



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 25 września 2015 r.

Poz. 2919

UCHWAŁA NR VI/52/15 RADY GMINY TRZEBIESZÓW

z dnia 26 sierpnia 2015 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) - po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w oświatowych jednostkach organizacyjnych gminy, Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XX/119/09 Rady Gminy Trzebieszów z dnia 24 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 ust.5. załącznika do uchwały otrzymuje brzmienie:

„§ 4. ust.5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, *nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.*”;

2) § 4 ust.7. załącznika do uchwały otrzymuje brzmienie:

„§ 4. ust.7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość wynosi **do 50%** i zależy on od zakresu i jakości realizacji zadań i obowiązków wymienionych w ust. 4.”;

3) § 5 ust.3. załącznika do uchwały otrzymuje brzmienie:

„§ 5. ust.3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa § 5 ust.1 ustala się:

1) dla dyrektora przedszkola w wysokości od 400 zł do 700 zł

2) dla dyrektora szkoły/zespołu szkół liczącej/ego do 8 oddziałów w wysokości: od 500 zł do 1000 zł

3) dla dyrektora szkoły/zespołu szkół liczącej/ego od 9 do 14 oddziałów w wysokości: od 700 zł do 1400 zł

4) dla dyrektora szkoły/zespołu szkół liczącej/ego 15 i więcej oddziałów w wysokości: od 900 zł do 1700 zł

5) dla wicedyrektora szkoły/ zespołu szkół w wysokości: od 500 zł do 1000 zł.”;

4) § 6 ust.2. załącznika do uchwały otrzymuje brzmienie:

„§ 6. ust.2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 6 ust. 1 ustala się następująco:

- 1) wychowawstwo grupy przedszkolnej – 100 zł
 - 2) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej - 100 zł
 - 3) wychowawstwo klasy w gimnazjum - 130 zł
 - 4) opiekun stażu - 54 zł
 - 5) funkcję doradcy metodycznego - 135 zł
 - 6) funkcję nauczyciela konsultanta - 82 zł.”;
- 5) § 7 ust.2. załącznika do uchwały otrzymuje brzmienie:

„§ 7. ust.2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości **4,50 zł** za każdą godzinę,
- 2) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości **4,50 zł** za każdą godzinę,
- 3) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w klasach lub grupach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości **4,50 zł** za każdą godzinę,
- 4) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości **4,50 zł** za każdą godzinę.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Marek Izdebski