



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 15 października 2015 r.

Poz. 3135

### UCHWAŁA NR IX/43/2015 RADY GMINY ŁOPIENNIK GÓRNY

z dnia 17 września 2015 r.

#### **w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Łopiennik Górny**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz.191 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łopiennik Górny, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości nagród, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego – stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXIII/192/2013 Rady Gminy Łopiennik Górny z dnia 24 września 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Łopiennik Górny (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2013 poz.4156).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łopiennik Górny.

**§ 4.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2015 r.

Wiceprzewodnicząca Rady

**Bożena Buk**

Załącznik do Uchwały Nr IX/43/2015  
Rady Gminy Łopiennik Górny  
z dnia 17 września 2015 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łopiennik Górny**

### **Rozdział 1. Przepisy ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łopiennik Górny.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokości nagród;
- 4) wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczycieli prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz.191 z późn. zm.).

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 3. Przyznanie oraz wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela zależy od spełnienia następujących warunków:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone:
  - a) wynikami klasyfikacji lub promocji,
  - b) efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - c) sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych poprzez:
  - a) wymierne efekty pracy w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) umiejętne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 45 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela polegających na:

- a) organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych na wysokim poziomie,
  - b) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzeniu lekcji koleżeńskich, przejawianiu innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem polegające na:
- a) skutecznym zarządzaniu szkołą zapewniającym ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - b) realizacji zadań i podejmowaniu inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych projektów realizowanej polityki oświatowej:
- a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na potrzeby szkoły ze środków Unii Europejskiej i innych źródeł.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny ustala:

- 1) dla dyrektorów szkół - Wójt Gminy;
- 2) dla nauczycieli, wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić od 1% do 40% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

4. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne naliczana będzie w wysokości nie mniejszej niż 3 % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, na każdy etat kalkulacyjny.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowiska kierownicze w szkole;
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;

przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stawek dodatku funkcyjnego:

**Tabela stawek dodatku funkcyjnego**

Lp.	Stanowisko kierownicze lub sprawowana funkcja	% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej
<b>1.</b>	Szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów: 1) dyrektor szkoły(zespołu): 2) wicedyrektor 3) inne stanowisko kierownicze	od 20 % do 50 % od 10% do 30% od 9% do 18%
<b>2.</b>	Wychowawca klasy 1) do 15 uczniów 2) od 16 do 24 uczniów 3) od 25 uczniów	1,80 % 2,5 % 3,1 %

<b>3.</b>	Opiekun stażu	1,80 %
-----------	---------------	--------

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych:

- 1) dla dyrektorów szkół w granicach ustalonych tabelą ustala Wójt Gminy uwzględniając wielkość szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje,
- 2) dla wicedyrektora, osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze oraz nauczyciela uprawnionego do dodatku funkcyjnego określonego w ust. 1 pkt. 2 i 3 ustala dyrektor szkoły.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przysługuje prawo do dodatku z tytułu realizowania innych funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 i 3.

### **Rozdział 5.**

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących postawę do przyznania dodatku, określa § 8 i 9 rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę:

- 1) w trudnych warunkach w wysokości **25 %** stawki godzinowej;
  - 2) w uciążliwych warunkach w wysokości **30 %** stawki godzinowej.
3. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 2 ustala się jak wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową.

### **Rozdział 6.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny włącznie pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia. Za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.

§ 8. Wynagrodzenie nauczyciela za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

## **Rozdział 7. Fundusz nagród**

**§ 9.** Nagroda organu prowadzącego szkoły – nagroda Wójta maksymalnie może wynosić do 1 500 zł, natomiast nagroda Dyrektora Szkoły maksymalnie może wynosić do 1 000 zł.

## **Rozdział 8.**

### Dodatek mieszkaniowy

**§ 10.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby - **0,7** % kwoty bazowej;
- 2) dla dwóch osób – **1,3** % kwoty bazowej
- 3) dla trzech i więcej osób – **2,0** % kwoty bazowej.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od następnego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
- 3) w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
  - a) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c) korzystania z urlopu wychowawczego.

6. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, raz w miesiącu, jednak nie wcześniej niż pięć dni przed końcem danego miesiąca.