



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 8 września 2015 r.

Poz. 2779

UCHWAŁA NR IX/48/2015 RADY GMINY SUŁÓW

z dnia 17 sierpnia 2015 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXII/136/2009 Rady Gminy Sułów z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, wprowadza się następujące zmiany:

1. § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter fakultatywny i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 5 niniejszego paragrafu.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt, z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w ust. 5 niniejszego paragrafu.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące kryteria:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:

- a) umiejętne rozpoznawanie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym;

- b) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki i pomocy z uwzględnieniem ich potrzeb;
 - c) skuteczne przeciwdziałanie patologiom, uzależnieniom i agresji;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - b) stosowanie nowatorskim metod nauczania lub form pracy z uczniami przyczyniających się do podnoszenia efektywności kształcenia i wychowania;
 - c) realizowanie programów edukacyjnych oraz wspierających ucznia i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) opieka nad samorządem uczniowskim i organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - b) efektywne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych;
 - c) podejmowanie inicjatyw i realizowanie zadań podnoszących udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - d) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych;
 - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - c) systematyczność i efektywność przy przygotowywaniu się do przydzielonych obowiązków;
 - d) wzbogacanie warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych
- 6) zaangażowanie w realizację zadań edukacyjnych wynikających z przyjętej przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy w zakresie ochrony środowiska oraz promowanie zdrowego stylu życia;
 - b) propagowanie wśród uczniów idei samorządności oraz wiedzy z zakresu funkcjonowania samorządu lokalnego;
 - c) kształtowanie świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych u uczniów.
6. Dodatek motywacyjny wynosi:
- 1) dla nauczyciela – od 100,00 zł do 400,00 zł,
 - 2) dla dyrektora – od 400,00 zł do 1000,00 zł.”.

2. W § 4:

1) ust.6–8 otrzymuje brzmienie:

"6. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

L.p.	Sprawowana funkcja	Kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	600
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 10 oddziałów	700
3.	Dyrektor szkoły liczącej 11 i więcej oddziałów	800

4.	Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego do 10 uczniów	50
5.	Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego od 11 do 20 uczniów	60
6.	Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego od 21 do 30 uczniów	70
7.	Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego powyżej 30 uczniów	80
8.	Opiekun stażu	100

7. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 2 - 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska/obowiązków dyrektora, funkcji wychowawcy klasy/oddziału lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 2 - 4 przysługuje w okresie zajmowania stanowiska, przyjęcia obowiązków lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.”

2) uchyla się ust. 9.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sulów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Ryszard Pietrykowski