



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 7 stycznia 2026 r.

Poz. 43

UCHWAŁA NR XVII/125/2025 RADY GMINY TOKARNIA

z dnia 29 grudnia 2025 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.) - **Rada Gminy Tokarnia uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Tokarnia, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1. Uchwała nr V/30/2019 Rady Gminy Tokarnia z dnia 18 marca 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania dodatków do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Tokarnia.

2. Uchwała XIV/94/2019 Rady Gminy Tokarnia z dnia 31 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały nr V/30/2019 Rady Gminy Tokarnia z dnia 18 marca 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Tokarnia.

3. Uchwała Nr XXXVIII/286/2022 Rady Gminy Tokarnia z dnia 30 sierpnia 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały nr V/30/2019 Rady Gminy Tokarnia z dnia 18 marca 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Tokarnia zmienionej uchwałą nr XIV/94/2019 Rady Gminy Tokarnia z dnia 31 grudnia 2019 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tokarnia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

mgr Jolanta Milewska

Załącznik do Uchwały Nr XVII/125/2025
Rady Gminy Tokarnia
z dnia 29 grudnia 2025r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Tokarnia

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tokarnia;
 - 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze;
 - 3) klasie – należy rozumieć przez to również oddział lub grupę;
 - 4) uczniu – należy rozumieć przez to również wychowanka;
 - 5) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
 - 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986);
 - 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.).

**Rozdział II
Dodatek za wysługę lat**

§ 2.

1. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia. Wysokość stawek dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym

członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i jest uzależniona od efektów i jakości pracy nauczyciela.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
5. Dodatek motywacyjny jest przyznawany dwa razy w roku na okresy marzec – sierpień i wrzesień – luty
6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ocenie pracy podlega działalność w okresie od uprzedniego przyznania dodatku.
7. O przyznaniu dodatku nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.
8. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.
9. Przyznany dodatek motywacyjny jest zmniejszany proporcjonalnie do okresu pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, opiekuńczego i zasiłku macierzyńskiego.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 4.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego
1	Dyrektor przedszkola	15-45%
2	Wicedyrektor przedszkola lub nauczyciel wyznaczony przez organ prowadzący	30-70% dodatku dyrektora
3	Dyrektor szkoły podstawowej, zespołu placówek oświatowych liczącej:	
3.1	- do 7 oddziałów	20-60%
3.2	- od 8 -11 oddziałów	25-65%
3.3	- od 12 oddziałów	30-70%
4	Wicedyrektor szkoły podstawowej lub nauczyciel wyznaczony przez organ prowadzący	30-70% dodatku dyrektora

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów placówek, a w przypadku jego nieobecności bądź niemożności sprawowania funkcji – dla zastępującego go wicedyrektora, a w szkołach i placówkach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora – innego nauczyciela tej szkoły, placówki – wyznaczonego przez organ prowadzący, przyznawany jest przez organ prowadzący przy uwzględnieniu:

- 1) warunków organizacyjnych – min. ilość oddziałów, liczby pracowników;
- 2) efektywności funkcjonowania placówki, wyników nauczania i wychowania,
- 3) racjonalnego i efektywnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 4) jakości sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 5) prawidłowej polityki kadrowej.

§ 5.

1. Nauczycielowi któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.
2. Nauczycielowi któremu powierzono funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego według poziomu wykształcenia.
3. Nauczycielowi któremu powierzono funkcję mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego według poziomu wykształcenia za każdego nauczyciela początkującego.
4. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).
5. Dodatek funkcyjny za pełnienie obowiązków mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a powierzoną danemu nauczycielowi do opieki.
6. W razie zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych, przysługują wszystkie zbiegające się dodatki.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia.
8. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji mentora nie przysługuje w okresie przerwy odbywania stażu przez nauczyciela odbywającego staż. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji przerwanej stażu.
9. Przyznany dodatek funkcyjny jest zmniejszany proporcjonalnie do okresu: pobierania wynagrodzenia za czas choroby, pobierania zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.
10. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy w zastępstwie.

Rozdział V **Dodatek za warunki pracy**

§ 6.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,

2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach. Dodatek ten wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor placówki, a dla dyrektora Wójt Gminy.

5. Przyznany dodatek za warunki pracy jest zmniejszany proporcjonalnie do okresu pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7.

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli utworzony na podstawie art. 49 ustawy Karta Nauczyciela stanowi 1 % planowanego rocznego funduszu na wynagrodzenia nauczycieli.
2. Środki tego funduszu dzieli się następująco:
 - a) 20 % przeznacza się na nagrody Wójta dla nauczycieli i dyrektorów,
 - b) 80 % przeznacza się na nagrody dyrektora dla nauczycieli.
3. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej.
4. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora szkoły, placówki - może otrzymać nagrodę Wójta Gminy, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji.
5. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi w kwocie od 75 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim do 150 % tego wynagrodzenia zasadniczego, wysokość nagrody przyznanej nauczycielowi przez dyrektora może wynosić maksymalnie 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
6. Nagroda nie może być przyznana nauczycielowi, którego ukarano karą dyscyplinarną – przed upływem terminu jej zatarcia, lub karą porządkową udzieloną w roku przyznawania nagród.
7. Nagrody Wójta Gminy i dyrektora szkoły, placówki mają charakter uznaniowy.
8. Nagrodę Wójta lub dyrektora może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej i działalności pozaszkolnej, a w przypadku nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora lub inne stanowisko kierownicze również za rzetelne i terminowe wykonanie tych obowiązków.
9. Nagrody przyznaje się nauczycielom spełniającym minimum trzy z następujących kryteriów:
 - 1) *w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:*

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych), ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca lub wyróżnienia w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach i innych powiatowych, wojewódzkich, regionalnych i krajowych,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) prowadzi zajęcia pozalekcyjne, które stwarzają możliwości poszerzenia zainteresowań i rozwoju uzdolnień ucznia,
 - h) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - i) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - k) promuje szkołę na zewnątrz.
- 2) *w zakresie pracy opiekuńczej:*
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i nie dostosowania społecznego dzieci i młodzieży ,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki , rozwija formy współdziałania szkoły, placówki z rodzicami.
- 3) *w zakresie działalności pozaszkolnej:*
- a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie,
 - c) wykonywaniu innych prac na rzecz oświaty.
10. Nagroda Wójta dla nauczyciela i dyrektora szkoły uwzględnia także oprócz kryteriów wymienionych w punkcie 9, następujące kryteria:
- a) wdrażanie pozytywnie ocenianych innowacji pedagogicznych,
 - b) dbałość o mienie szkoły, placówki, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - c) zaangażowanie w remonty i inwestycje,
 - d) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla placówki,
 - e) szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły, placówki,

- f) dobra współpraca z organem prowadzącym, Kuratorium Oświaty, Radą Pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym,
 - g) dobra i ustawowo merytoryczna współpraca ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie,
 - h) inne osiągnięcia promujące szkołę, placówkę.
11. Nagrody Wójta Gminy przyznawane są:
- a) z własnej inicjatywy Wójta,
 - b) na wniosek Kierownika Zespołu Obsługi Szkół w Tokarni,
 - c) na wniosek Dyrektora Szkoły,
 - d) na wniosek organu nadzorującego.
12. Przyznanie nagród powinno mieć uroczystą oprawę.
13. Nagrody dyrektora Szkoły przyznawane są:
- a) z własnej inicjatywy Dyrektora,
 - b) na wniosek organu nadzorującego.
14. Wniosek o przyznanie nagrody stanowiący załącznik Nr 1 do Regulaminu, należy składać do Wójta lub Dyrektora Szkoły w terminach:
- 1) do dnia 25 września roku, w którym ma być przyznana nagroda z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) z miesięcznym wyprzedzeniem jeżeli nagroda ma być przyznana w innym terminie.
15. Brak wymienionych we wniosku danych lub przekroczenie terminu składania wniosków powoduje odrzucenie wniosku ze względów formalnych.
16. Osiągnięcia będące podstawą nagrody, winny mieć miejsce w okresie od otrzymania przez kandydata poprzedniego wyróżnienia (nagrody Wójta Gminy, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej).
17. Wnioski złożone do Wójta we wskazanych terminach, spełniające wymagania formalne podlegają rozpatrzeniu zgodnie z Regulaminem i w ramach posiadanych środków finansowych przez Komisję w składzie:
- 1) Wójt Gminy lub osoba upoważniona,
 - 2) kierownik ZOS-u
 - 3) po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w szkole i posiadających upoważnienie zakładowych organizacji związkowych.
18. Nagroda wliczana jest do podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.

Załącznik Nr 1
Regulaminu

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA
DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE**

1. Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Tokarnia / Dyrektora ¹

2. Pani/u
Urodzonej/emu
Wykształcenie
Staż pracy w szkole/placówce
Stopień awansu zawodowego i data uzyskania
Zatrudnionej/emu w
na stanowisku

Dotychczas otrzymane nagrody i data otrzymania (Ministra, Kuratora Oświaty, Wójta):

.....
.....
.....

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Podpis Wnioskodawcy:

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

¹ niepotrzebne skreślić

OPINIA RADY PEDAGOGICZNEJ ²

.....
.....
.....
.....

.....
data, podpis i pieczęć

DECYZJA WÓJTA GMINY / DECYZJA DYREKTORA ³

.....
.....
.....
.....
.....

.....
data i podpis Wójta/Dyrektora

² wypełnić w przypadku wniosku o Nagrodę Dyrektora

³ niepotrzebne skreślić