



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 10 lipca 2015 r.

Poz. 2224

UCHWAŁA NR VIII/43/2015 RADY GMINY KOŃSKOWOLA

z dnia 29 maja 2015 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Końskowola

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) – Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Końskowola, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIII/157/09 Rady Gminy Końskowola z dnia 28 stycznia 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Końskowola.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Końskowola

Mirosław Piotr Pustelnik

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr VIII/43/2015
Rady Gminy Końskowola
z dnia 29 maja 2015 r.

REGULAMIN

I. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 1. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy przyznawany jest dodatek motywacyjny.

2. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie następujących zadań:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- e) udokumentowana praca na rzecz ucznia uzdolnionego lub ucznia mającego trudności w nauce,
- f) sprawowanie opieki nad Samorządem Uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- g) organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych,
- h) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 2. Zabezpiecza się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne w wysokości 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, określone w uchwale budżetowej.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się do wysokości 25% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje wójt a dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje dyrektor .

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 4. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Dla nauczyciela przeniesionego na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 5. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt a dla wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się uwzględniając warunki organizacyjne, m.in.:

- a) liczbę oddziałów,
- b) liczbę uczniów,
- c) liczbę zastępców,
- d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;

§ 7. 1. Dyrektorowi lub wicedyrektorowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli dodatków funkcyjnych:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L P	Stanowisko	Kwota dodatku funkcyjnego (od – do w złotych) brutto miesięcznie
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie liczącego 4-5 oddziałów	1000,00 – 1800,00
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej; 5-8 oddziałów 9-16 oddziałów 17 i więcej oddziałów	1000,00 – 1800,00 1200,00 – 2.000,00 1300,00 – 2.200,00
3.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) liczącej; 12 i więcej oddziałów	900,00 – 1600,00

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego pełnienia obowiązków .

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatki o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 10. Nauczycielom wykonującym zadania, o których mowa w § 9 przysługuje dodatek miesięczny w wysokości 15% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w takich warunkach.

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora – Wójt Gminy Końskowola.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.

VII. NAUCZYCIELSKIE DODATKI MIESZKANIOWE.

§ 13. 1. Nauczycielowi posiadającemu ustawowe uprawnienia do dodatku mieszkaniowego przysługuje dodatek miesięczny w wysokości uzależnionej od stanu rodzinnego nauczyciela:

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

2,00 zł – na nauczyciela,

1,00 zł – na każdego członka rodziny nauczyciela.

3. Do członków rodziny nauczyciela, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z

nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Końskowola.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.