



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 22 października 2015 r.

Poz. 3185

UCHWAŁA NR IX/45/15 RADY GMINY WYSOKIE

z dnia 18 września 2015 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wysokie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj: Dz.U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 191.) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego -Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Zmienia się „Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli” przyjęty Uchwałą NR XVII/91/12 RADY GMINY WYSOKIE z dnia 24 września 2012 r. i przyjmuje się ujednolicony tekst w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wysokie.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie 14 dni od jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy
Wysokie

Krzysztof Pop

Załącznik do Uchwały Nr IX/45/15
Rady Gminy Wysokie
z dnia 18 września 2015 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wysokie.

Dodatek motywacyjny

§ 1. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- b) udział w komisjach przedmiotowych, organizacji olimpiad i innych;
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub różnymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:

- 1) do 10 % wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora placówki;
- 2) do 8 % wynagrodzenia zasadniczego dla wicedyrektora
- 3) do 7 % wynagrodzenia zasadniczego dla pozostałych nauczycieli,

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 5 miesięcy, uwzględniając przy tym osiągnięcia nauczyciela, wymienione w § 1, w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.

Nauczycielowi, który wykazał się szczególnymi wynikami i aktywnością w swojej pracy w ciągu bieżącego roku szkolnego, w którym przyznano mu już dodatek motywacyjny można przyznać dodatek ponownie.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §1, ustala wójt gminy, a dodatku motywacyjnego dla nauczycieli dyrektor szkoły w ramach przeznaczonych na ten cel środków w budżecie szkoły.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której uzupełnia etat.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, przebywania na urlopie macierzyńskim, wychowawczym i zwolnieniu lekarskim dłuższym niż 30 dni.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którzy pełnią funkcję:

- dyrektora szkoły, zespołu szkół,
- wicedyrektora szkoły, zespołu szkół,
- wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego,
- opiekuna stażu,
- doradcy metodycznego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono funkcję kierowniczą w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- dla dyrektora szkoły, zespołu szkół – Wójt gminy
- dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły, zespołu szkół.

§ 5. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 5a. Dodatek funkcyjny przysługuje w następującej wysokości:

- a) dla dyrektora - od 300 do 800 zł brutto miesięcznie,
- b) dla wicedyrektora – od 300 do 800 zł brutto miesięcznie,
- c) dla wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego :
 - do 10 uczniów w klasie - 50 zł miesięcznie,
 - do 20 uczniów w klasie - 100 zł miesięcznie,
 - powyżej 20 uczniów w klasie - 150 zł miesięcznie.
- d) dla opiekuna stażu – 50 zł miesięcznie za powierzoną osobę,
- e) dla doradcy metodycznego – do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5b. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie należne dodatki.

§ 5c. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków na stanowisku uprawnionym do otrzymania tego dodatku, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

2. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu pełnienia funkcji uprawniającej otrzymywanie dodatku, a w razie wcześniejszego odwołania, z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, korzystania ze stanu nieczynnego.

§ 5d. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi:

- a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości do 10% stawki godzinowej;
- b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości do 5% stawki godzinowej;
- c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 5 zł za każdą godzinę przepracowaną w klasach łączonych;

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - wójt gminy. Dodatek ten jest wypłacany z dołu razem z wynagrodzeniem za godziny ponadwymiarowe na podstawie miesięcznych rozliczeń sporządzanych przez nauczycieli łącznie z godzinami ponadwymiarowymi.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.1.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy wynikający z zapisów art. 42 ust.3 i sumując te ilorazy.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw jest wypłacane z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc następny (np. za wrzesień – 1 października).

Dodatek za wysługę lat

§ 10. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674) oraz §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia lub przebywania na zwolnieniu lekarskim. Dodatek ten wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nagrody ze specjalnego Funduszu Nagród

§ 11. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zostaną określone odrębną uchwałą.

3. Nagroda Wójta wynosi do 1500 zł.

4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć 1.000 zł

Postanowienia końcowe

§ 12. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładową organizacją związkową - Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządu Ogniska Gminnego w Wysokiem.