



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 13 października 2015 r.

Poz. 3112

UCHWAŁA NR XII/68/2015 RADY GMINY KSIĘŻPOL

z dnia 30 września 2015 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu ustalającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Księżpol

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.) - po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli - Rada Gminy w Księżpolu uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin ustalający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Księżpol, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Księżpol dla nauczycieli, w tym zajmujących stanowiska kierownicze za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody dyrektora szkoły dla nauczycieli, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stanowi załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XXVII/132/2008 Rady Gminy Księżpol z dnia 20 listopada 2008 r. w sprawie: uchwalenia regulaminu ustalającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Księżpol.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie o upływie 14 dni od ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Książ

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XII/68/2015
Rady Gminy Księżpol
z dnia 30.09.2015r.

REGULAMIN

Ustalający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Księżpol

1. Regulamin ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy Księżpol i dyrektorów szkół.
2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Księżpol.

§ 1

Sposób podziału środków

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 Karty nauczyciela w budżecie Gminy Księżpol tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłatę nagród Wójta Gminy Księżpol i dyrektorów szkół i publicznego przedszkola samorządowego.
2. Ustala się następujący podział środków funduszu nagród:

- 1) **60 %** środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół i przedszkola,
- 2) **40 %** środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Księżpol dla nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze.

§ 2

Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w pracy zawodowej.
2. Nagroda Wójta Gminy Księżpol może być przyznana nauczycielowi zatrudnionemu w przynajmniej połowie etatu, lecz nie wcześniej jak po przepracowaniu 3 lat w szkole na terenie Gminy Księżpol, a nagroda dyrektora szkoły po przepracowaniu co najmniej dwóch lat w danej szkole.
3. Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń w życiu szkoły, a w uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane w innym czasie.

4. Nagrodę Wójta Gminy Księżpol lub dyrektora szkoły może otrzymać osoba zdyscyplinowana, posiadająca nienaganną postawę etyczną, posiadająca co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniająca odpowiednio co najmniej 4 z niżej wymienionych do nagrody kryteriów:

1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez OKE,
- 2) osiągnięcie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, olimpiad, turniejów,
- 3) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji, skutkujących efektami w procesie kształcenia,
- 4) wyróżniające wyniki w pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno - wychowawczych,
- 5) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
- 7) rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy,
- 8) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 9) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 10) wyróżniająca praca na rzecz środowiska oświatowego,
- 11) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej oraz pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 12) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii, alkoholizmu i nikotynizmu,
- 13) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.

2. Przy przyznawaniu nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- 1) efekty pracy organizacyjno-menedżerskiej, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełniania przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) wysoka jakość nauczania osiągnięta dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 3) uzyskiwanie wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych przez uczniów, oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych etapu ponad gminnego,
- 4) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,

- 5) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
- 6) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 7) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 8) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 9) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole oraz prawidłowa współpraca ze wszystkimi organami szkoły,
- 10) wzbogacanie bazy szkoły, wykazywanie szczególnej troski o stan majątku szkolnego, dbanie o remonty i prace wykonywane we własnym zakresie oraz inwestycje,
- 11) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno -wychowawczego szkoły,
- 12) współpracę z organizacjami związkowymi,
- 13) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Gminy Księżpol oraz zarządzeń Wójta Gminy Księżpol,
- 14) terminowe przekazywanie sprawozdań z działalności szkoły do urzędu statystycznego, organu nadzoru pedagogicznego i prowadzącego szkołę oraz terminowe załatwianie spraw dotyczących zarządzania szkołą.
- 15) realizację innych zadań zleconych przez organ prowadzący.

§ 3

Tryb składania wniosków i przyznawania nagród

1. Uprawnionymi do wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Księżpol dla nauczyciela są:
 - 1) dyrektor szkoły,
 - 2) organizacja związkowa.
2. Podmioty wymienione w § 3 ust. 1 składają wniosek o przyznanie nagrody do Wójta Gminy Księżpol. Wnioski te podlegają zaopiniowaniu przez dyrektora szkoły, radę pedagogiczną i organizację związkową działającą w szkole, a w placówce, w której nie funkcjonują struktury związku zrzeszającego nauczycieli - zarząd oddziału związku.
3. Opinii w sprawie swojego wniosku nie wyraża podmiot, który występuje z wnioskiem o przyznanie nagrody.
4. Nagrody przyznaje Wójt Gminy Księżpol.
5. Wójt Gminy Księżpol może przyznać nauczycielowi lub osobie pełniącej funkcje kierownicze w szkole z własnej inicjatywy – bez wymaganego wniosku i opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
6. Nagrody ze środków pozostających do dyspozycji dyrektora szkoły, przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) organizacji związkowej działającej w szkole.

7. Podmioty te składają wniosek o przyznanie nagrody do dyrektora szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony. Wnioski te podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i organizację związkową działającą w szkole, a w placówce, w której nie funkcjonują struktury związku zrzeszającego nauczycieli - zarząd oddziału związku. Opinii w sprawie swojego wniosku nie wyraża podmiot, który występuje z wnioskiem o przyznanie nagrody

8. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela /dyrektora/ w okresie od otrzymania ostatniej nagrody, a jeżeli nie otrzymał żadnej nagrody - od początku pracy pedagogicznej.

9. Wnioski o przyznanie nagród składa się na ustalonych w niniejszym regulaminie formularzach, które stanowią załączniki:

- 1) nr 2 do uchwały – nagrody Wójta Gminy Księżpol,
- 2) nr 4 do uchwały – nagrody dyrektora szkoły.

10. Wnioski o przyznanie nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w terminie do dnia 10 października każdego roku.

11. Do wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Księżpol i dyrektora szkoły należy załączyć oświadczenie nauczyciela o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych.

12. Opinii nie wymagają wnioski o nagrody przyznane przez Wójta Gminy i dyrektora szkoły z własnej inicjatywy.

13. Opinię do wniosku uzyskuje organ przedstawiający wniosek, przed jego złożeniem.

14. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora szkoły może otrzymać Nagrodę Wójta Gminy, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

§ 4

Wysokość nagrody

1. Wysokość nagrody Wójta Gminy Księżpol organu prowadzącego wynosi do 150 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Nauczyciel, dyrektor lub wicedyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu. Odpis pisma zamieszcza się w jego aktach osobowych.

4. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy Księżpol należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy w, a wnioski o nagrodę dyrektora szkoły w sekretariacie szkoły.

§ 5

Postanowienia końcowe

Niniejszy Regulamin został przedstawiony do zaopiniowania związkowi zawodowemu zrzeszającym nauczycieli.

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XII/68/2015
Rady Gminy Księżpol
z dnia 30.09.2015r.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody

WÓJTA GMINY KSIĘŻPOL

za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczyciela

Niniejszym zgłaszamy wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Księżpol

Panu(ni)

urodzonemu(ej)
(Data i miejsce urodzenia)

wykształcenie (w tym studia podyplomowe).....
.....

staż pracy pedagogicznej..... w tym w obecnej szkole.....

zatrudnionemu(ej)
(Nazwa szkoły - placówki, wymiar zatrudnienia)

na stanowisku
(stanowisko - przedmiot)

stopień awansu zawodowego, data

ostatnia ocena pracy pedagogiczneji data jej dokonania
.....

Otrzymane nagrody, rok otrzymania:

- 1) ministra
- 2) kuratora
- 3) wójta
- 4) dyrektora

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinie:

Organ przedstawiający wniosek

(pieczęć jednostki)

(pieczęć imienna i podpis)

.....dnia
(miejsowość i data)

Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr XII/68/2015
Rady Gminy Księżpol
z dnia 30.09.2015r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody
DYREKTORA SZKOŁY
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczyciela

Niniejszym zgłaszamy wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora

.....

Panu(ni)

urodzonemu(ej)
(Data i miejsce urodzenia)

wykształcenie (w tym studia podyplomowe).....

.....

staż pracy pedagogicznej..... w tym w obecnej szkole.....

zatrudnionemu(ej)
(Nazwa szkoły - placówki, wymiar zatrudnienia)

na stanowisku
(stanowisko - przedmiot)

stopień awansu zawodowego, data

ostatnia ocena pracy pedagogicznej i data jej dokonania

.....

Otrzymane nagrody, rok otrzymania:

1) ministra

2) kuratora

3) wójta

4) dyrektora

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinie:

Organ przedstawiający wniosek

(pieczęć jednostki)

(pieczęć imienna i podpis)

.....dnia
(miejscowość i data)