) Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki prowadzonej przez Powiat Myślenicki,
- 7) Staroście - należy przez to rozumieć Starostę Myślenickiego.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Do kryteriów przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, wynikami egzaminów zawodowych lub wynikami matur,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych lub artystycznych, stypendiach naukowych, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych na szczeblu co najmniej powiatowym,

2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce, posiadającym orzeczenie o kształceniu specjalnym lub z uczniem niedostosowanym społecznie
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, cyberprzemocy patologiom i uzależnieniom, wykluczeniem społecznym i izolacją uczniów, problemom emocjonalnym i psychicznym.
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w tym udzielanie pomocy uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej,
- d) kształtowanie postawy moralnej, społecznej, patriotycznej i obywatelskiej,

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami przyczyniających się do podnoszenia efektywności kształcenia i wychowania,
- c) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) aktywne uczestniczenie w zespołach nauczycielskich rozwiązujących ważne problemy,
- b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów na zajęciach pozalekcyjnych,
- c) pomoc uczniom mającym trudności w nauce a także pomoc uczniom szczególnie uzdolnionym, w tym przygotowywanie ich do konkursów i olimpiad,
- d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych jednostki,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- b) zaangażowanie w uroczystości, akcje wolontaryjne, spotkania i imprezy sportowe organizowane w szkole i na rzecz środowiska lokalnego,
- c) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność jednostki,
- d) osiągnięcie wysokich efektów w pracy profilaktyczno – diagnostyczno - terapeutycznej.

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

- a) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym, regionalnym lub ogólnopolskim oraz budowanie dobrego wizerunku szkoły
- b) realizacja metod włączających pracodawców w proces kształcenia zawodowego młodzieży na terenie powiatu,
- c) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, katalog kryteriów określony w ust. 1 poszerza się o:

1) sprawne zarządzanie jednostką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy:

- a) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnym z potrzebami szkoły,
- b) promocja szkoły i umiejętne pozyskiwanie innych osób do realizacji działań na rzecz jej rozwoju, integrowanie społeczności szkolnej wokół realizacji wspólnych zadań,

- c) zaangażowanie w pozyskanie środków i realizacja projektów wpływających na ciągły rozwój infrastruktury zarządzanej jednostki oraz programów edukacyjno - wychowawczych finansowanych z funduszy europejskich, krajowych, regionalnych i lokalnych,
- 2) osiąganie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, potwierdzonych wynikami w egzaminach zewnętrznych, a także osiągnięciami naukowymi, sportowymi i artystycznymi,
 - 3) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie nowych kierunków nauczania, programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - 4) dbanie o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych i podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym, tworzenie w szkole życzliwej i przyjaznej atmosfery.
 - 5) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - 6) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w uroczystościach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz aktywność w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi,
 - 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.

3. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny w wysokości 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dla wszystkich nauczycieli danej szkoły/placówki w roku budżetowym. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na okres od 3 do 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego w ramach posiadanych środków dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor, dla dyrektora Starosta.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie może przekroczyć 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, z tym zastrzeżeniem, iż winien on być różnicowany w zależności od spełnienia wyżej wymienionych kryteriów

7. W przypadku udziału szkoły w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej, w celu realizacji zadań innych niż określone w art. 35a Karty Nauczyciela istnieje możliwość przyznania dodatku motywacyjnego, nie dłużej niż na czas realizacji projektu, płaconego ze środków realizowanego projektu i nie zaliczanego do wyliczenia średniego wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, w wysokości do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego w zależności od pełnionych w ramach projektu obowiązków.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym w szkole powierzono:

- 1) stanowisko:
 - a) dyrektora szkoły;
 - b) wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy;
 - b) mentora/ opiekuna stażu do dnia 31 sierpnia 2027r/;
 - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

2. Dla celów ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych wskazanych w ust. 1 pkt 1 obowiązują następujące zasady:

- 1) Ustala się kwotę bazową stanowiącą równowartość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2) Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 przysługują dodatki funkcyjne w wysokości wynikającej z poniższej tabeli:

L.p	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (% kwoty bazowej)	
		od	do
1	Dyrektor szkoły liczącej od 4 do 16 oddziałów	25	60
2	Dyrektor szkoły liczącej od 17 do 26 oddziałów	30	65
3	Dyrektor szkoły liczącej od 27 do 35 oddziałów	35	70
4	Dyrektor szkoły liczącej od 36 i więcej oddziałów	40	75
5	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	20	55
6	Dyrektor Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego	20	55
7	Wicedyrektor szkoły	20	50
8	Nauczyciele zajmujący inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły	15	30

3) Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2 przysługują dodatki funkcyjne określone w poniższej tabeli:

L.p	Pełniona funkcja	Stawka miesięczna (zł brutto)
1	wychowawca klasy	450
2	Mentor/opiekun stażu	100
3	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	200

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół ustala i przyznaje Starosta Myślenicki, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze lub pełniących funkcje określone w ust. 1 pkt 2 dyrektor szkoły.

5. Ze względu na charakter przydzielonych zadań Starosta może w wyjątkowych sytuacjach zwiększyć wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, maksymalnie o kwotę do 2000,00 zł w stosunku do maksymalnej wysokości dodatku wynikającej z ust. 2 pkt 2.

6. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego, przy czym nie dłużej niż na okres zajmowania stanowiska lub na okres powierzenia funkcji lub pełnienia obowiązków kierowniczych.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji o których mowa w ust.1.

8. Jeśli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, to dodatek przysługuje od tego miesiąca.

9. Dodatek funkcyjny w stawce określonej dla stanowiska kierowniczego, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze na tym stanowisku w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wykonywania obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków kierowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – to od tego dnia i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu

w którym zaprzestano pełnienia tych obowiązków.

10. Nauczycielowi, który z uwagi na zajmowanie stanowiska lub wykonywanie funkcji posiada prawo do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatki te sumują się.

Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych określonych w rozporządzeniu przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) 10% wynagrodzenia zasadniczego – za pracę w warunkach, o których mowa w §8 pkt 8 rozporządzenia.
- 2) 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego – za pracę w warunkach, o których mowa w §8 pkt 19 rozporządzenia

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych o których mowa w §9 rozporządzenia przysługuje w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta biorąc pod uwagę stopień uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć, lub w odpowiedniej części (proporcjonalnie), jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. W budżecie Powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody Starosty i nagrody dyrektora szkoły.

2. Fundusz nagród w wysokości 70% przekazywany jest bezpośrednio do budżetu szkoły z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez dyrektora.

3. Fundusz nagród w wysokości 30% przeznacza się na nagrody przyznawane przez Starostę Myślenickiego.

§ 8. 1. Nagrody, o których mowa w § 7 ust. 1 mają charakter uznaniowy i przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

2. Wysokość nagrody ustalana jest corocznie i wynosi:

- 1) nagroda Dyrektora do 60% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia
- 2) nagroda Starosty do 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty może wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły
- 2) Organy statutowe szkoły.

3) Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Myślenicach.

4) Organizacja związkowa działająca w szkole.

4. Wnioski o nagrody Starosty z okazji Dnia Edukacji Narodowej, należy składać w terminie do 20 września danego roku, wg wzoru stanowiącego Załącznik do niniejszego Regulaminu.

5. Starosta może przyznać również nagrodę z własnej inicjatywy.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty opiniowane są przez komisję, którą powołuje Starosta.

7. Z prac komisji sporządzany jest protokół, który przedkładany jest Staroście.

8. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Starosta.

9. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody z własnej inicjatywy.

§ 9. Nagroda przyznawana jest nauczycielom szkół i placówek za szczególną aktywność i sukcesy w zakresie:

1) pracy dydaktyczno - wychowawczej:

a) dobrych wyników nauczania potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów,

b) wspomagania rozwoju uzdolnień uczniów, udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi (zakwalifikowanie uczniów do olimpiad przedmiotowych, przeglądów, konkursów i festiwali),

c) pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

d) udziału nauczyciela w formach doskonalenia zawodowego,

e) wprowadzania programów stanowiących innowacje pedagogiczną,

f) organizacji uroczystości szkolnych i międzyszkolnych,

g) organizacji zawodów sportowych, imprez kulturalnych.

2) pracy opiekuńczo - wychowawczej:

a) przestrzeganie zasad bezpieczeństwa;

b) tworzenia właściwego klimatu wychowawczego klasy i szkoły,

c) rozwijania współpracy szkoły z rodzicami,

d) przeciwdziałania patologii społecznej w środowisku szkolnym (współpraca z instytucjami, organizacjami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii i niedostosowania społecznego młodzieży),

e) organizowania pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej.

3) działalności pozaszkolnej:

a) aktywnego uczestnictwa w działaniach na rzecz rozwoju edukacji w Powiecie,

b) współdziałania z organizacjami działającymi na rzecz rozwoju oświaty.

§ 10. Nagroda przyznawana jest dyrektorom szkół i placówek za szczególną aktywność i sukcesy w zakresie:

1) jakości kształcenia i wychowania;

2) dbałości o mienie szkoły;

3) zaangażowania w działania umożliwiające pozyskanie pozabudżetowych środków finansowych;

4) wdrażania innowacji pedagogicznej;

5) współpracy z organem prowadzącym i środowiskiem lokalnym;

6) promocji szkoły (placówki) i Powiatu;

- 7) międzynarodowej wymiany młodzieży;
- 8) działalności na forum województwa i kraju.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 11. 1. Dodatki: motywacyjny, funkcyjny, za wysługę lat wypłacane są z góry. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 12. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Załącznik do regulaminu

.....
(wnioskujący)
(miejsowość data)

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY MYŚLENICKIEGO

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Myślenickiego Pani/ Panu:

.....

Kwalifikacje zawodowe:.....

(wykształcenie, stopień awansu zawodowego)

Staż pracy :

Zatrudnionemu:

(nazwa szkoły/placówki)

Ocena pracy :

(ocena pracy, data oceny)

Dotychczas otrzymane nagrody: Ministra, Kuratora, Starosty (podać daty)

.....

Uzasadnienie wniosku w którym należy zamieścić informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach kandydata::

.....

.....

.....

.....

.....

.....
podpis wnioskodawcy

Opinia Rady Pedagogicznej

.....

.....

.....

miejsowość i data
Rady Pedagogicznej

podpis przewodniczącego

opinia wyrażona w głosowaniu tajnym

stosuje się do wniosków składanych przez dyrektora szkoły