



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 5 sierpnia 2015 r.

Poz. 2529

UCHWAŁA NR VIII/47/2015 RADY GMINY KARCZMISKA

z dnia 24 czerwca 2015 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Karczmiska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, ze zm.) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.) - Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Karczmiska,
w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Uchyła się uchwałę Nr V 27/2015 Rady Gminy Karczmiska z dnia 24 marca 2015 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Karczmiska

2. Traci moc Uchwała Nr XII/88/11 Rady Gminy Karczmiska z dnia 30 listopada 2011 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Karczmiska (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2012 r., poz. 931).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Jacek Bojarski

Załącznik do Uchwały Nr VIII/47/2015
Rady Gminy Karczmiska
z dnia 24 czerwca 2015 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Karczmiska.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Karczmiska, zwany dalej regulaminem ustala zasady i warunki wynagradzania za pracę w zakresie nie uregulowanym przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej Kartą Nauczyciela i przepisami wykonawczymi.

2. Postanowienia regulaminu obejmują:

- 1) dodatek motywacyjny,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatki za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) kryteria i tryb wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia uzyskiwane w procesie dydaktycznym:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b. uzyskanie przez uczniów z dysfunkcjami poznawczymi (potwierdzonymi opinią poradni psychologiczno-pedagogicznej) promocji do klasy wyższej programowo lub zdanie egzaminu poprawkowego wskutek dodatkowej pracy dydaktycznej nauczyciela, mającej charakter zajęć pozalekcyjnych,
- 2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze:
 - a. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- b. dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a. stosowanie własnych programów autorskich,
 - b. stosowanie rozwiązań i innowacji pedagogicznych zwiększających zainteresowanie wykładanym przedmiotem,
 - c. stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia osiągniętych wyników,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych ,
 - b. udział w pracach komisji przedmiotowych i pracach innych zespołów,
 - c. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków:
 - a. czynny udział w spotkaniach metodycznych i współpraca z doradcą metodycznym oraz wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w codziennej pracy,
 - b. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych priorytetów w prowadzonej lokalnej polityce oświatowej:
 - a. opracowanie projektów mających na celu poszerzenie oferty edukacyjnej i rozwijanie kreatywnego myślenia uczniów.

§ 3

1. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może przekroczyć kwoty 1 500 zł miesięcznie , w granicach 4 % globalnej kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy i nie krótszy niż 2 miesiące.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje Dyrektor szkoły, a dla Dyrektora szkoły Wójt Gminy.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4

1. Nauczycielom, którym powierzono w szkole stanowiska kierownicze lub powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy albo opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja w szkole	Miesięcznie w zł
1.	a) dyrektor szkoły, b) wicedyrektor, c) inne stanowisko kierownicze	od 1200 do 2500 od 1000 do 2000 od 800 do 2000
2.	Wychowawca	300
3.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	100

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję, czy zajmowane stanowisko.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala dla:

- 1) Dyrektora – Wójt Gminy,
- 2) Wicedyrektora – Dyrektor szkoły.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za prowadzenie:

- 1) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej,
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości 15 % stawki godzinowej .

§ 6

Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela Dyrektor, a dla Dyrektora – Wójt Gminy.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla tego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

VI. KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

§ 8.

Nagroda może być przyznana nauczycielowi za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, który posiada ocenę wyróżniającą, oraz spełnia odpowiednio, co najmniej cztery z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne (II i III etap edukacyjny) oraz wysokie wyniki osiągane przez uczniów na sprawdzianie podsumowującym I etap edukacyjny;
- b) osiąga wysokie wyniki nauczania, potwierdzone udziałem jego uczniów w konkursach przedmiotowych i innych na szczeblu wojewódzkim i ogólnopolskim, a w przypadku przedszkola na szczeblu gminnym i wyższym;
- c) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi artystycznie - zajmują oni wysokie miejsca na szczeblu powiatu i województwa;
- d) poprzez rozwój zainteresowań sportowych jego uczniowie biorą udział w różnorodnych zawodach, rozgrywkach i turniejach osiągając wysokie lokaty w regionie i województwie;
- e) stosuje metody przynoszące widoczne efekty w pracy z uczniami mającymi duże trudności w nauce;
- f) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowywania autorskich programów i publikacji;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród młodzieży przejawów patologii społecznej;
- b) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne;
- c) prowadzi widoczną na terenie placówki działalność wychowawczą w klasie;
- d) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- e) osiąga wysokie wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- b) współorganizuje pracę placówki oświatowej z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją i innymi organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- c) pozyskuje rodziców do aktywnego udziału w życiu szkoły lub przedszkola, jak również rozwija formy współdziałania szkoły lub przedszkola z rodzicami;

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- b) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w szkole,
- c) aktywnie pozyskuje środki pozabudżetowe na ciekawe działania dydaktyczne i wychowawcze.

§ 9.

Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

- 1) 20 % tego funduszu na wypłatę nagród organu prowadzącego, jako nagroda Wójta Gminy Karczmiska;
- 2) 80 % tego funduszu na wypłatę nagrody jako nagrody dyrektora szkoły.

§ 10.

Nagrody, o których mowa w § 8, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w terminie do dnia 14 października każdego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 11.

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole na terenie gminy, co najmniej jednego roku.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy.

§ 12.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:
 - 1) dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole;
 - 2) rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców lub zakładowa organizacja zawodowa – dla dyrektora szkoły.
2. Dyrektor szkoły typuje kandydatów do nagrody Wójta.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1, należy składać do Urzędu Gminy, w terminie do dnia 25 września każdego roku.

§ 13.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić, w terminie do dnia 25 września każdego roku, rada pedagogiczna lub rada rodziców – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.
2. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, który spełnia kryteria określone w § 8.