



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 4 sierpnia 2015 r.

Poz. 2527

UCHWAŁA NR X/89/15 RADY MIASTA PUŁAWY

z dnia 24 czerwca 2015 r.

w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity 2013 r. poz. 594 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2014 r., poz. 191 z późniejszymi zmianami), zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), zwanym dalej "rozporządzeniem", Rada Miasta Puławy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- 1) motywacyjnego,
- 2) funkcyjnego,
- 3) za warunki pracy, oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXII/305/09 Rady Miasta Puławy z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodnicząca Rady Miasta
Puławy

Bożena Krygier

Załącznik do Uchwały Nr X/89/15
Rady Miasta Puławy
z dnia 24 czerwca 2015 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

**Rozdział 1.
Dodatek motywacyjny**

§ 1. 1. O przyznaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego decyduje :

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowania postawy zakorzenionej w polskim etosie narodowym
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych:
 - a) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - b) wprowadzanie innych rozwiązań wyróżniających szkołę,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
 - a) realizacja polityki oświatowej gminy,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne ich wykorzystywanie dla potrzeb szkoły, w tym w ramach projektów finansowanych ze środków unijnych.
 - c) podział zadań, terminowość i dokładność realizacji zadań i zarządzeń,
 - d) działania motywujące nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - e) polityka kadrowa gwarantująca w optymalny sposób realizację zadań szkoły,
- 5) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z priorytetów organu prowadzącego:
 - a) dbałość o poziom wychowawczy szkoły poprzez podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych,
 - b) stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniów,
 - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach i uroczystościach,

d) aktywne uczestnictwo w realizowaniu miejskich programów profilaktycznych, sportowych, kulturalnych, ekologicznych itp.

§ 2. 1. Ustala się środki na dodatki motywacyjne w wysokości 10% wynagrodzeń zasadniczych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i przedszkoli oraz 8% wynagrodzeń zasadniczych pozostałych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany bez względu na wymiar czasu pracy.

3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny jest przyznawany dwa razy w roku na okresy od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora oraz innych osób pełniących funkcje kierownicze oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Prezydent Miasta, w formie pisemnej decyzji doręczonej pracownikowi na 7 dni przed początkiem terminów wskazanych w ust. 5.

Rozdział 2. Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta i opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny. na okres pełnienia funkcji, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osób o których mowa w ust. 3 pkt 1 i 2 jest ustalana na okres roku szkolnego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk i funkcji miesięcznie wynosi:

- 1) dyrektora - od 1000,-zł do 3 000,-zł.
- 2) wicedyrektora - od 500,-zł do 2 000,-zł.
- 3) wychowawcy oddziału w szkole, przedszkolu - 180,-zł.
- 4) opiekuna stażu - 150,-zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3 pkt. 1 i 2, uwzględniając między innymi wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikającą ze specyfiki pracy szkoły oraz zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole ustala:

- 1) Dla dyrektora – Prezydent Miasta,
- 2) Dla wicedyrektora – dyrektor szkoły

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3 pkt. 3 – 6 ustala dyrektor szkoły.

6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 3 pkt. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w ust. 3 pkt. 3 – 4.

7. Dyrektor szkoły realizującej projekt finansowany z funduszy unijnych może otrzymać – w związku z czasowym zwiększeniem zadań – dodatek do wynagrodzenia z tytułu zarządzania projektem, ustalany zgodnie z poniższymi zasadami:

- 1) dodatek przyznaje Prezydent Miasta,
- 2) dodatek jest przyznawany w wysokości określonej we wniosku aplikacyjnym, a w przypadku, gdy nie jest on określony we wniosku, w wysokości do 50% otrzymywanego przez dyrektora dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatek, o którym mowa wypłacany jest w okresie realizacji projektu.

Rozdział 3. Dodatek za warunki pracy

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późniejszymi zmianami).

§ 5. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9 rozporządzenia, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Prezydent Miasta.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi do 25% wynagrodzenia zasadniczego (stawki godzinowej).

3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział 4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, z zastrzeżeniem ust. 3, ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 6, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z art. 49 ust. 1 ustawy.

2. Wysokość nagrody Prezydenta wynosi do 80% wysokości nagrody Kuratora Oświaty.

3. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi do 80% wysokości nagrody Prezydenta.

Rozdział 6. Przepisy końcowe

§ 9. Regulamin przed uchwaleniem został poddany procedurze uzgodnień z Komisją Międzyzakładową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Pracowników Oświaty Ziemi Puławskiej i Zarządem Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Puławach zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.