



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 22 lipca 2015 r.

Poz. 2441

UCHWAŁA NR VIII/56/15 RADY MIEJSKIEJ W ANNOPOLU

z dnia 23 czerwca 2015 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu na terenie Miasta i Gminy Annopol

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz.U z 2013r. poz. 594 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U z 2014 r. poz. 191 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska uchwala:

§ 1. Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu na terenie Miasta i Gminy Annopol stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Annopola.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XIV/96/12 Rady Miejskiej w Annopolu z dnia 27 stycznia 2012 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu na terenie Miasta i Gminy Annopol

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady

Zbigniew Pniewski

Załącznik do Uchwały Nr VIII/56/15
Rady Miejskiej w Annopolu
z dnia 23 czerwca 2015 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLU NA TERENIE MIASTA I GMINY ANNOPOL

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Warunkiem przyznania dyrektorowi, nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 3) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4. 1. Fundusz dodatku motywacyjnego tworzy się w ramach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia i wynosi 7% minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ogółu zatrudnionych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi do 15% minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych rozporządzeniem - średnio 7%.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala i przyznaje Burmistrz Annopola.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkola przyznaje burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób sprawujących funkcje dyrektor szkoły (przedszkola).

3. Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł.
Dyrektor przedszkola, szkoły liczącej:		
1	Do 4 oddziałów	250-400
2	5-7 oddziałów	300-450
3	8-10 oddziałów	350-500
4	11-13 oddziałów	400-550
5	14-16 oddziałów	450-600
6	17-20 oddziałów	500-650
7	21 i powyżej	550-700
Wicedyrektor szkoły		
1	11-13 oddziałów	250-400
2	14-16 oddziałów	300-450
3	17-20 oddziałów	350-500
4	21 i powyżej	400-550

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 4% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w szkole i przedszkolu - w wysokości 6% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela stażysty

2. Kwoty przysługujących dodatków zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę, co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego -w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą godzinę
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych -w wysokości 25 % stawki godzinowej, za każdą godzinę

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny.

Rozdział 7.

SPECJALNY FUNDUSZ NAGRÓD

§ 12. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 13. Wysokość środków finansowych funduszu, o którym mowa w ust. 1 tworzy się w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

§ 14. Z funduszu, o którym mowa w §13 przeznacza się 20% na nagrody burmistrza i 80% na nagrody dyrektorów.

§ 15. 1. Nagroda Burmistrza nie może być niższa niż minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 80% minimalnej stawki wymienionej w ust 1.

§ 16. Szczegółowy sposób przyznawania nagród i ich wysokość określa odrębny regulamin.